

## BAROMETRE DE CONFIANCE EDC 2022

---

### PRESENTATION DES RESULTATS

#### Deux thèmes :

- « Les perspectives économiques 2022 »
- « L'espérance » en préparation des assises du mouvement au Havre du 18 au 20 mars

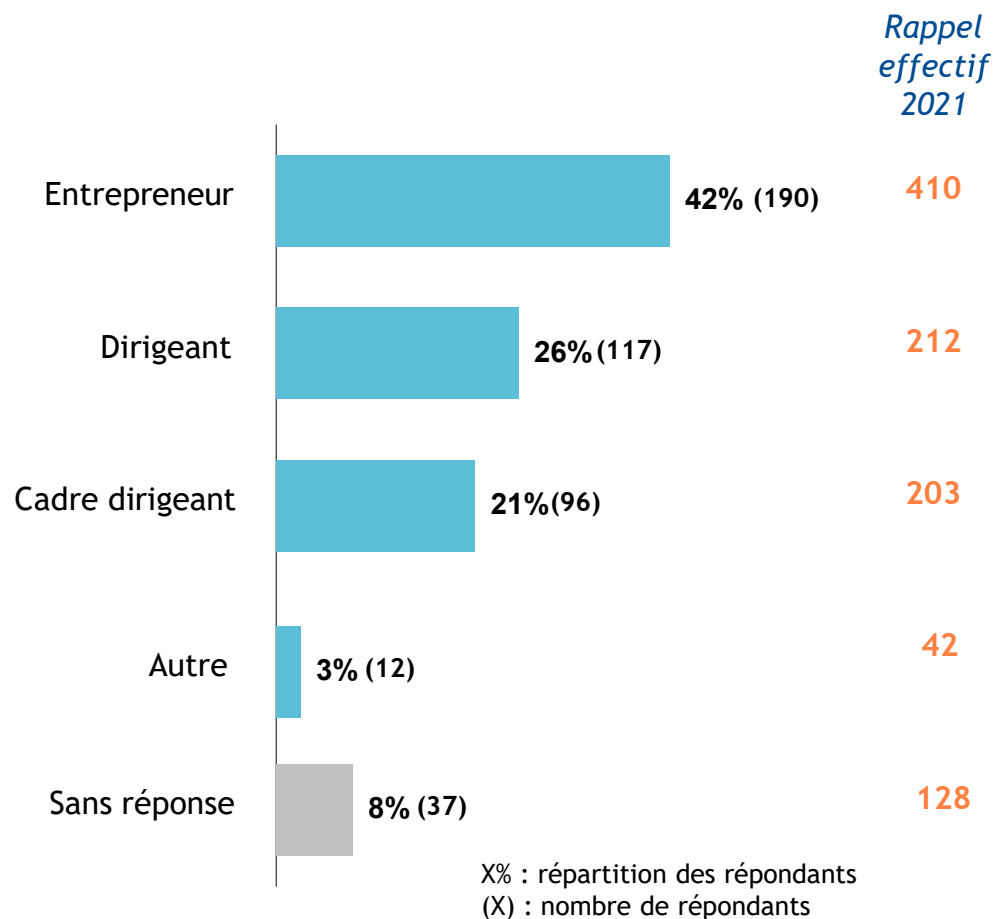


Le questionnaire élaboré spécialement pour cette enquête a été administré à l'ensemble des membres des EDC du 18 janvier au 7 février 2022

**2 961 membres des EDC ont été consultés**  
**452 réponses ont pu être exploitées**

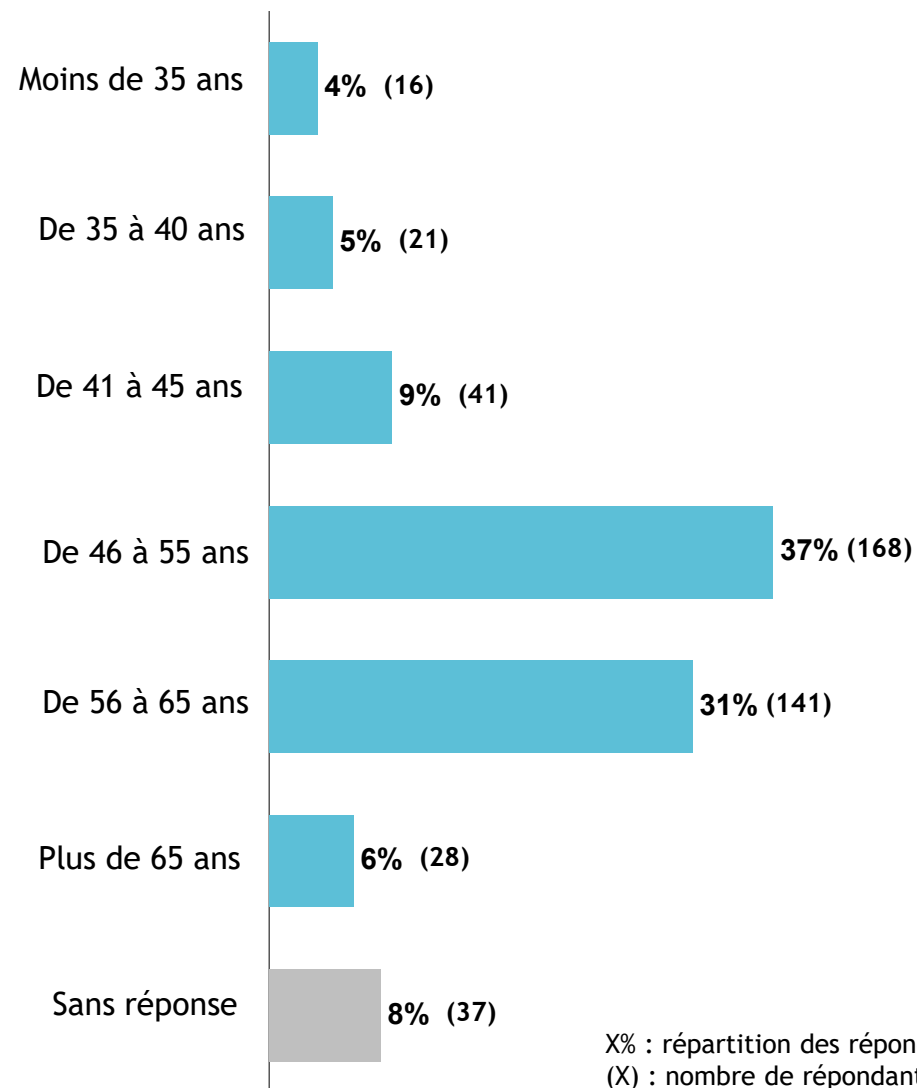
15% de taux de participation

# REPARTITION DES REpondANTS PAR FONCTION ET PAR AGE



L'effectif moyen des entreprises des « Entrepreneurs » est en moyenne de 26 personnes.

L'effectif des entreprises des « Dirigeants » et « cadres dirigeants » est en moyenne de 436 collaborateurs.



## BAROMETRE DE CONFIANCE EDC 2022

---

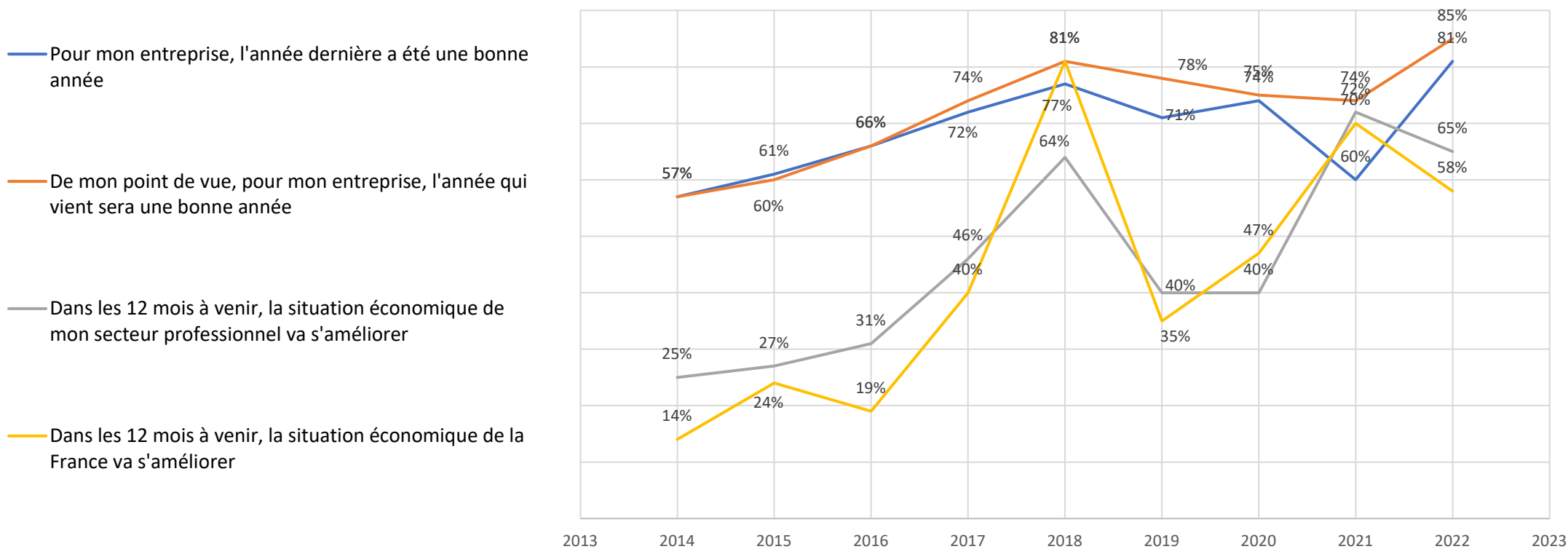
# Confiance dans l'avenir...



*Jamais la confiance dans la réussite de l'entreprise n'a été aussi élevée. Dans le même temps, la confiance dans les perspectives économiques nationale fléchie.*

## Indice de confiance EDC (Moyenne des quatre questions)

38% 43% 46% 58% 76% 56% 59% 69% 72%

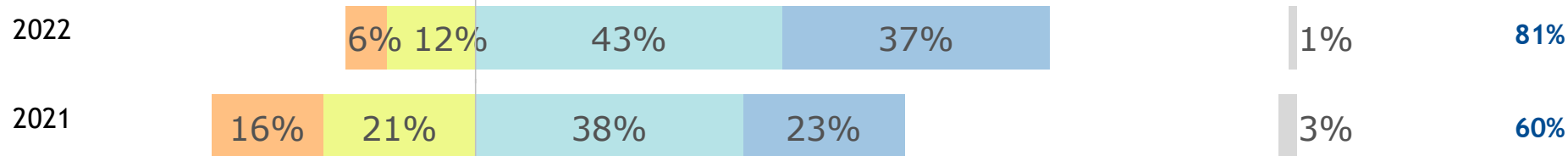


# Confiance dans l'avenir

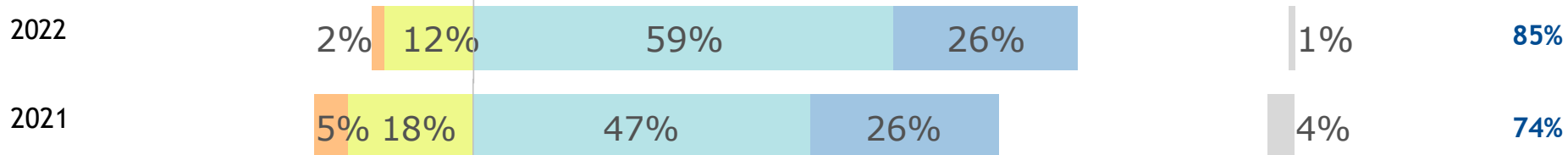


## 1. Pour mon entreprise, l'année dernière a été une bonne année

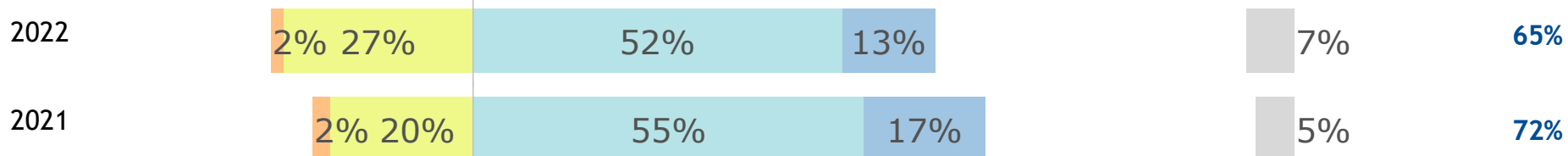
Total Oui



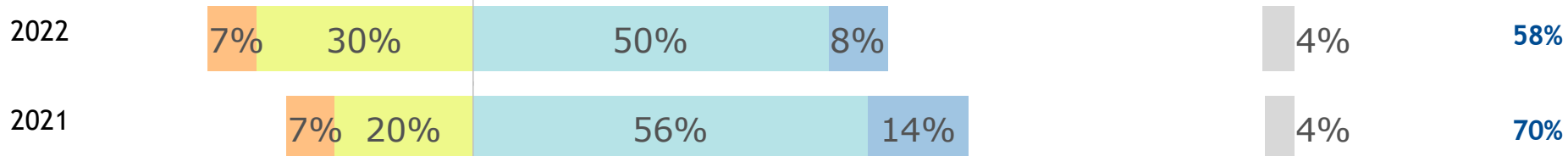
## 2. Pour mon entreprise, cette année sera une bonne année



## 3. Dans les 12 mois à venir, la situation économique de mon secteur professionnel va s'améliorer



## 4. Dans les 12 mois à venir, la situation économique de la France va s'améliorer



Sans avis / Non concerné(e)
  Non pas du tout
  Plutôt non
  Plutôt oui
  Oui tout à fait

# Priorités d'action pour l'année à venir



*L'attention aux hommes de l'entreprise s'accroît.*

Dans mon entreprise, je compte faire porter prioritairement nos efforts sur:

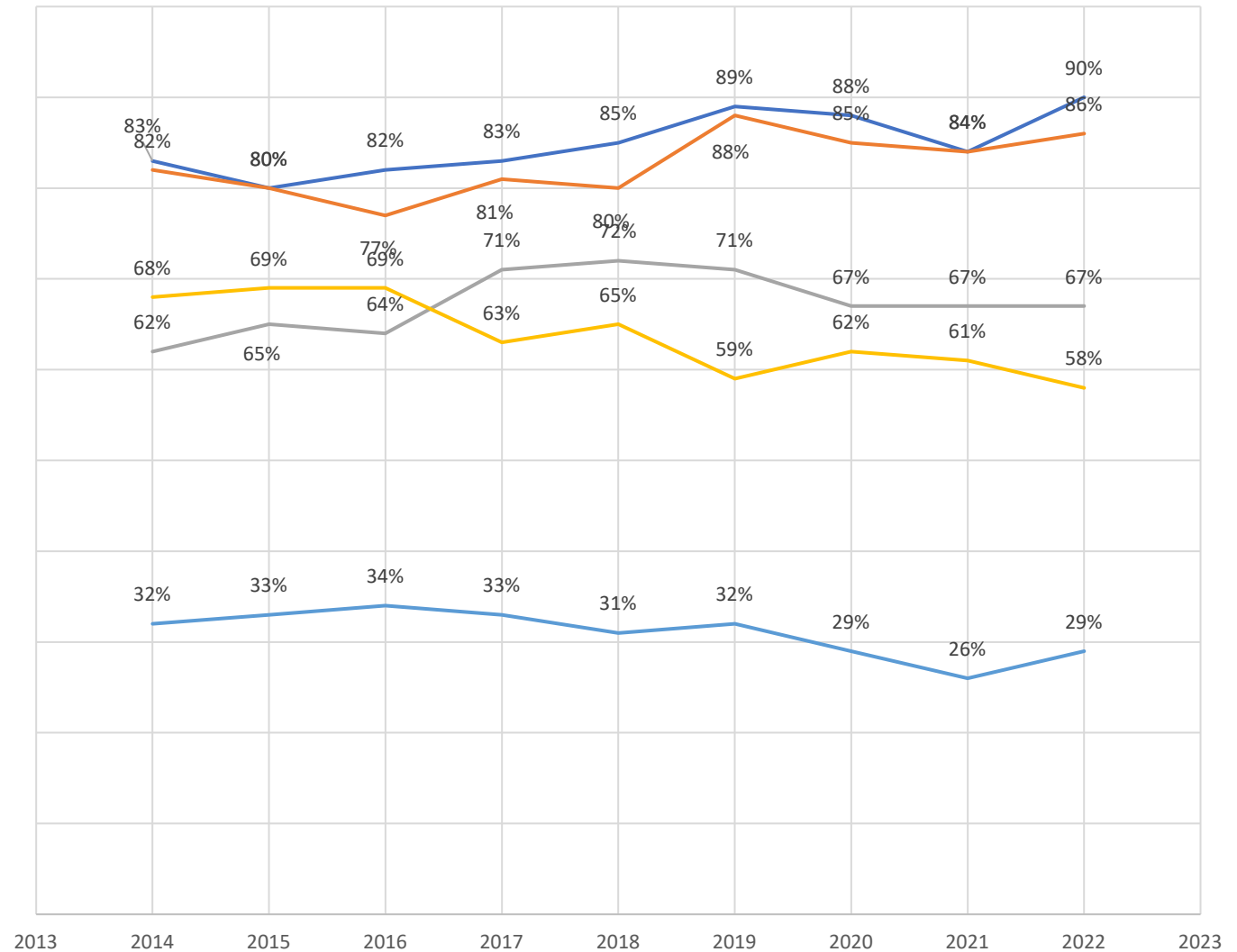
— La qualité du management

— La formation des équipes

— L'innovation technologique

— L'innovation marketing

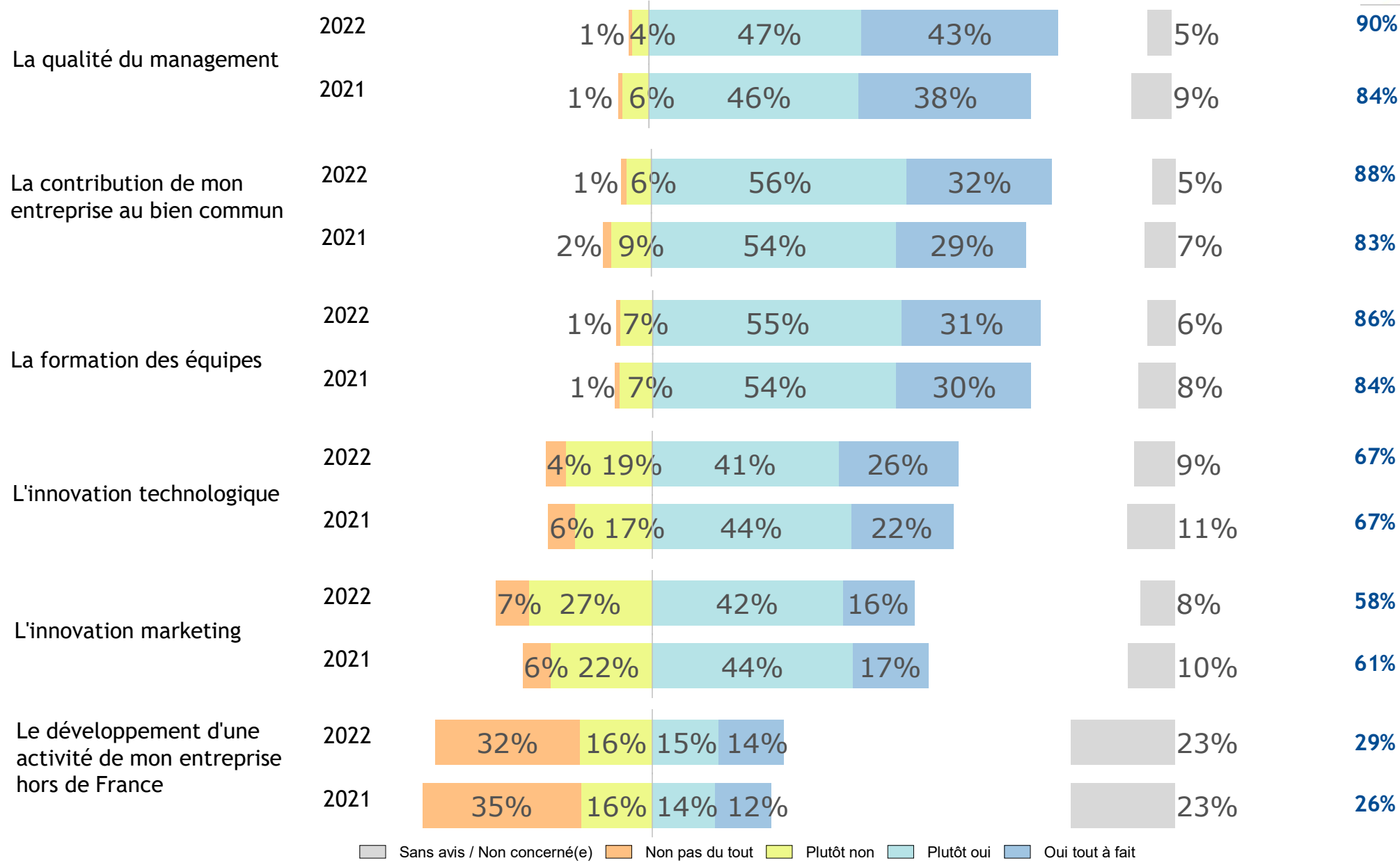
— Le développement de mon activité hors France



# Priorité d'action pour l'année à venir



Total Oui





## « D'UN MONDE À L'AUTRE, AGIR EN ESPÉRANCE »

---

En mars prochain auront lieu les assises nationales des EDC.  
Cette deuxième partie d'enquête a pour objet d'évaluer  
quelle est l'espérance des membres du mouvement



Le questionnaire proposait aux membres du mouvement une série de questions sur l'espérance avant d'aborder le thème de l'avenir :

## Vivre dans l'espérance

1. Pour un dirigeant chrétien qu'est ce que l'espérance ?
2. Qu'est-ce qui nourrit votre espérance ; dans votre vie ? dans la Bible ?
3. Comment faites-vous vivre l'espérance dans votre entreprise ?

## L'avenir

1. A long terme, êtes-vous confiants ou inquiets ?
2. Comment voyez-vous l'avenir ?
3. Sur quoi, faut-il principalement agir sur le plan national ?
4. Pensez-vous que nous allons vivre un changement de modèle radical ?  
Si oui, quel sera ce modèle ? Si non pourquoi ?

**Dans les réponses, la vocation des EDC est largement présente. Ainsi ce verbatim est représentatif du contenu recueilli :** « *L'Espérance c'est savoir que Dieu bénit mon travail d'entrepreneur en particulier si je le lui remets humblement, et que je développe mon projet d'entreprise dans la lignée de la Pensée Sociale Chrétienne. - Cela ne veut pas dire que mon entreprise sera nécessairement florissante, mais que le Seigneur prendra soin de mon âme et me permettra de prendre soin des personnes qui me sont confiées. Si je me plante complètement (économiquement), mon Espérance c'est que j'en sorte un peu plus saint, plus près du Seigneur, et que j'arrive à limiter la casse pour le personnel et les tiers externes. Si au contraire la prospérité se déploie, que le Seigneur me permette de rester humble, ouvert au partage, et fasse profiter cette juste prospérité au plus grand nombre. »*



Les réponses à la première question « Comme dirigeant chrétien, qu'est-ce pour vous que l'espérance ? » sont d'une grande diversité. La somme des angles avec lesquels la question est abordée en donne une vision très riche et complète sur ce qu'est l'espérance, comment on la vit et comment elle peut nous transformer.

Dans les pages qui suivent, la diversité des réponses est analysée sous deux axes :

- Le premier organise les réponses en deux groupes. Dans l'un, la foi est explicite (34% des réponses). Dans l'autre, les contenus sont nettement humanistes (62% des réponses).
- Dans le second, sont décrites différentes postures : tournée vers l'action (24%), développant un état d'esprit (53%) ou répondant à une aspiration (23%)

*Leur lecture invite à un questionnement personnel : comment toutes ces formulations résonnent-elles avec ma propre perception de l'espérance ? Comment peuvent-elles élargir ma vision du monde ? Comment m'invitent-elles à agir ?*

## La diversité des formulations

Des expressions profondes de **la foi des répondants** :  
« *Espérer pour moi c'est croire en Dieu tout puissant* »

Des **références à des « paroles »** reçues : « *Pour moi l'espérance c'est la parabole sur semeur ...* »

Des **formulations « catéchétiques »** :

« *L'espérance est l'une des trois vertus Théologiques, celle qui nous conduit à viser et espérer le salut après cette vie...* »

Des aspirations à la venue d'un monde plus attentif **au bien commun et à l'amour du prochain** :

« *C'est croire que quelle que soit la situation, Dieu a formé pour chacun de nous des projets de bonheur* »

L'expression d'une **philosophie humaniste** : « *L'espérance c'est une histoire de colibri* » ; « *Être toujours positif* » ; « *C'est l'aspiration au bonheur dans son travail* »

# Pour un dirigeant chrétien, qu'est-ce que l'espérance ? Un don de Dieu...



**34% des réponses sont une expression de foi faisant explicitement référence à la présence de Dieu :** « Dieu est présent dans nos vies »; « Dieu est présent dans mes défis, mes épreuves, .. », « avec Dieu je ne crains aucun mal »

**Dans ces réponses 22% d'entre elles exprime une conception de l'espérance chrétienne...** « L'espérance c'est dire à Jésus j'ai confiance en toi car je sais que tu es présent même dans mes difficultés »,

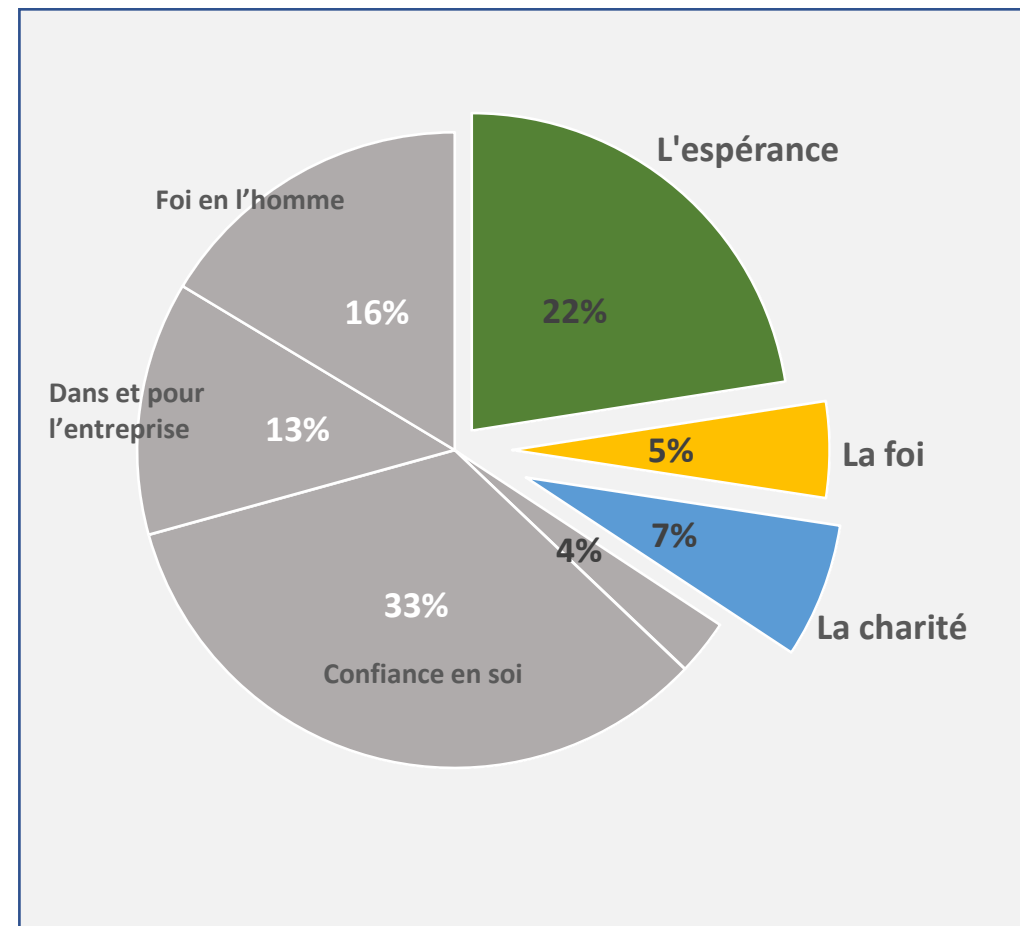
**... mais aussi 5% une conception de la foi**

« Faire chaque jour confiance à l'Esprit Saint et croire en son prochain »  
« ESPERER, pour moi, c'est croire en DIEU TOUT PUISSANT, sans DIEU, nulle espérance ! »

**... et 7% de la charité**

« Croire que, malgré les apparences parfois, l'Esprit-Saint souffle dans le cœur des Hommes, pour les faire grandir dans l'Amour de Dieu, vers une société de Paix, de Justice et de Joie. »  
« L'Espérance, c'est croire que nous avons, avec l'aide du Seigneur, la possibilité de contribuer à la construction d'un monde nouveau et d'une société plus fraternelle ; c'est croire à l'avènement prochain de la Civilisation de l'Amour. »

*Ces verbatims ne mettent-ils pas en évidence le lien entre les trois vertus Théologiques (Dont l'objet est Dieu lui-même) : comme si l'espérance était un visage de la foi et de la charité !*



# Pour un dirigeant chrétien, qu'est-ce que l'espérance ? ... qui rejoint une approche humaniste...



**62 % d'entre elles se déploient dans des expressions « humanistes »,** par exemple « être toujours positif »

## **33% parlent de soi et de la confiance en soi :**

« Toujours avancer et croire en l'avenir » - « C'est travailler et porter le sens dans l'entreprise; définir la mission et avoir une vision positive à court moyen terme, indicateurs à l'appui. Clairement impact positif et rayonnement de l'entreprise. »

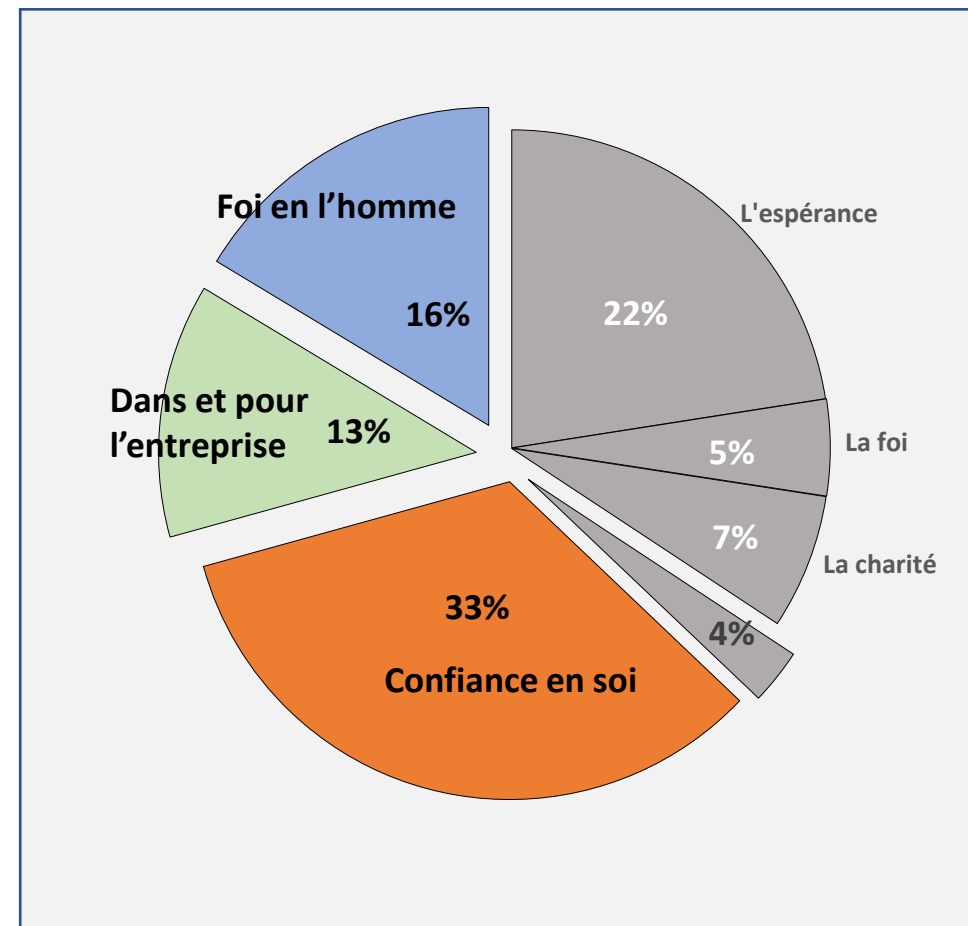
## **13 % portent sur le fonctionnement de l'entreprise :**

« Une valeur collective qui rappelle l'exigence de l'espérance individuelle » - « Continuer de construire des relations de travail et des relations clients fournisseurs positives, pour bâtir le long terme, sans chercher le profit court terme. Faire partager cette orientation aux équipes. »

## **16% montrent une foi en l'homme**

« Rendre les relations dans l'entreprise plus juste et plus fraternelles » - « Une unité commune pour aller vers une humanité digne de ce nom. L'espérance est le contraire de l'utopie, c'est le moteur de l'homme » pour avancer.

*Altruisme et humanisme se répondent comme pour inviter ceux qui sont dans la foi de ne pas oublier d'agir et ceux qui sont d'abord dans une dimension humaine de ne pas oublier de s'abandonner à Dieu*

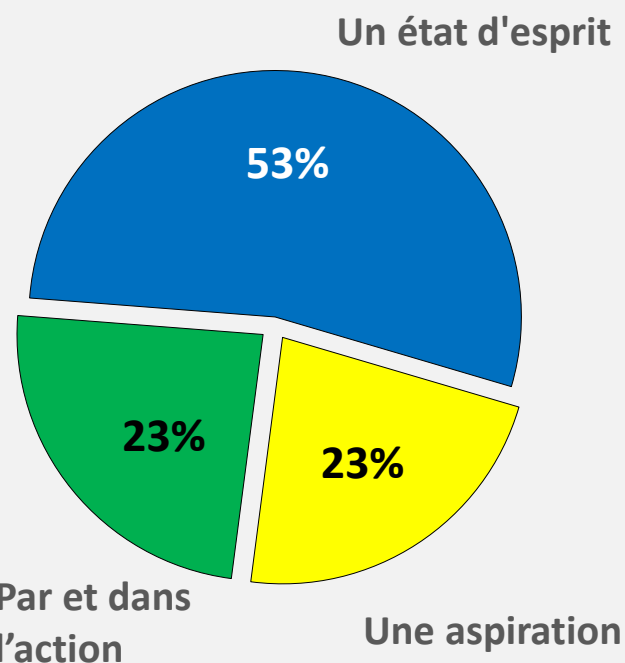


# Pour un dirigeant chrétien, qu'est-ce que l'espérance ? ... qui transforme nos attitudes



## 3 types d'attitudes pour l'espérance

Répartition des verbatims  
selon l'attitude exprimée



**Un état d'esprit avec lequel on aborde la vie :** « Croire en demain et à un monde meilleur » ou **avec lequel on affronte les difficultés :** « Dans le tumulte, garder le cap. » - « C'est croire que ça ira toujours malgré les hauts et les bas »

**Une aspiration à construire, à vivre dans un monde différent ou dans sa façon de vivre :** « Porter un projet au-delà de la réalité d'aujourd'hui. » ?  
« Un retour du sens de l'effort et de l'acceptation de l'autre ? » « Savoir que Dieu agit en tout ce que je fais de bien. Que le Saint-Esprit m'accompagne dans ma vie de chef d'entreprise »

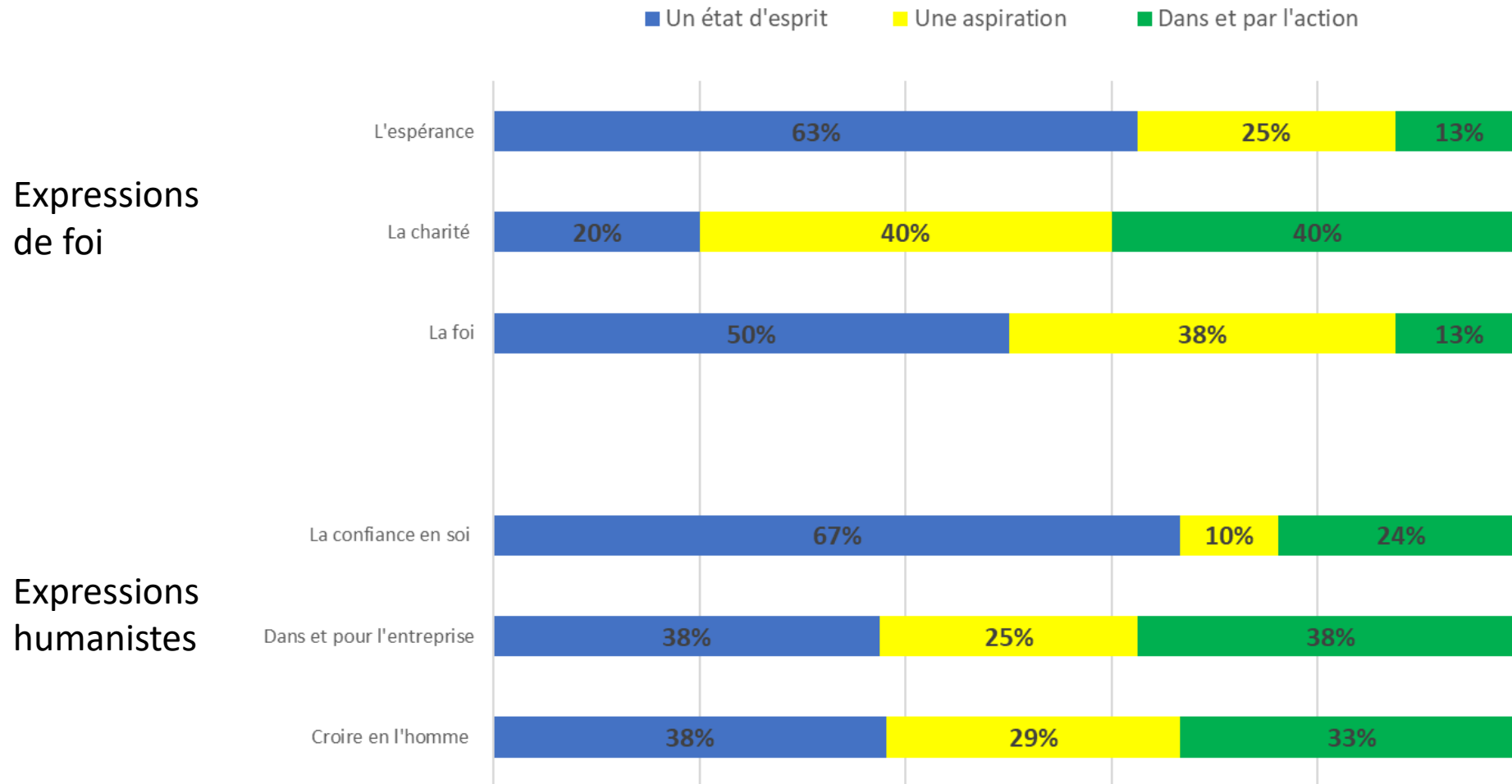
**Action : L'espérance se traduit par l'action :** « L'espérance c'est agir; donner; avancer » **et dans l'action :** « Pouvoir avancer sans avoir des perspectives à moyen ou long terme »

*Ces trois attitudes sont complémentaires et s'enrichissent mutuellement. Ne sont-elles pas toutes nécessaires pour une vie cohérente au service du bien commun ?*

# Pour un dirigeant chrétien, qu'est-ce que l'espérance ?



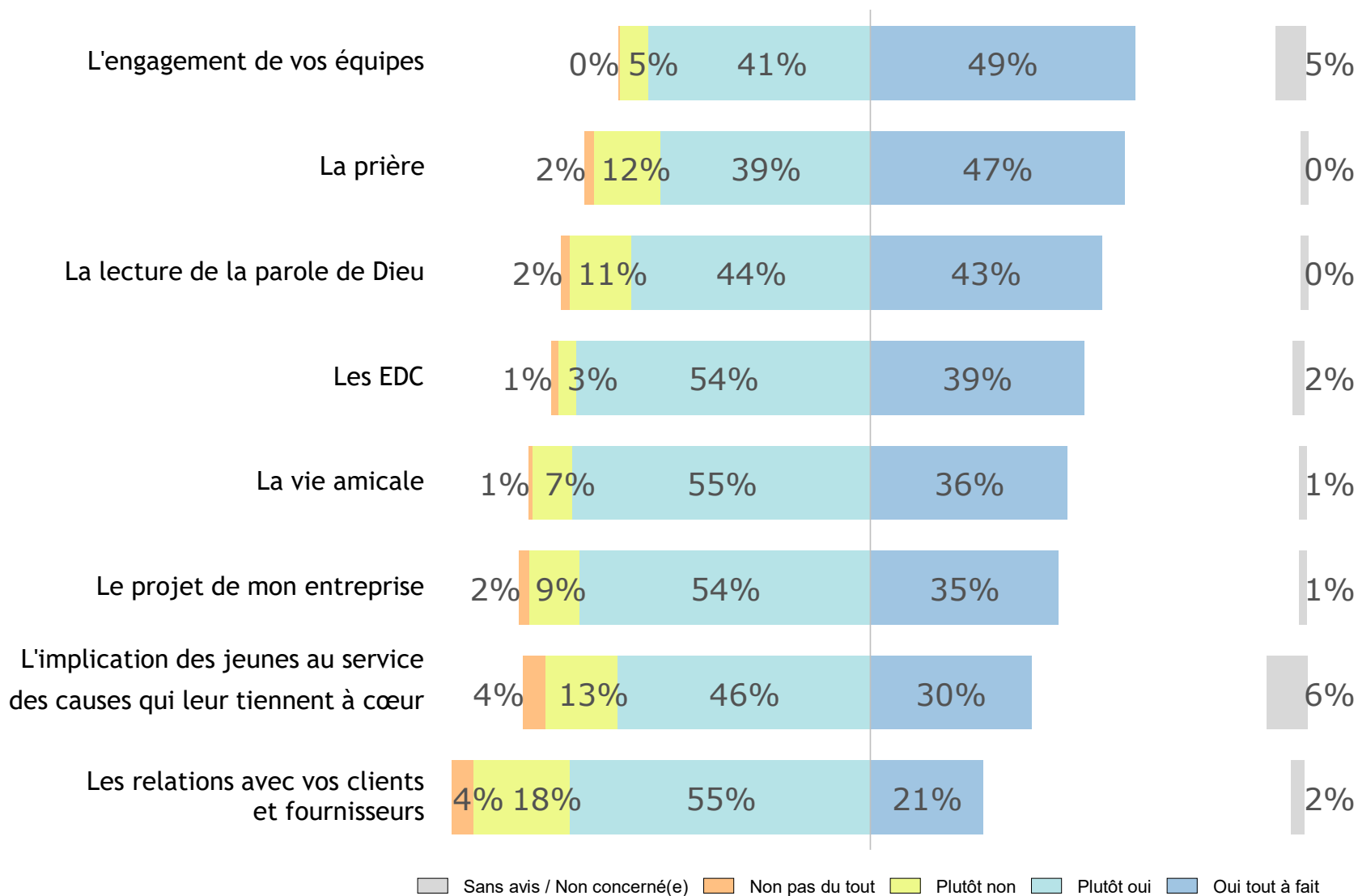
Croisement des 2 axes : expressions de foi vs expressions humanistes  
postures (Action, état d'esprit, aspiration)



# Qu'est-ce qui, dans vos responsabilités de dirigeant chrétien, nourrit votre espérance ?



*L'engagement de ses propres équipes est la première « nourriture » de l'espérance du dirigeant ! Il reçoit d'eux quelque chose qui le pousse à l'engagement. Suivent la prière et la parole de Dieu.*



***Parmi les autres éléments qui nourrissent l'espérance : la famille, l'exemple de chefs, les engagements environnementaux, sociaux,***



# Quels sont les textes ou citations bibliques qui vous inspirent ?

## Les citations les plus fréquentes

*Nous retrouvons dans les citations bibliques proposées par les répondants la richesse de l'espérance.*



*« Vers la fin de la nuit, Jésus vint vers eux en marchant sur la mer. En le voyant marcher sur la mer, les disciples furent bouleversés. Ils dirent : « C'est un fantôme. » Pris de peur, ils se mirent à crier. Mais aussitôt Jésus leur parla :  
« Confiance ! c'est moi ; n'ayez plus peur ! » (Mt 14, 25 – 27)*

## Job

*« J'en suis sûr je verrai les bontés du Seigneur sur la terre des vivants. Espère sois fort et prend courage, espère le Seigneur » (Ps 26)*

## Les pèlerins d'Emmaüs

*« Ce que vous avez fait à l'un de ces plus petits de mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait » (Mt 25, 40)*

*« Ne crains pas car je suis avec toi » (Is 41, 10)*

*« Ne crains pas car je suis avec toi » (Ex 41, 10)*

*« Pourquoi êtes-vous si craintifs ? N'avez-vous pas encore la foi ? » (Mc 4, 40)*

*« Et moi, je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin du monde. » (Mt 28, 20)*

## La parabole des talents

*« Regardez les oiseaux du ciel : ils ne font ni semailles ni moisson, ils n'amassent pas dans des greniers, et votre Père céleste les nourrit. Vous-mêmes, ne valez-vous pas beaucoup plus qu'eux ? » (Mt 6, 26)*

## La multiplication des pains

*« Je suis le chemin, la Vérité, la Vie » (Jn 14, 6)*

## La samaritaine

*« La foi c'est la ferme assurance des choses qu'on espère, la démonstration de celles qu'on ne voit pas » (He 11, 1)*

*« L'Éternel te gardera de tout mal : - il gardera ta vie.  
- L'Éternel veillera sur toi pendant tes allées et venues, - dès maintenant et à jamais. » (Ps 121, 7-8)*

*« Moi, je vous dis : Demandez, on vous donnera ; cherchez, vous trouverez ; frappez, on vous ouvrira. En effet, quiconque demande reçoit ; qui cherche trouve ; à qui frappe, on ouvrira. Quel père parmi vous, quand son fils lui demande un poisson, lui donnera un serpent au lieu du poisson ? » (Lc 9, 11-10)*

## Les béatitudes

# Que faites-vous pour développer l'espérance dans votre entreprise ?



*Ecouter, communiquer de la confiance, prendre soin, mettre en œuvre la Pensée Sociale Chrétienne.*

**19% des répondants attestent que l'échange permet le développement de l'espérance en entreprise.**

Espérer a pour objectif d'échanger sur le point de vue professionnel (ex: les projets en cours en entreprise) et sur le point de vue personnel (ex: les contraintes familiales) « *Avoir une écoute forte de chacun* »; « *Faciliter les rencontres et échanges individuels* »,

**16% veillent à être optimiste et à communiquer cet état d'esprit à leurs équipes.**

Apporter de l'espoir, transmettre des objectifs clairs et précis. Ce qui indique une confiance en l'avenir de l'entreprise. Mais aussi gage de sécurité. « *Toujours trouver un point positif y compris dans les questions et situations difficiles* »

**Les actions en faveur des collaborateurs :**

**l'inclusion :** « *Je prépare avec soins l'arrivée prochaine d'un premier salarié, en situation de handicap.* »; « *Faire progresser les personnes* ».

**le respect des valeurs communes :** « *J'essaie de me comporter selon des principes chrétiens en toute situation.* »; « *On s'appuie sur des valeurs fortes (Bien-être-Audace-Solidarité et Engagement) - Certification RSE - Réflexion pour être B-corp* ».

**La création de dynamique d'équipe :** « *Lors de staff, rappels des objectifs communs* », « *Souligner chaque semaine le sens de nos efforts collectifs* », « *Appliquer le principe de subsidiarité, mettre en œuvre la Pensée Sociale Chrétienne* »

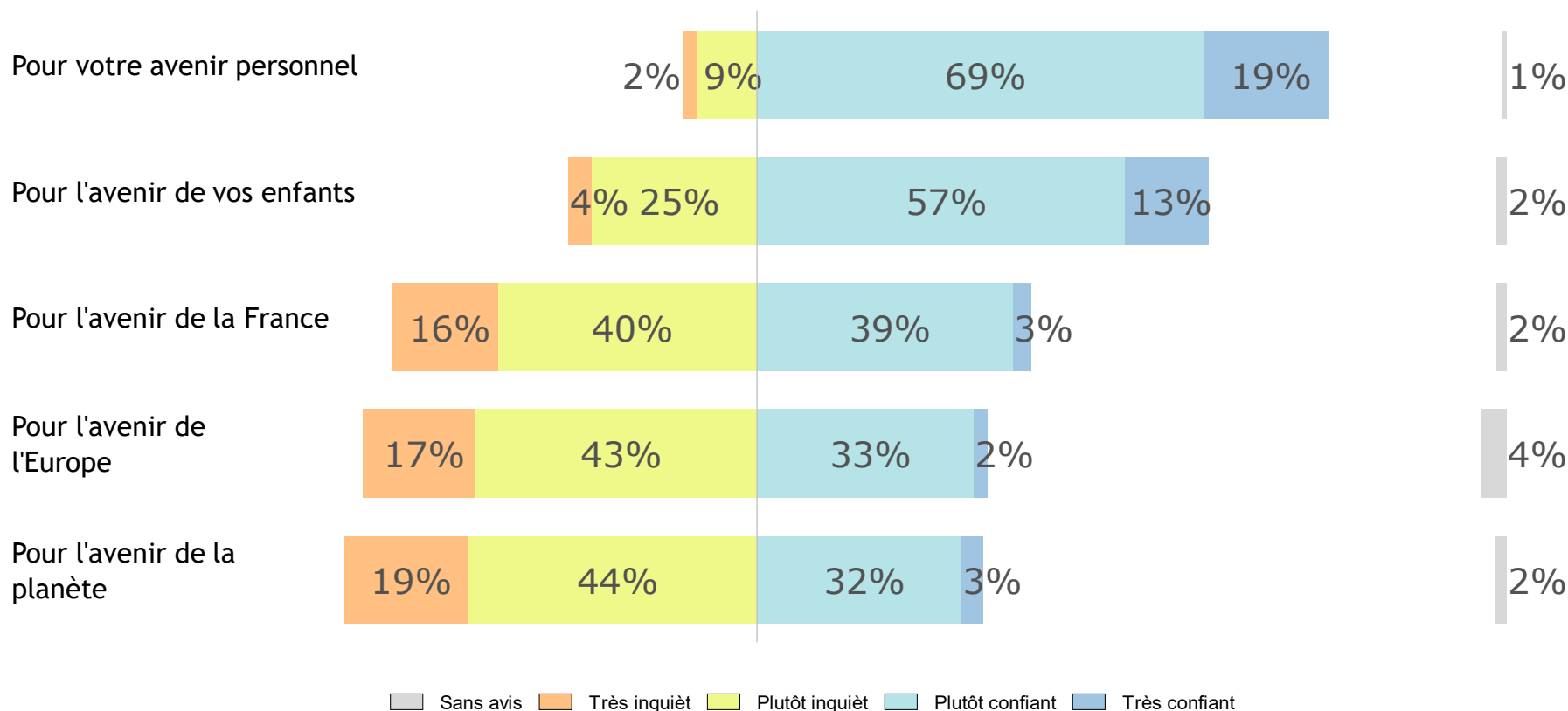
**Ce qui est fait pour développer l'espérance dans l'entreprise :**  
**Répartition des idées proposées**

*Porter l'espérance est-il un devoir du dirigeant ?*

# Quand vous pensez à long terme, êtes-vous confiants ou inquiets



*Les répondants ont confiance pour leur propre avenir et dans une moindre mesure pour leurs enfants mais ils sont globalement inquiets pour l'avenir du monde.*



*La confiance dans son propre avenir est-elle confiance en soi ou espérance ? Peut-elle être un frein à l'espérance ?*



# Quand vous pensez à l'avenir, quels sont les sentiments ou idées qui vous viennent spontanément ?

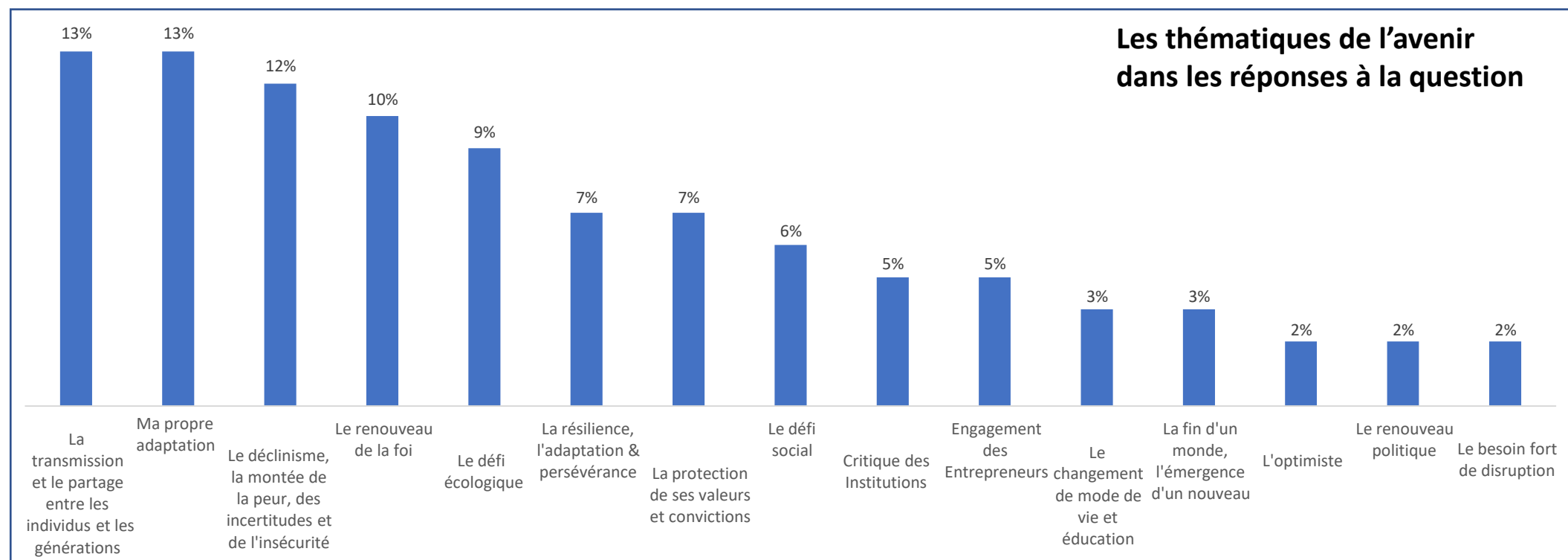
*Le mot d'avenir provoque une grande diversité de réflexion personnelle et collective, pessimiste ou optimiste, économique, sociale ou politique...*

## La transmission et le partage entre les individus et les générations

**Pessimistes** « Les problèmes liés à l'épuisement des ressources et de la biodiversité, réchauffement climatique, etc ... » - « incertitude, péril, catastrophe écologique, perte de sens et d'identité » - **ou optimiste** : « Avoir foi en la capacité de l'homme pour trouver des solutions. Contrecarrer les idéologies délétères et culpabilisantes qui sont proposées en permanence par les médias et les bien pensants. »

## Ma propre adaptation aux événements

« Je cherche à être dans l'instant présent, principalement. Demain appartient au Seigneur et sans inquiétude si j'ai été pleinement présent à mon quotidien » ; « Tenir le coup professionnellement le plus longtemps possible et apprécier les belles choses de la vie. »





## Quand vous pensez à l'avenir, quels sont les sentiments ou idées qui vous viennent spontanément ?

### **Le déclinisme, la montée de la peur, des incertitudes et de l'insécurité**

« Quand je pense à l'avenir, je pense qu'à court et moyen terme « cela va tenir » mais qu'à long terme notre système actuel va s'effondrer. Mon espérance c'est que cet effondrement fera naître un nouveau système plus vertueux. Fonde sur la parole du Christ et le bien commun »  
« Perdition, déclin pour le pays »; « Privation des libertés - Société de contrôle et de peur - Science sans conscience – Individualisme »; « Donc nous allons dans le mur. »

### **Renouveau de la foi**

« Le salut éternel. Le devoir à accomplir. Les fruits des efforts présents. La miséricorde divine. »  
« faire de chaque jour qui vient l'occasion d'être meilleur en me conformant à ce que Dieu attend de moi »

### **Le défi écologique**

« La protection de la planète doit être un sujet prioritaire et le respect de la vie (de toute vie !!) ; Les problèmes liés à l'épuisement des ressources et de la biodiversité, réchauffement climatique, etc. ... »; « Mise en place de modes de vies qui permettent aux différentes générations de vivre ensemble et de s'entraider »; « Réchauffement climatique et extinction de masse du vivant ».

### **La protection des valeurs**

Le monde occidental va mal car il repose sur la consommation, le matérialisme, l'individualisme. Mais je rencontre des jeunes qui désirent bâtir un autre monde plus respectueux de la nature, respecter l'homme surtout s'il est différent (autres pays, autres religions, autres coutumes, etc..). La mondialisation a, peut-être, éveillé chez certains le sens de l'univers et non plus de communautés refermées sur elles-mêmes.

Besoin de connecter notre monde à ce qui est Beau Bon et Bien dans la Vie. - Par une attention aux autres, à la réalisation de soi et la croissance humaine des personnes. - Une joie profonde que TOUT est possible dans le Cœur de Dieu. - De veiller à transmettre des bases solides de compréhension du monde aux jeunes générations. »; « Liberté, responsabilité, transmission, sainteté ».

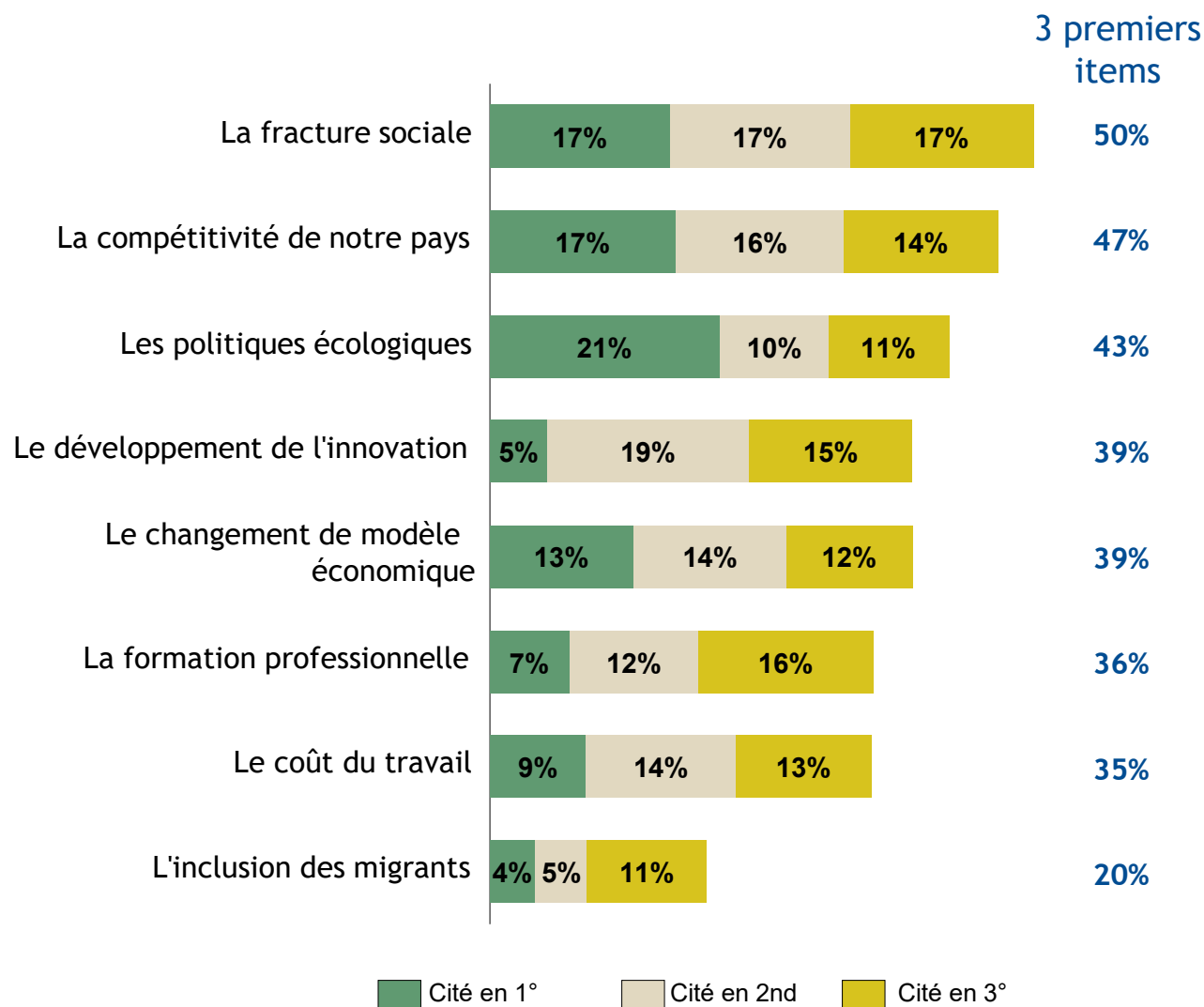
### **La résilience, l'adaptation et la persévérance**

« L'être humain a des ressources insoupçonnées pour inventer un "mieux vivre ensemble" » ; Deux citations : « Agir comme si tout dépend de moi, prier car tout dépend de Dieu » de Gabor Hevenesi) et « le pessimisme est d'humeur, l'optimisme est de volonté » d'Alain.

# Sur quoi faut-il principalement agir au plan national ? (classement des items)



*Les trois premiers thèmes correspondent à trois préoccupations majeures : l'écologie, la facture sociale et la compétitivité des entreprises*



Les commentaires associent à la formation l'éducation.



***Une dernière série de questions explorait la vision des membres sur l'évolution du modèle économique.***

***36% pense que l'évolution du modèle sera radicale***

***14% qu'il y aura une évolution mais que celle-ci sera progressive***

***40% qu'il n'y aura pas d'évolution et que le modèle est bien installé voire que la situation pourrait empirer***

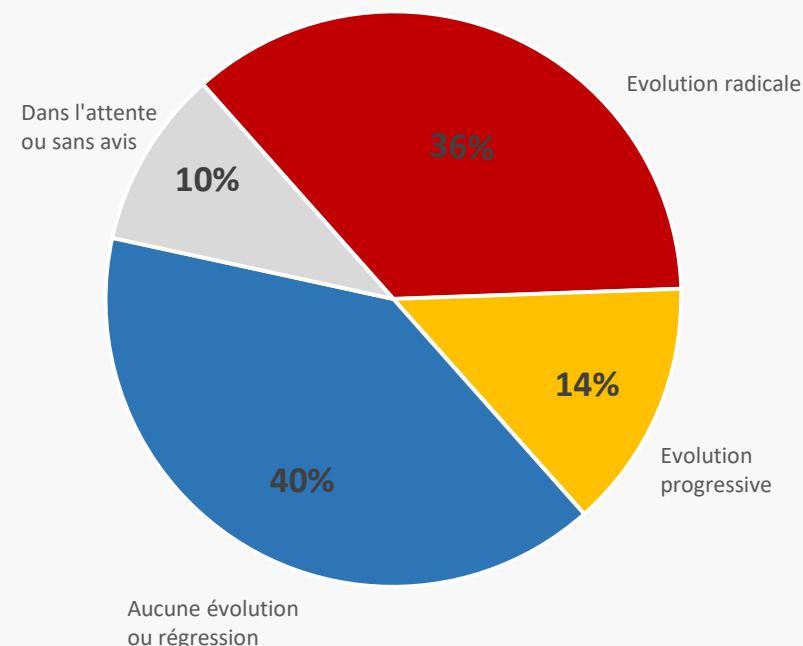
***10% n'ont pas d'avis tranché ou sont sans avis :***

*« Il y a dans le monde des forces qui vont dans tous les sens. »*

*« Ce qui adviendra dépendra de nous »*

*« Il y a des forces en présence qui poussent à un changement de modèle : VAD, dématérialisation, supranationalité de plus en plus dirigiste et transnationalité, basculement accéléré vers la gestion par Intelligence Artificielle. Mais le déploiement de ce modèle est prématuré. Il peine à se généraliser. Il n'est pas universellement efficace et cela le remet en cause. C'est pourquoi le changement radical de modèle économique n'est peut-être pas assuré à moyen terme. »*

**Répartition de la vision du changement de modèle économique**



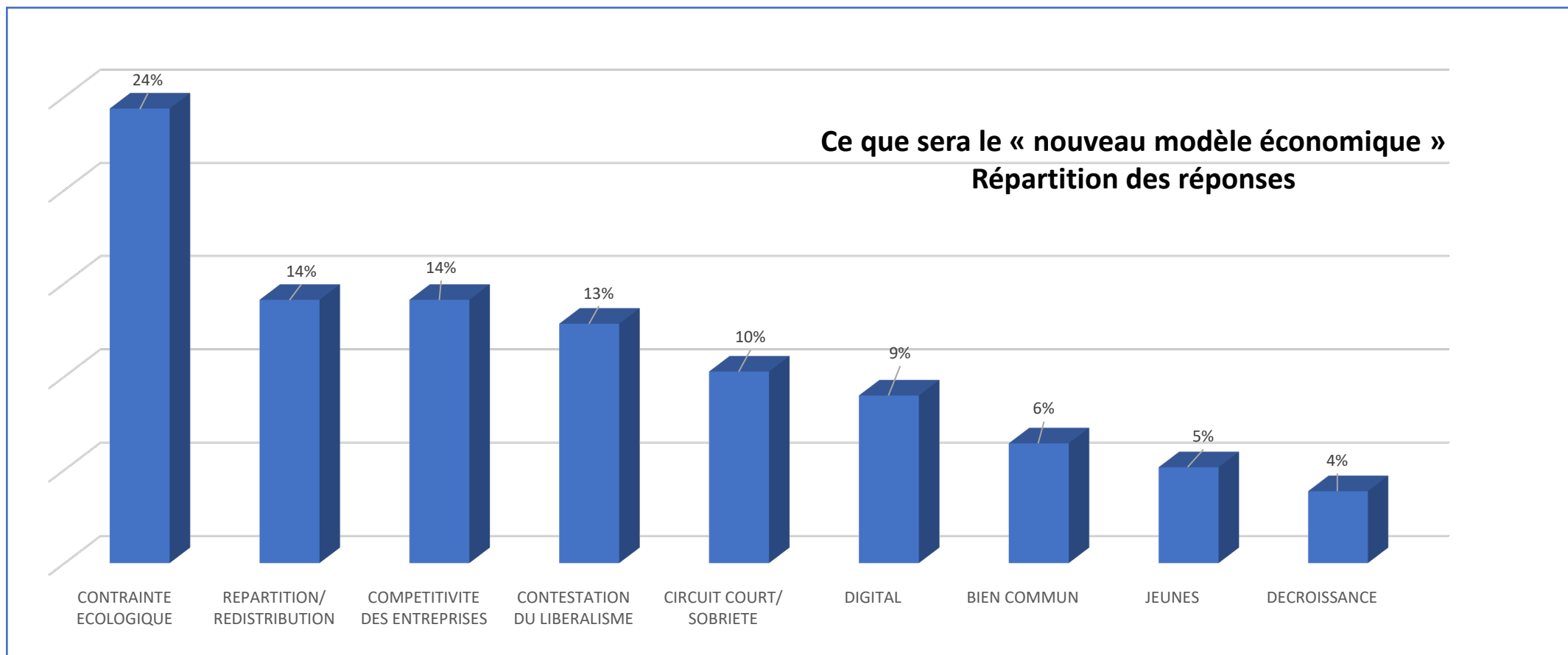
*Les citations sont parfois optimistes, parfois pessimistes. Ne sont-elles pas complémentaires ? « Allier le pessimisme de l'intelligence et l'optimisme de la volonté »*

# Ce que sera le nouveau modèle économique...



*Dans la description de ce nouveau modèle, nous retrouvons en tête des réponses aux trois mêmes préoccupations majeures pour l'évolution de notre société : l'écologie, la fracture sociale et la compétitivité des entreprises. L'écologie, thème auquel nous pouvons ajouter le circuit court est le thème le plus important.*

*Notons que la décroissance est repris par un petit noyau de répondants.*







## **Une prise en compte de la dimension écologique.**

**Pour réagir à la crise climatique :** « *la crise climatique va obliger le changement* »; « *les contraintes écologiques [...] qui en découlent nous y mèneront* »

**Et à l'épuisement des ressources :** « *Il n'est pas possible de continuer sur un modèle qui "pompe" plus de ressources que la planète ne peut en produire. Donc changement radical de paradigme nécessaire !* »

## **Renforcer la compétitivité des entreprises**

**Pour faire face à la concurrence des entreprises asiatiques et américaines.** « *La montée en puissance de la Chine à l'échelle mondiale et de certains pays à la pointe des nouvelles technologies (en Asie et aux Etats-Unis) est la 1ère menace de déclassement pour l'Europe en général et la France en particulier.* ».

**Mobiliser toutes les ressources possibles pour innover et développer de nouvelles technologies.** « *Le changement lié à la mise en place de nouvelles technologies au sein des entreprises est inévitable et irréversible.* ».

**Mieux distribuer les richesses :** Davantage de partages des richesses. Inclusion de toutes catégories sociales dans l'économie et la production de richesses. « *les politiques de redistribution vont évoluer vers plus d'efficacité économique, c'est à dire vers la création de richesses plutôt que vers des aides passives sans contreparties.* »

**Et développer le bien commun :** « *Plus humain ou la recherche du bien être du collaborateur et le respect de la planète - passent avant la recherche systématique du profit* »; « *Une économie qui redonnerait toute sa valeur au lien social et à la fraternité, qui serait basée sur les notions d'alliance et de communion plus que sur la notion de contrat, qui respecterait la dignité de chacun, qui permettrait une répartition des richesses plus équitable, qui préserverait l'environnement et la biodiversité.* »



**Le digital va prendre une place prépondérante et présente des risques :** *« L'homme va devenir de plus en plus dépendant des outils technologiques - Les process risquent de prendre le pas sur les relations humaines - Risque de dictature écologique et sanitaire »;*

**Contestation du Libéralisme :** *« Il est nécessaire. - Aujourd'hui c'est chacun pour soi, guerre intense, le plus fort gagne. - Remettre la pensée sociale de l'Eglise au cœur de notre société. »;* *« Fin du capitalisme libéral sauvage »* **et développement de la décroissance** *« Nous avons eu du mal à partager la croissance, il va maintenant falloir partager la décroissance ou s'adapter aux conséquences du changement climatique. »*

## 53% des répondants pensent que nous n'aurons pas de changement radical de notre modèle économique



**Pour 14% de répondants, le changement radical n'est pas réaliste. Ils croient davantage à une évolution progressive. Eventuellement, une accélération des tendances**

*« Progressif plutôt que radical »; « nous sommes un gros paquebot qui ne vire pas vite... »;*

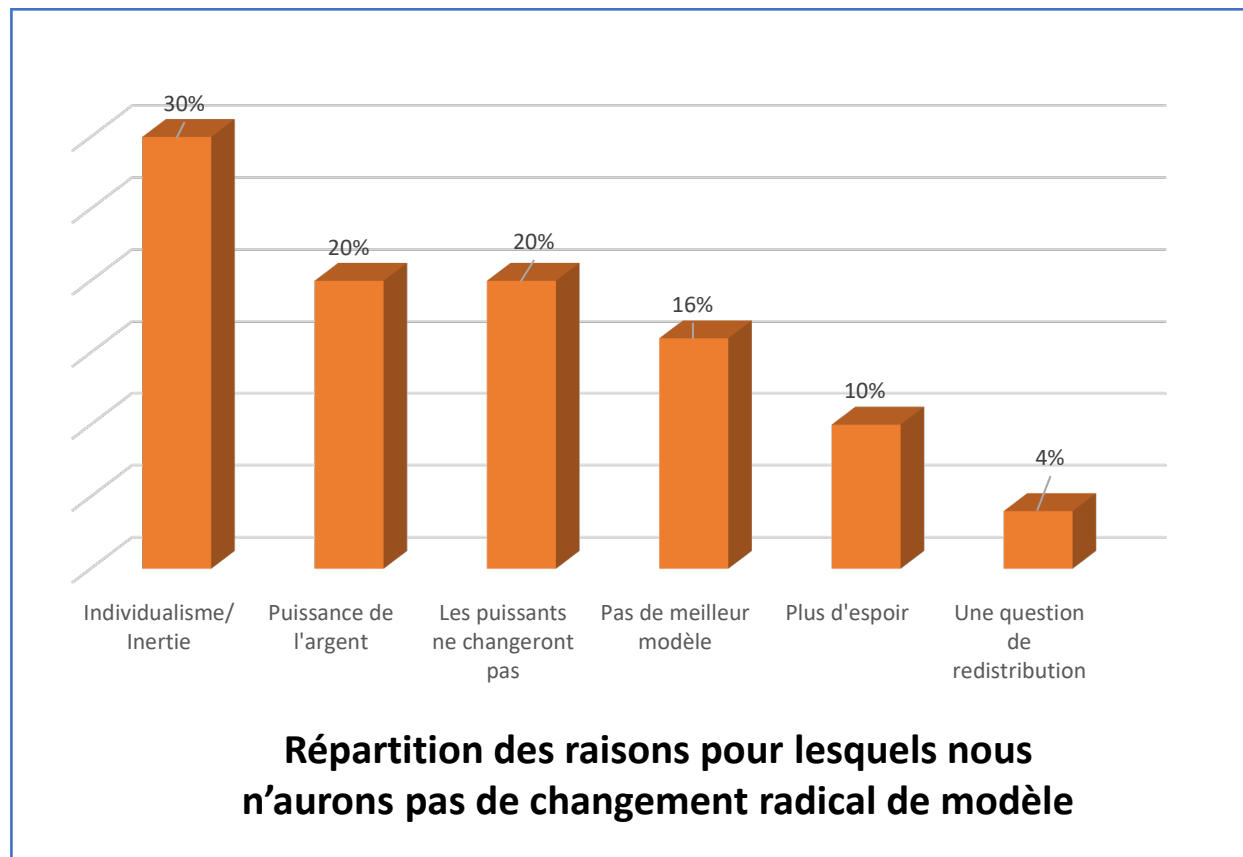
*« Pas de changement de modèle, le capitalisme va certes évoluer, mais je vois plutôt une accélération de tendances »*

*« Tout va vite, mais rien ne sera radical en soi »*

**Pour 40% des répondants aucun changement n'est vraiment possible :**

*« Le naturel revient au galop... - Lors du 1er confinement, tout le monde parlait de changer monde d'après. 2 ans après, plus personne n'en parle... »*

**Ou souhaitable :** *« Le changement radical propose par les médias est en fait un nième avatar étatiste qui essaie de contrecarrer l'initiative privée pour la remplacer par un état omniprésent et dirigiste. Cela n'a jamais fonctionné et ne fonctionnera pas dans l'avenir. »*





**Les raisons de ce « pessimisme » que d'autres pourraient qualifier de « réalisme » sont multiples :**

- **Parce qu'il y a une trop grande inertie :** *« Les politiques se suivent et se ressemblent »; « Comme le juridique prend de plus en plus de place dans nos échanges, il bloque les évolutions fortes. »; « la complexité et les interconnexions modernes sont devenues si fortes qu'aucun changement ne semble possible ». « « l'attentisme ambiant est trop fort »*
- **parce que l'argent guide le monde et que les privilégiés ne lâcheront jamais leur position :** *« Trop d'intérêts en jeu dans les comportements élitistes pour que le monde change, sauf peut être au détriment des plus pauvres. » « Parce qu'il faudrait un changement radical des cœurs des grands de ce monde »; « l'argent est la base de notre modèle économique et le restera dans le monde »; « La puissance de l'argent est plus grande que jamais - le modèle économique ne changera pas, même si nous faisons des choses meilleures pour la planète »*
- **concentration progressive des ressources et des moyens financiers**
- **parce que le capitalisme reste le meilleur modèle :** *« Le capitalisme est un système robuste »; « parce qu'aucun autre n'a jamais fonctionné et parce que la complexité du monde et les interconnexions ne permettent pas des changements radicaux »*
- **ou encore que la question doit être posée différemment.** *« Ce n'est pas tant une question de modèle de production que de répartition des ressources »*