



## Baromètre de confiance 2016

### *Une confiance en progression*

#### *Des dirigeants qui se déclarent très soutenus dans leur quotidien*

Pour la troisième année consécutive, les Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens (Les EDC) publient les résultats de leur baromètre de confiance. Ce sont au total 746 membres, dirigeants et entrepreneurs de toutes tailles et tous secteurs d'activités<sup>1</sup> qui ont répondu à une enquête d'opinion, réalisée par le cabinet Pragma, entre le 10 février et le 21 février 2016.

**Objectifs ?** Mesurer leur indice de confiance dans les perspectives économiques 2016 et recueillir leur opinion sur la prise de risque et « Dirigeant & dérangeant, l'audace d'entreprendre en chrétien », thème des Assises nationales (Lille les 11,12 et 13 mars 2016).

#### ➤ *Une progression de l'indice de confiance par rapport à 2015 (+2,5 points) mais...*

Début 2016, 66% des chefs d'entreprise interrogés déclarent que, pour leur entreprise, l'année 2015 a été bonne et que celle à venir le sera également. Concernant la situation économique de leur secteur professionnel dans les 12 mois à venir : 3 chefs d'entreprise sur 10 pensent qu'elle va s'améliorer (contre 27% en 2015). En revanche, pour celle de la France, le pessimisme marque le pas avec seulement 19% de réponses positives (contre 24% en 2015) ; à l'instar d'autres enquêtes nationales.

Entre 2015 et 2016, l'indice général de confiance<sup>2</sup> enregistre une légère progression par rapport à 2015 de + 2,5 points. Ce sont principalement les entrepreneurs et dirigeants qui progressent en confiance, alors que les cadres dirigeants de l'échantillon connaissent une baisse cette année.

Le baromètre fait également ressortir une stabilité dans les efforts prioritaires des chefs d'entreprise : le management et la formation des équipes (82% en 2015 et 80% en 2014).

#### ➤ *Deux thématiques en 2016 : la prise de risque et « dirigeant dérangeant »*

Dans la perspective de ses Assises nationales, qui rassemblent 2000 dirigeants à Lille les 11, 12 et 13 mars, le mouvement a souhaité sonder ses membres sur ces deux thèmes en particulier.

- ***La prise de risque : toujours fructueuse mais le dirigeant est constamment sur une ligne de crête entre business et personnes***

---

<sup>1</sup> Les EDC regroupent 3000 membres en 2016 : 70% sont des dirigeants de PME et TPE < 100 salariés et 75% ont le statut de dirigeants ou entrepreneurs (20% étant cadres de direction). Ils représentent tous secteurs d'activités : industrie (23%) - Services (42%) – Conseil (17%) et économie sociale et solidaire (5%)

<sup>2</sup> L'indice est calculé comme la moyenne des réponses positives aux quatre questions du baromètre de confiance

Entre les risques pris et les risques à prendre, les chefs d'entreprise ont deux grandes priorités : les « personnes » et le « business » ; deux conceptions de l'entreprise à mettre en cohérence. **A noter :** 1/3 des répondants sont dans un bon équilibre entre « personnes » et « business ».

**En 2015**, 72% des personnes interrogées ont pris des risques en « responsabilisant davantage leurs collaborateurs » et 56% en « développant de nouveaux marchés ». **Ces prises de risques se sont avérées fructueuses pour une large majorité (76%).**

**En 2016**, ils déclarent qu'ils prendront plus de risques toujours en responsabilisant davantage leurs collaborateurs (83%) ou en développant de nouveaux marchés (75%).

Ces réponses sont à mettre en corrélation avec l'indice de confiance et les priorités des chefs d'entreprises : ceux orientés « business » ont le plus de confiance dans l'avenir et dans leur capacité à prendre des risques pertinents et de l'autre côté, ceux orientés « personnes » sont le plus sensibles au soutien de leurs collaborateurs.

- **« Dirigeant dérangeant » : le souci du bien commun et l'Evangile comme source principale de dérangement**

**7 chefs d'entreprise sur 10 déclarent être dérangés sur les thèmes de l'emploi et du chômage (76%), de la recherche du « bien commun » au sein de l'entreprise (71%) et sur « l'environnement légal et réglementaire des entreprises » (71%).**

S'ils se sentent **majoritairement « dérangeants » sur ce qui touche au « bien commun » lié à l'entreprise et au respect des personnes**, ils se sentent en revanche **peu dérangeants sur l'emploi et le chômage** ou encore l'environnement légal et réglementaire des entreprises. Ceci s'explique par le fait que lorsque le dirigeant n'est pas dans sa sphère directe de responsabilité et avec les moyens d'agir, il se sent dérangé mais peu dérangeant...

**Principale source de dérangement : les Evangiles** et particulièrement la parabole des Talents, vient ensuite Le Jeune homme riche et enfin Le Fils prodigue. Ceux qui acceptent d'être dérangés par les Evangiles sont d'ailleurs ceux qui acceptent d'être le plus dérangés dans toutes les sphères (privées comme sociales ou professionnelles).

- **Des dirigeants chrétiens qui bénéficient de soutiens nombreux dans leur quotidien !**

L'étude montre également que les dirigeants chrétiens bénéficient de soutiens en nombre et très importants dans leur vie quotidienne : **la Foi et la prière** (respectivement 94 % et 84%), **leur entourage familial et amical**, **les EDC (86%)** sans oublier **les collaborateurs proches** et les **salariés (83%)**.

*« Cette année encore, notre baromètre montre que les dirigeants chrétiens restent globalement confiants et plutôt optimistes, dans un environnement économique et social très incertain. Etre audacieux et entreprendre, cela demande de prendre des risques dans la perspective du « bien commun » en veillant à la dignité de l'homme. Pour cela, chacun déclare s'appuyer sur la foi, sur son entourage familial et professionnel, et sur la fraternité au sein de son équipe EDC. Fraternité que nous allons vivre lors de nos Assises nationales qui se tiennent à Lille ce week-end » **souligne Laurent Bataille, président des EDC***

**Contact Presse :** Guénola de La Seiglière- ASERTO / 06 64 39 30 56 / [g.delaseigliere@aserto.fr](mailto:g.delaseigliere@aserto.fr)

[www.lesedc.org](http://www.lesedc.org)