

Feuille de mission Animateur de secteur EDC



Cher membre,

Vous avez accepté la mission d'animateur de secteur, au service de la vitalité de votre région et plus largement du mouvement, nous vous en sommes très reconnaissant.

Vous avez la mission précieuse de veiller à la vitalité des équipes de votre secteur.

Ce document vous rappelle votre mission. Nous vous demandons de le transmettre à votre successeur.

Merci pour votre engagement,

Les EDC



VOTRE ENGAGEMENT

- Vous avez la **responsabilité d'environ 5-6 équipes de votre région.**
- **Votre mandat est de 2 ans, renouvelable 1 an.** Vous réfléchissez à votre successeur avant la fin de votre mandat et proposez un nom à votre président de région afin qu'il puisse l'appeler.
- Vous êtes membre de votre bureau régional restreint et participez dans ce cadre aux **réunions du bureau (environ 1 fois par mois)**. Vous y partagez l'état de santé de vos équipes.
- Vous participez au **séminaire des animateurs de secteur 1 fois par an.**

1

VOUS VEILLENZ À LA BONNE SANTÉ DES ÉQUIPES DE VOTRE SECTEUR

- **Vous vous attachez à bien connaître vos équipes**, pour être un relai de votre région.
 - > Vous proposez de participer à 1 réunion/an dans chacune de vos équipes :
 - Vous y écoutez les attentes, difficultés, questionnements des membres.
 - Vous rappelez la vocation du mouvement et les orientations du bureau régional.
 - Vous vous assurez que les 3 temps d'une réunion d'équipe sont respectés.
 - > Vous vous assurez que l'équipe établit son bilan annuel.
- **Vous aidez les binômes présidents d'équipe & conseillers spirituel dans leur mission.**
 - > Vous créez une relation de confiance avec vos présidents d'équipe & conseillers spirituels.
 - > Vous informez vos présidents d'équipe des actions régionales et nationales.
 - > Vous veillez au renouvellement des présidents d'équipe (2 ans, renouvelable 1 an).
 - > Vous aidez une équipe à trouver un nouveau conseiller spirituel si besoin (avec l'aide de votre conseiller spirituel de région).

2

VOUS ÊTES ACTEUR DU RECRUTEMENT ET DE L'INTÉGRATION DE NOUVEAUX MEMBRES DANS VOTRE SECTEUR

- Vous **participez au processus de recrutement des "prospects" dans votre secteur**, en coordination avec la démarche de votre région :
 - > **Stratégies de recrutement** : vous participez aux soirées de recrutement venez & voyez et aux démarches en paroisses (supports dans la base documentaire)
 - > **Rencontre des prospects** : vous organisez des rdv pour rencontrer les prospects et leur présenter la région/le mouvement, vous aidez le prospect à discerner et lui trouvez une équipe adéquate si besoin.
 - > **Essaimage** : vous facilitez l'essaimage de vos équipes et la création de nouvelles équipes avec l'appui de votre coordinateur de développement.
- Vous **favorisez la bonne intégration des nouveaux membres dans leur équipe.**

3

VOUS ENCOURAGEZ LES ÉQUIPES DE VOTRE SECTEUR À "FAIRE MOUVEMENT"

- Vous encouragez la **participation de vos équipes aux actions régionales et nationales** (assises, retraites, formations, université d'automne...)
- Vous pouvez organiser des **rencontres entre équipes du secteur** "réunions brassées".
- Vous pouvez proposer des **formations managériales & spirituelles EDC entre équipes**

**MERCI POUR VOTRE ENGAGEMENT
AU SERVICE DU MOUVEMENT !**