



“

La subsidiarité pour multiplier les talents !

ARNAUD GUIROUDET



Prix Philibert Vrau



Auvergne Rhône-Alpes

Dirigeant de Gloveboxes Group

<https://www.gloveboxes.com/>

Secteur d'activité : industrie

Projet : reprendre et développer des entreprises qui produisent des boîtes à gants et enceintes de confinement.

Pourquoi lui ?

Arnaud est un multi-entrepreneur. C'est un leader charismatique, qui en accordant confiance et écoute, suscite l'engagement de tous.

Il a développé son groupe en France et à l'international, de manière organique et par acquisitions. Très attentif à ses salariés, il a mis en place une politique RSE très attentive à toutes les parties prenantes.

Après l'avoir partiellement cédé à ses associés, il a fait le choix d'investir dans plusieurs projets industriels de niche, avec la volonté de pérenniser des savoir-faire, et créer du lien entre les équipes.

Il incarne très bien l'esprit EDC : sans sacrifier son équilibre familial, Arnaud est très aligné dans sa vie placée au service de son entreprise et de ses salariés.

Arnaud Guirouvet répond à nos questions

À quel moment de ton parcours professionnel as-tu rejoint les EDC et pourquoi ?

En 2008 j'ai rejoint une équipe EDC en AURA avant tout pour faire grandir ma Foi, mais surtout pour unir ma vie professionnelle avec ma Foi au

quotidien. Je cherchais à réfléchir sur les aspects de management, du discernement et de l'éthique du dirigeant d'entreprise..

Ton projet en lien avec le bien commun : comment est venue l'idée, comment a-t-elle évolué...

Je pense que le bien commun est un chemin jamais fini, on n'est jamais parfait et il y a toujours beaucoup à faire. C'est un chemin semé d'embûches et parfois en voulant faire bien on s'aperçoit que ce n'était pas la meilleure

décision. Mais c'est un beau chemin qui nous réserve de beaux échanges et de la joie. Il fait grandir les équipes et aident les talents à avoir confiance en eux.

Raconte-nous 3 temps forts ou chiffres clés qui caractérisent ton projet

Tout d'abord la reprise de Jacomex en 2019 qui allait déposer le bilan en gardant tout le monde pour préserver le tissu local de fournisseurs pour lesquels Jacomex avait des dettes.

Reprise de Inert aux Etats-Unis qui venait de perdre son dirigeant, création d'un lien avec les équipes

américaines, nomination d'un dirigeant provenant des équipes.

Reprise de EREA qui était en Redressement judiciaire dans les hauts de France. Choix de garder l'ensemble des équipes au détriment de la rentabilité et de restaurer peu à peu la confiance.

Concrètement le bien commun, ça veut dire quoi dans ton activité ?

Le bien commun passe avant tout par les équipes pour leur donner une joie de travailler le matin, une fierté dans la réalisation de leur mission.

C'est aussi partager les fruits du travail : nous avons

mis en place une holding de salariés où chacun peut participer au capital de l'entreprise, à terme elle détiendra au maximum 20% du capital de l'entreprise

Quels sont les principes de la Pensée Sociale Chrétienne qui te touchent le plus ?

Très clairement c'est la subsidiarité. Je pense qu'elle participe au bien commun à la dignité des équipes à la solidarité entre les personnes. C'est pour moi le principe le plus puissant et le plus génératrice de bien

dont on devrait beaucoup s'inspirer au niveau de l'Etat mais aussi de l'Eglise ou des associations.

La subsidiarité donne du souffle, donne de la liberté, donne de la fierté.