



“

PAUL-MAIXENT DEVEUGLE



Prix du jeune dirigeant

Picardie

**Associé-gérant de SOPTOL
Co-fondateur de l'Ecole de Production
FLAMME**

<https://www.soptol.com/>

<https://www.flamme-ecoledeproduction.fr/>

Secteur d'activité : industrie

Projet : former des jeunes à l'emploi industriel (métallerie-chaudronnerie) dans un territoire économiquement et socialement fragilisé.

Le rôle social de l'entrepreneur.

Pourquoi lui ?

Paul-Maixent et son frère Pierre-Henri ont repris une tôlerie-chaudronnerie dans une petite ville de l'est de la Somme, dans une région économiquement et socialement sinistrée. Ils emploient 35 personnes dont 3 en situation de handicap, qu'ils accompagnent, parfois au-delà de la stricte sphère professionnelle.

Conscients de leur devoir de solidarité et du rôle social de l'entrepreneur, ils se sont alliés à d'autres entreprises industrielles du secteur pour fonder une Ecole de Production (l'école Flamme), qui accueille sa deuxième promotion de jeunes qui « font pour apprendre » le métier de chaudronnier, en tension sur le territoire.

<https://www.rcf.fr/economie-et-societe/au-coeur-de-leco-rcf-hauts-de-france?episode=453364>

Paul-Maixent Deveugle répond à nos questions

À quel moment de ton parcours professionnel as-tu rejoint les EDC et pourquoi ?

Je suis rentré au EDC dès que j'ai eu un poste à responsabilité donc très rapidement. J'avais entendu parlé des EDC par un client à l'époque.

Très vite, j'ai rencontré des gens formidables et très inspirants qui m'ont permis de me forger.

Ton projet en lien avec le bien commun : comment est venue l'idée, comment a-t-elle évolué...

Les valeurs transmises par mes grands pères mais surtout les EDC, les rencontres, les dirigeants emblématiques des hauts de France qui n'ont pas

que fait de belles entreprises mais de beaux projets humains. Au fur et à mesure des rencontres, il a évolué.

Raconte-nous 3 temps forts ou chiffres clés qui caractérisent ton projet

Je vais sortir du sujet mais mon plus beau moment en tant que dirigeant c'est les fiançailles puis le mariage de l'une de mes salariés. J'étais le seul aux fiançailles a ne pas être de la famille.

Guillaume, un jeune salarié qui prend confiance et qui

évolue au sein de l'entreprise et en dehors, ce n'était pas gagné d'avance...

Un courrier écrit en fin d'année 2024 par un jeune de l'école Flamme qui m'a beaucoup touché!

Concrètement le bien commun, ça veut dire quoi dans ton activité ?

Concrètement cela veut dire que nous réfléchissons pour l'ensemble des parties prenantes. Que nous actions ne sont pas sur le court terme mais dans l'objectif de faire grandir tout le monde sur le long terme.

Je vous invite à mettre le Slam des EDC sur le bien commun, il est extraordinaire et une source d'inspiration. Je l'écoute souvent! L'affiche des assises de Bordeaux représente aussi ce que nous

essayons de mettre en place. Je ne dis pas que c'est facile et que nous y arrivons mais cela représente bien ce que nous essayons d'insuffler dans notre entreprise avec mon frère Pierre-Henri.

Le projet de l'école Flamme pour nous est logique dans notre vision ou le dirigeant doit être acteur de son territoire, ce n'est pas notre activité mais nous mettons nos compétences de dirigeant aux services des autres.

Quels sont les principes de la Pensée Sociale Chrétienne qui te touchent le plus ?

La subsidiarité, donner aux équipes les clés pour y arriver et être acteur de leur entreprise.

Ce n'est pas facile à mettre en place mais nous avons montré la vidéo faite par Décathlon.