



# PIERRE D'ANTERROCHES



Prix du jeune dirigeant



Auvergne Rhône-Alpes

## Dirigeant de Atout Délice

<https://atoutdelice.com/>

**Secteur d'activité :** restauration collective et services à la personne

**Projet :** Préparation de repas personnalisés et portage, participant au maintien à domicile des seniors.



## L'engagement familial au service des seniors

### Pourquoi lui ?

En reprenant avec l'entreprise familiale Atout Délice il y a un an et demi, dans un contexte économique fortement concurrentiel et normé, Pierre illustre parfaitement les valeurs de loyauté entrepreneuriale et familiale.

Son activité favorise le maintien à domicile des seniors... un vrai enjeu de vie en société. En effet, grâce à ses recettes savoureuses, avec des produits de qualité, frais voire locaux, ses clients gardent le plaisir de bien manger...ce qui est essentiel pour la santé et le moral !

Il met également en œuvre le principe de Dignité : « *on ne fait pas juste une activité de portage, on échange, on prend des nouvelles, on crée du lien avec tous nos clients... on a cœur de lutter contre l'isolement* » Il démontre que le Bien Commun peut se conjuguer dans un environnement très exigeant, à la fois industriel et de services.

Son engagement envers ses bénéficiaires et ses salariés reflète ses valeurs chrétiennes, qu'il applique dans son management quotidien. Il croit fermement à l'importance de la prière pour surmonter les défis professionnels et personnels. Son équilibre entre vie professionnelle et vie familiale, ainsi que son sourire rayonnant, font de lui un leader apprécié et inspirant.

Verbatim : *Tu as l'occasion de prier, c'est quelque chose qui te porte ?*

« *Oui, notamment quand je vais travailler... Le temps passe si vite... donc sur mon vélo, tous les matins, des dizaines de chapelets. Puis je Lui confie ma journée, je me dis toujours ça. : Je vais avoir cette situation-là. Aide-moi à ce moment-là... fais en sorte que ce que ce que je dois faire, je puisse le faire à ta ressemblance. »*

# Pierre d'Anterroches répond à nos questions

## À quel moment de ton parcours professionnel as-tu rejoint les EDC et pourquoi ?

J'ai rejoint les EDC avant de reprendre la boîte il y a 2 ans environ. J'avais envie de mettre Dieu au centre de ce projet et voir comment d'autres

arrivaient à le faire ! Dieu au cœur ...et même au-dessus des entreprises !

## Ton projet en lien avec le bien commun : comment est venue l'idée, comment a-t-elle évolué...

L'entreprise a été créée en 2005, par mon père et ma mère. Une entreprise de cuisine qui voulait apporter des repas pour les salariés sur leur lieu de travail, puis à partir de 2009, à domicile pour les personnes âgées.

Il y a beaucoup de sens à prendre ainsi soin d'un public senior ou porteur de handicap.

Au moment du départ en retraite de mon père, il y a 1 an et demi, **j'ai fait le choix, le pas de foi** je dirais, de reprendre l'entreprise, pour éviter sa clôture.

Nous cuisinons des recettes savoureuses, avec des produits de qualité, frais et locaux si possible.

En proposant des repas personnalisés, on permet à nos clients de garder le plaisir de bien manger...ce qui est essentiel pour la santé et le moral !

Notre activité favorise le maintien à domicile, qui est un vrai enjeu de vie en société.

On ne fait pas juste une activité de portage, on échange, on prend des nouvelles, on crée du lien avec tous nos clients.

## Raconte-nous 3 temps forts ou chiffres clés qui caractérisent ton projet

Nous cuisinons environ 1 000 repas par jour sur 5 jours, On livre uniquement deux fois par semaine nos bénéficiaires, et c'est vraiment notre différenciation : passer moins souvent à domicile permet de baisser les coûts de livraison, tout en gardant de vrais moments de qualité avec les clients, et de mettre plus de budget dans la qualité gustative.

L'entreprise compte 30 salariés pour un CA de 2,5M

•Le 1er temps fort a été celui de l'immersion puisque j'ai travaillé 3 ans avec mon père pour comprendre

l'entreprise et les enjeux de ce secteur. Ce fut aussi un temps de discernement par rapport à ma vocation de dirigeant d'une part mais aussi d'engagement, pour éviter la liquidation et permettre à mon père d'avoir une retraite.

•J'ai pris la direction il y a 1 an et demi, pour stabiliser, structurer et développer tout en étant très attaché à la proximité avec mes équipes.

## Quels sont les principes de la Pensée Sociale Chrétienne qui te touchent le plus ?

La subsidiarité, qui est un super principe pour engager chacun.

La solidarité, je me bats pour que ce principe soit plus appliqué mais ce n'est pas toujours facile !