



AUDE BELLIER



Prix de la solidarité



Normandie

Directrice RH de B2L Rédaction

<https://www.b2l-redaction.fr/>

Secteur d'activité : services

Projet : employer 75% de personnes en situation de handicap et les accompagner dans leurs projets



12 millions d'occasions de servir le bien commun.

Pourquoi elle ?

Basée en Normandie, la société d'Aude et Renaud agit pour l'économie du bien commune en intégrant en entreprise des personnes en situation de handicap.

Créée en 2011, entreprise adaptée, B2L Rédaction est une agence éditoriale, devenue maison d'édition en 2023 (dans un premier temps, pour permettre à une collaboratrice porteuse de handicap de publier son témoignage, puis en ouvrant une collection dédiée aux témoignages de personnes en situation de handicap), puis organisme de formation certifiée Qualiopi en 2024.

Son activité de formation crée ainsi de l'emploi. Elle intègre l'IA dans sa mission sociale.

Aujourd'hui 7 de ses 10 salariés sont en situation de handicap.

Aude Bellier répond à nos questions

À quel moment de ton parcours professionnel as-tu rejoint les EDC et pourquoi ?

J'ai rejoint les EDC après plusieurs années à la direction de services médico-sociaux. C'était en janvier 2020, je rejoignais alors mon mari à la co-direction de l'entreprise qu'il avait créée. En

adhérant aux EDC je souhaitais être accompagnée spirituellement et intellectuellement dans ma nouvelle mission d'entrepreneure et codirigeante de B2L.

Ton projet en lien avec le bien commun : comment est venue l'idée, comment a-t-elle évolué..

Jeunes mariés nous sommes partis en volontariat de solidarité au Burkina Faso pendant deux ans (2004-2006). En rentrant, nous savions que notre vie professionnelle serait engagée pour servir les plus fragiles. Cette vision pour notre vie ne nous a pas lâchés et s'exacerbe au fil du temps.

J'ai entendu un patron témoigner sur le fait qu'il avait placé le handicap au cœur de son entreprise. Le soir même, la mission sociale de B2L était née. Elle est devenue Entreprise Adaptée (EA).

B2L Rédaction est devenue un tremplin vers l'emploi pour les personnes éloignées de l'emploi du fait de leur handicap : nous sommes devenus maison d'édition qui publie les récits autour du travail, du handicap et des récits d'apprentissage.

Aujourd'hui, nous formons aussi les managers en entreprises ordinaires à employer des Travailleurs Handicapés.

Raconte-nous 3 temps forts ou chiffres clés qui caractérisent ton projet

En avril 2018, je commence à co-diriger l'entreprise, structurer l'accompagnement des salariés et faire évoluer l'entreprise. Nous sommes alors propulsés dans un engagement aux services des autres.

L'embauche de notre première salariée handicapée, après un contrat tremplin. Un membre EDC la recrute 3 mois après l'avoir rencontrée dans nos locaux dans la période Covid. Elle est sa première salariée en situation de handicap. Le Bien commun avait essaimé.

Le démarrage de notre activité d'appui RH qui a fait bouger toutes les lignes de l'entreprise. Au sortir du

Covid nous avons recruté deux jeunes femmes avec des handicaps psychiques. Petit à petit, en les faisant progresser, nous sommes devenus experts dans l'accompagnement des salariés en situation de handicap en entreprises. C'est grâce à elles deux et à la subsidiarité que l'entreprise continue son développement.

Aude Bellier répond à nos questions

Concrètement le bien commun, ça veut dire quoi dans ton activité ?

C'est notre vision du travail. Le travail rend digne les individus. Se sentir utile dans sa vie, pour soi et pour les autres, pour son entourage et ses enfants c'est ce que nous souhaitons à chacun. En créant notre activité c'est l'idée qu'elle génère du travail et que ce travail soit source de dignité et d'utilité pour la personne.

Concrètement le Bien commun c'est aussi la volonté que notre activité économique n'altère ni l'homme ni la création. Notre activité qui intègre le handicap et

qui permet à d'autres entreprises d'accueillir des salariés handicapés est notre manière de préserver la création.

Nous avons adopté une politique des ressources humaines qui s'ajuste quotidiennement. Les forces psychiques et physiques de nos salariés sont à géométrie variable. Cet ajustement fidélise nos salariés et redonne confiance dans un monde troublé qui peine à donner une place aux plus vulnérables.

Quels sont les principes de la Pensée Sociale Chrétienne qui te touchent le plus ?

Avec la subsidiarité, chez B2L Rédaction, nous renouvelons notre confiance envers le plus petit niveau d'autorité que chaque homme porte pour lui-même.

Le principe de solidarité est omniprésent. Il est même la source de l'équilibre financier de l'entreprise. Chacun produit à la hauteur de ses talents et celui qui est le plus talentueux admet qu'il produit aussi pour compenser le travail du plus fragile.

Pour créer les biens et les services de notre entreprise nous portons une attention aux talents et aux fragilités de nos salariés. Les activités déployées depuis la création de B2L Rédaction sont la mémoire de tous les salariés qui sont passés chez nous.

L'entreprise est notre bien commun à tous car nos salariés y participent totalement avec ce qu'ils sont dans leurs forces et dans leurs fragilités.