

Charte équipe SENAC

(SENIors Actifs dans la Cité)

Qui sommes-nous ?

Les membres SENAC sont d'anciens membres d'équipes actives EDC qui ont pris leur retraite et choisissent de se réunir dans une nouvelle équipe dédiée. Ils ne sont plus dirigeant ou entrepreneur dans l'économie de marché mais font le choix de se mettre au service de la cité en assurant des responsabilités au sein d'organismes divers (économie sociale et solidaire, soutien aux chômeurs, coaching, médiateurs, engagement auprès des collectivités, ou d'institutions privées, etc.), et ce aux fins de pouvoir partager leur expérience et apporter leurs réseaux pour faciliter et réaliser les actions auxquelles ils participent, dans l'esprit du partage en équipe tel qu'ils l'ont vécu aux EDC pendant leur vie « active ».

En ce sens, les SENAC s'engagent à poursuivre ce chemin de conversion suivant les modalités et pratiques qui fondent le mouvement EDC tout en s'en différenciant par leur absence de responsabilité directe en matière économique.

Nos valeurs

Rappel des fondamentaux EDC reconnus et vécus par les SENAC :

Vocation des Entrepreneurs et dirigeants chrétiens

Entrepreneurs et dirigeants, nous recherchons une unité intérieure dans notre existence de décideur et de chrétien.

Nous sommes à des étapes diverses sur nos chemins de foi et de questionnement. Témoins et acteurs, nous travaillons en équipe, en région, en mouvement, à répondre à l'appel de l'Évangile dans nos relations et dans l'exercice de nos responsabilités. Nous nous appuyons sur la pensée sociale chrétienne, le partage de notre expérience et la prière commune pour progresser ensemble.

Notre confiance est dans le Christ : ressuscité, il nous précède et fonde notre espérance.

C'est notre joie d'aller à la rencontre des autres pour porter ce témoignage.

L'équipe est la pierre angulaire du mouvement des EDC et des SENAC

Les membres se réunissent mensuellement en équipes d'une dizaine de personnes, accompagnées par un conseiller spirituel. Chaque réunion est l'occasion d'un partage d'expériences, d'un temps de prière et d'un approfondissement de la mission de dirigeant à la lumière de la pensée sociale chrétienne. Le mouvement propose à ses membres des sessions de ressourcement spirituel et managérial.

La vie d'équipe SENAC permet de :

- Echanger entre pairs sur notre vie personnelle et nos engagements de retraités
- Trouver un soutien humain et spirituel dans l'exercice des dits engagements
- Approfondir le sens de nos nouvelles responsabilités
- Partager les questionnements de notre foi
- Prolonger la réflexion chrétienne en matière économique et sociale

Fonctionnement de l'équipe.

Les équipes sont autonomes et peuvent s'appuyer sur les instances régionales et nationales du mouvement.

Elles puisent des contenus de ses réunions dans les ressources et les temps de rencontres organisés par le mouvement.

Les membres payent la cotisation annuelle des EDC, en bénéficiant si besoin -au même titre que les autres membres- des tarifs EDC ajustés.

Nos actions

La place de l'équipe SENAC dans le Projet EDC

Dans la lignée de la vocation des EDC, le rôle et les missions des membres de l'équipe SENAC sont plus particulièrement les suivantes :

- Réfléchir à des actions pouvant servir à l'ensemble des parties-prenantes dans la Cité
- Mettre en place, accompagner ou renforcer momentanément une équipe EDC en difficulté ou en création
- Être l'ambassadeur des équipes SENAC dans sa région, auprès des membres sur le point de prendre leur retraite et souhaitant prendre des responsabilités dans la cité.
- Participer aux Assises et aux retraites EDC afin d'être reconnu comme le prolongement naturel de l'engagement responsable de l'entrepreneur ou dirigeant chrétien dans le mouvement