

## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

### PRÉSENTATION DES RÉSULTATS

Six thèmes :

- « Réenchantons le travail »
- « Votre foi et votre travail »
- « La Pensée Sociale Chrétienne »
- « Vos collaborateurs au travail »
- « L'organisation du travail dans votre entreprise »
- « Vision du futur »



**3 036 membres des EDC ont été consultés  
566 réponses ont pu être exploitées**

**Le taux de participation est de 19%.**

**En 2023, celui-ci était de 18%.**

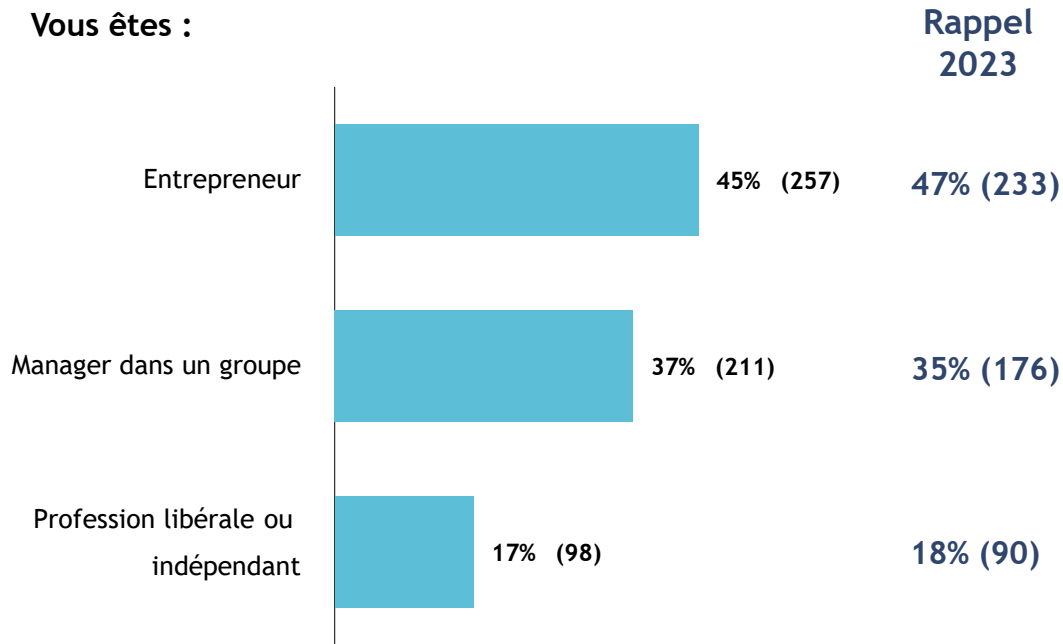
Le questionnaire élaboré spécialement pour cette enquête a été administré à l'ensemble des membres des EDC du 30 janvier au 16 février 2024.





# Répartition des répondants par fonction et par âge

## Vous êtes :

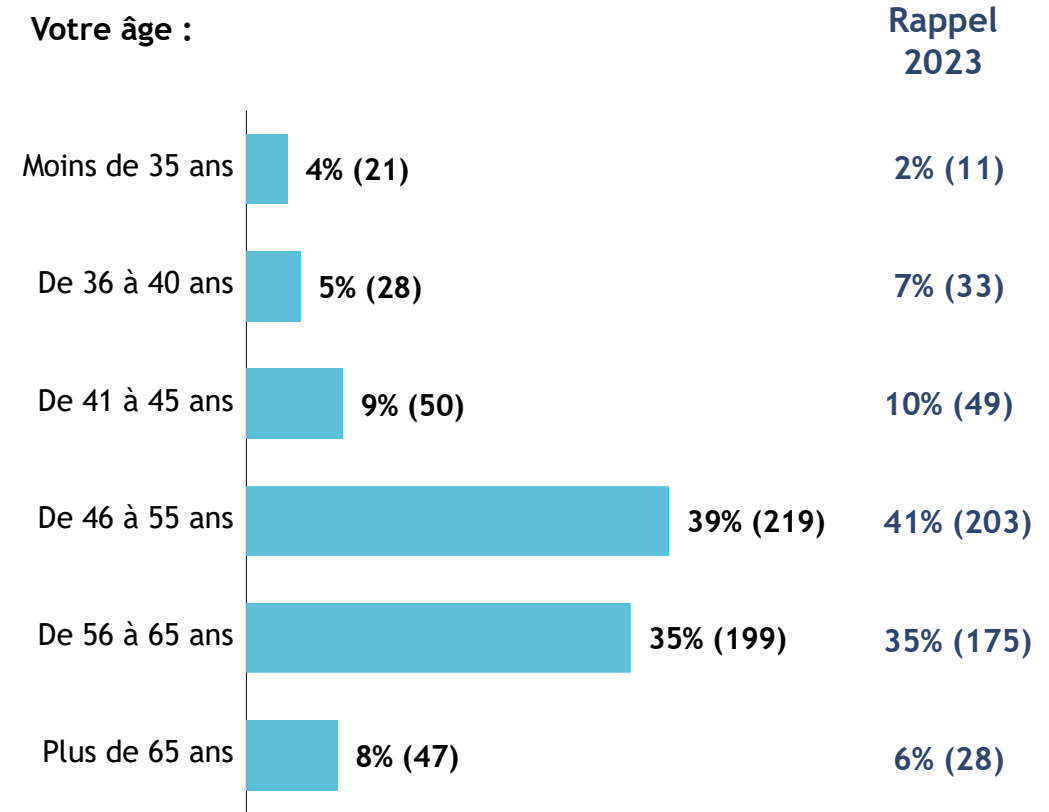


X% : répartition des répondants  
(X) : nombre de répondants

L'effectif de l'entreprise des « Entrepreneurs » est en moyenne de 78 personnes.

Le périmètre de responsabilité des « Managers dans un groupe » est en moyenne de 1 031 collaborateurs.

## Votre âge :



X% : répartition des répondants  
(X) : nombre de répondants

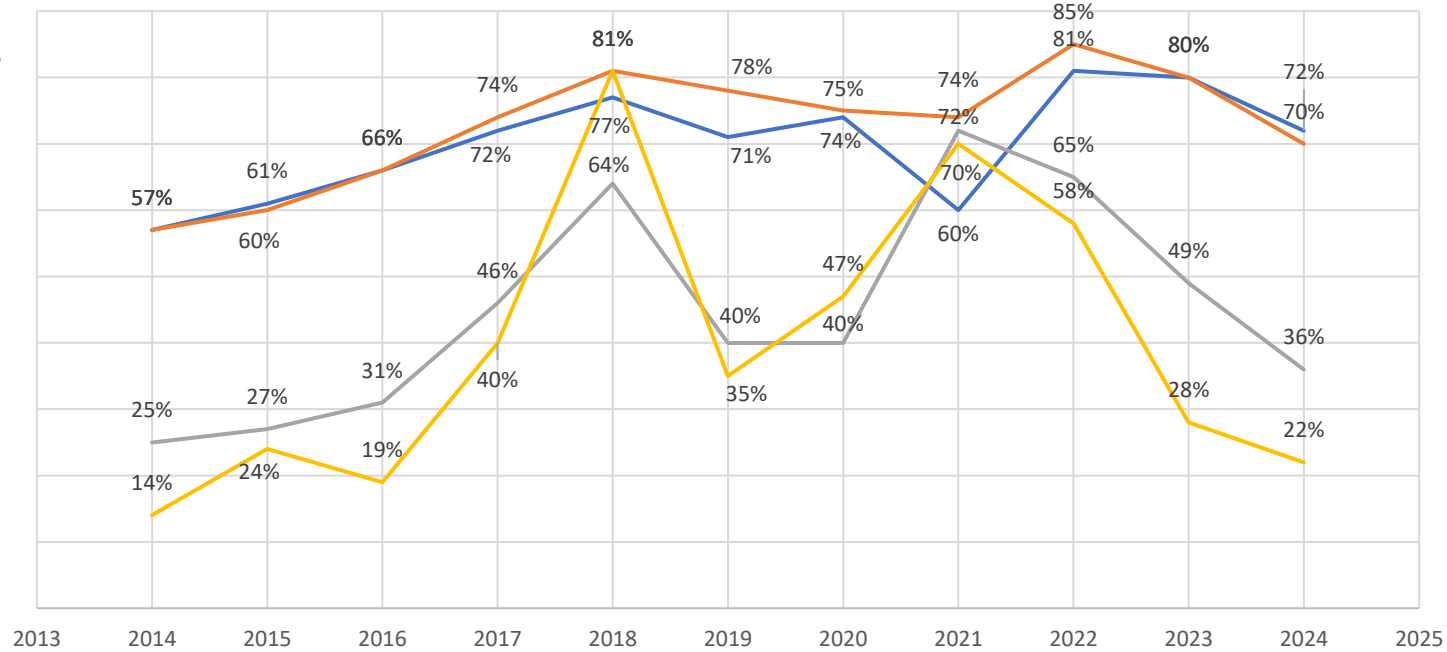




## Indice de confiance EDC (Moyenne des quatre questions)

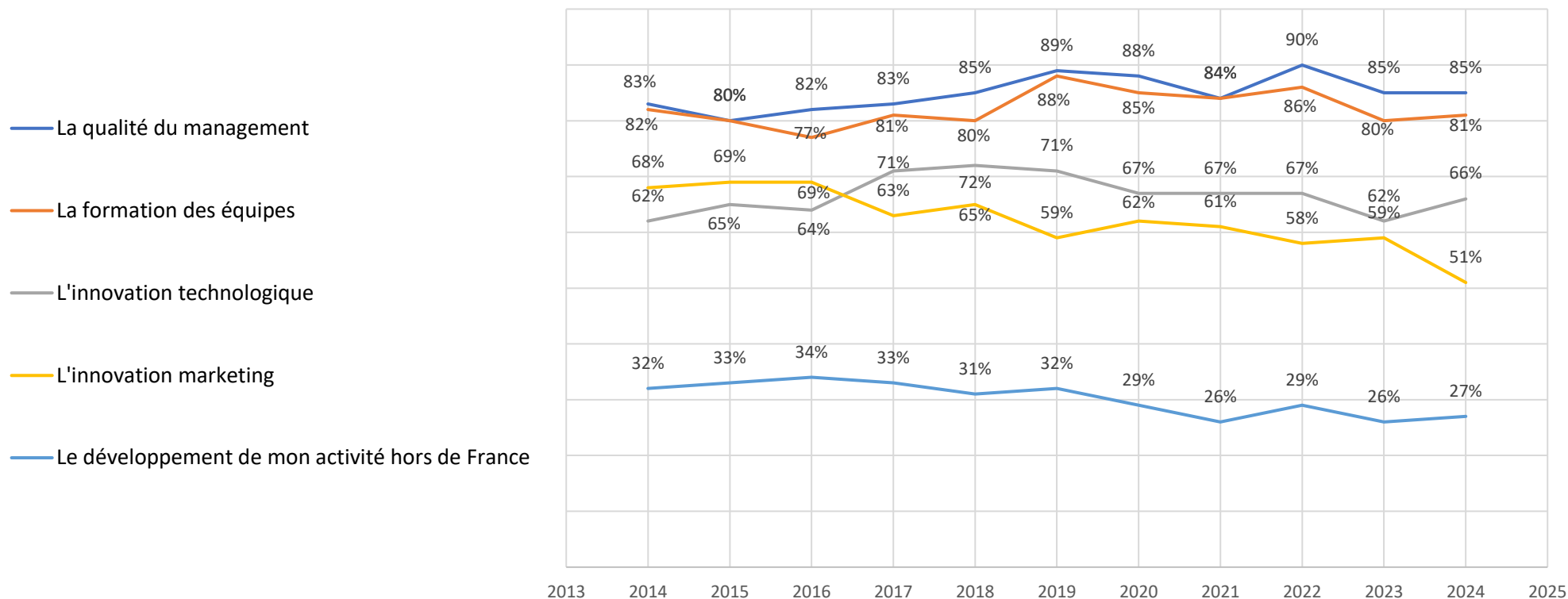
38% 43% 46% 58% 76% 56% 59% 69% 72% 59% 50%

- Pour mon entreprise, l'année dernière a été une bonne année
- De mon point de vue, pour mon entreprise, l'année qui vient sera une bonne année
- Dans les 12 mois à venir, la situation économique de mon secteur professionnel va s'améliorer
- Dans les 12 mois à venir, la situation économique de la France va s'améliorer





## 5. Dans mon entreprise, je compte faire porter prioritairement nos efforts sur :



## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

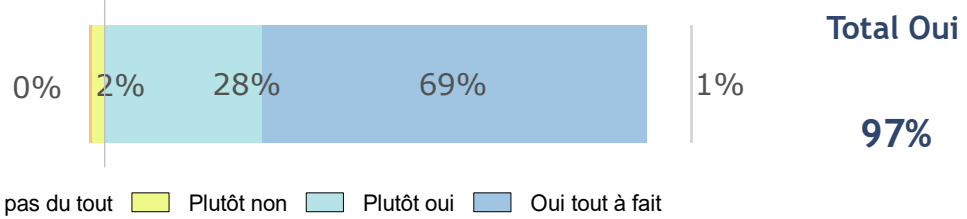
### RÉENCHANTONS LE TRAVAIL

*Réenchantons le travail ! En mars prochain auront lieu à Bordeaux les assises nationales des EDC.*

*Cette deuxième partie de l'enquête a pour objectif de parler de votre perception du travail aujourd'hui.*



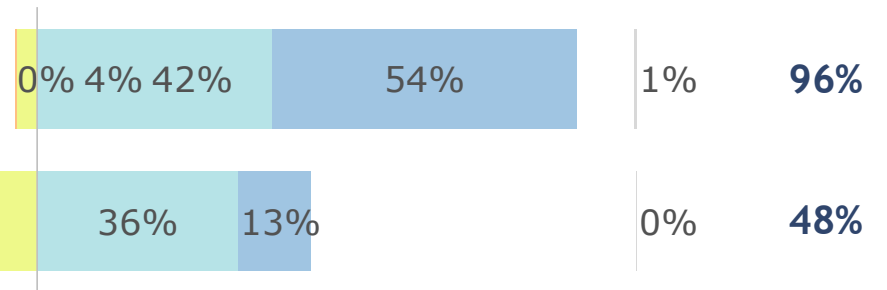
6. Aimez-vous votre travail ?



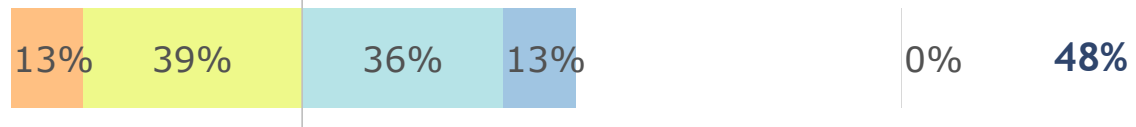
Ce résultat est semblable quelque soit les catégories de répondants

8. Quand vous regardez votre parcours professionnel, diriez-vous :

Qu'il vous a donné de grandes joies



Qu'il a été source de souffrance



Quand vous regardez votre parcours professionnel, diriez-vous :

		Vous êtes :				14. Parmi les propositions ci-dessous, laquelle		
		Total	Entrepreneur	Manager dans un groupe	Profession libérale ou indépendant	La PSC guide mes actions au quotidien	Je la connais mais je ne vois pas bien comment l'utiliser	Je ne la connais pas mais j'aimerais la travailler
		566	257	211	98	330	127	71
8.1 Qu'il vous a donné de grandes joies	Oui tout à fait	54%	60%	48%	50%	61%	43%	44%
	Sous Total Oui	96%	96%	96%	92%	98%	92%	96%
8.2 Qu'il a été source de souffrance	Oui tout à fait	13%	12%	12%	14%	13%	8%	15%
	Sous Total Oui	48%	50%	46%	51%	47%	48%	51%

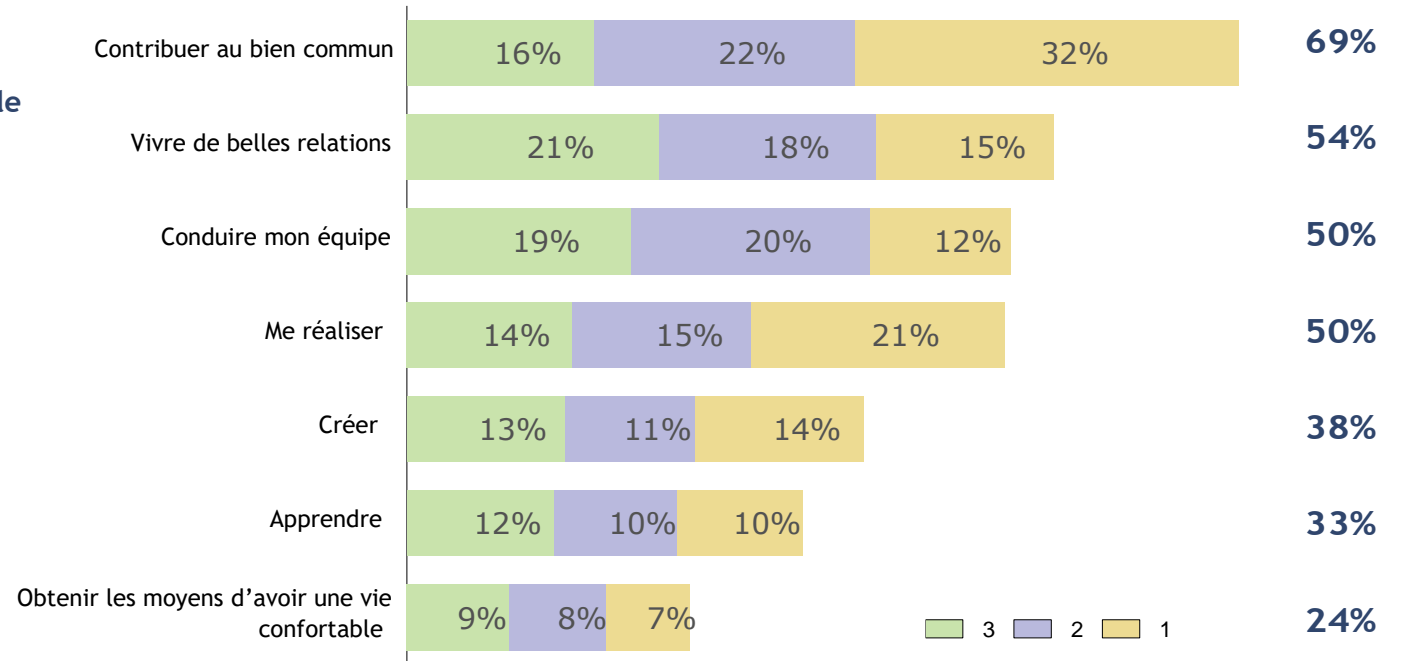




## 7. Qu'est-ce qui est, pour vous, le plus important dans votre travail

(classer par ordre d'importance 1 étant ce qui est le plus important et 7 le moins important) :

Total Choix 1 / 2 / 3



### 7. Qu'est-ce qui est, pour vous, le plus important dans votre travail :(1,2 et 3)

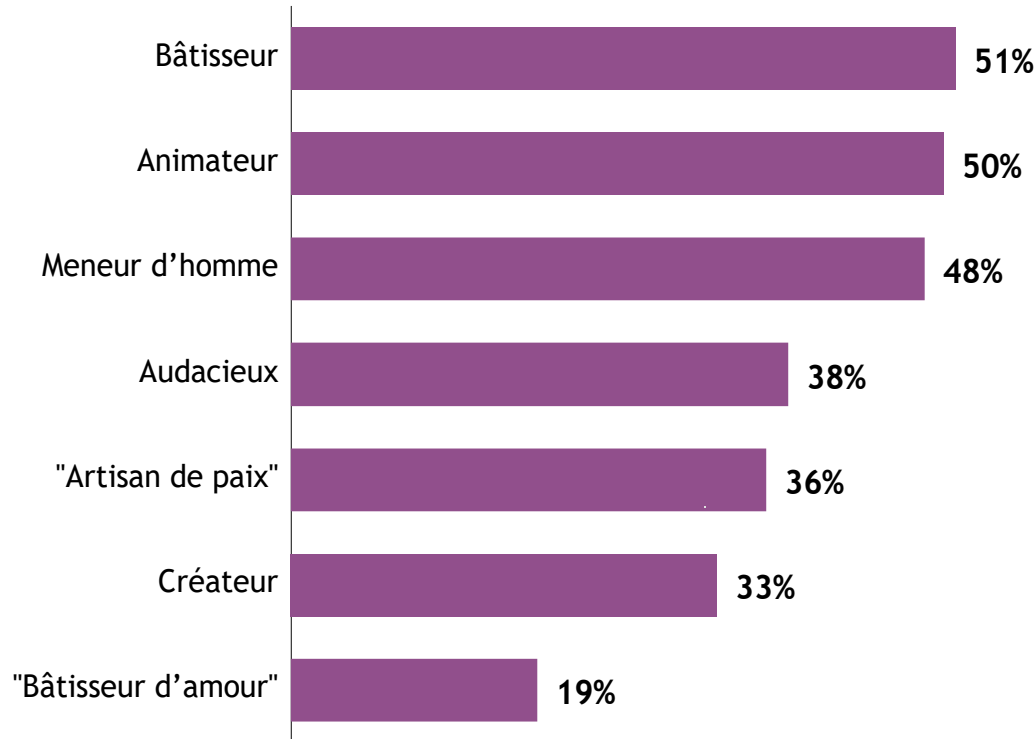
	Total	Entrepreneur	Manager dans un groupe	Profession libérale ou indépendant
	566	257	211	98
7.7 Contribuer au bien commun	69%	71%	70%	63%
7.6 Vivre de belles relations	54%	58%	45%	64%
7.4 Conduire mon équipe	50%	51%	60%	26%
7.4 Me réaliser	50%	44%	53%	60%
7.5 Créer	38%	46%	24%	46%
7.1 Apprendre	33%	27%	40%	36%
7.2 Obtenir les moyens d'avoir une vie confortable	24%	20%	25%	32%







## 9. Dans votre rôle de dirigeant, diriez-vous que vous êtes d'abord : (3 choix possibles)



	Entrepreneur 257	Manager dans un groupe 211	Profession libérale ou indépendant 98
Bâisseur	54%	51%	42%
Animateur	41%	59%	54%
Meneur d'homme	47%	58%	31%
Audacieux	45%	28%	41%
"Artisan de paix"	28%	43%	42%
Créateur	38%	23%	38%
"Bâisseur d'amour"	21%	14%	24%



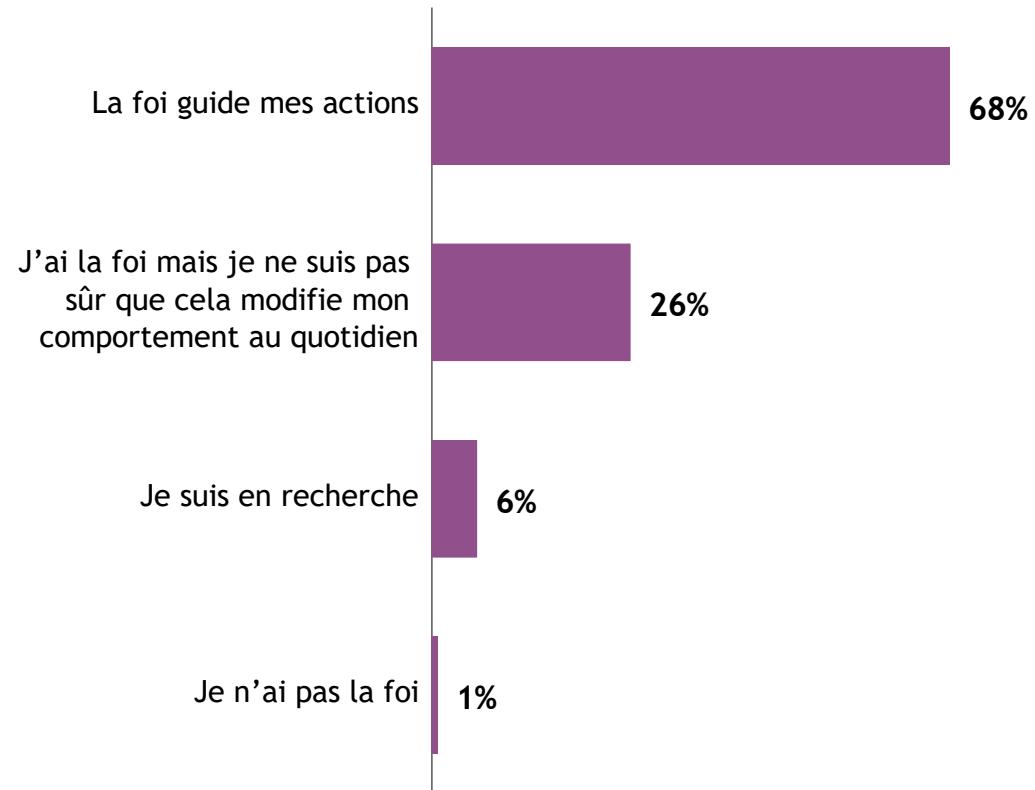
## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

VOTRE FOI ET VOTRE TRAVAIL



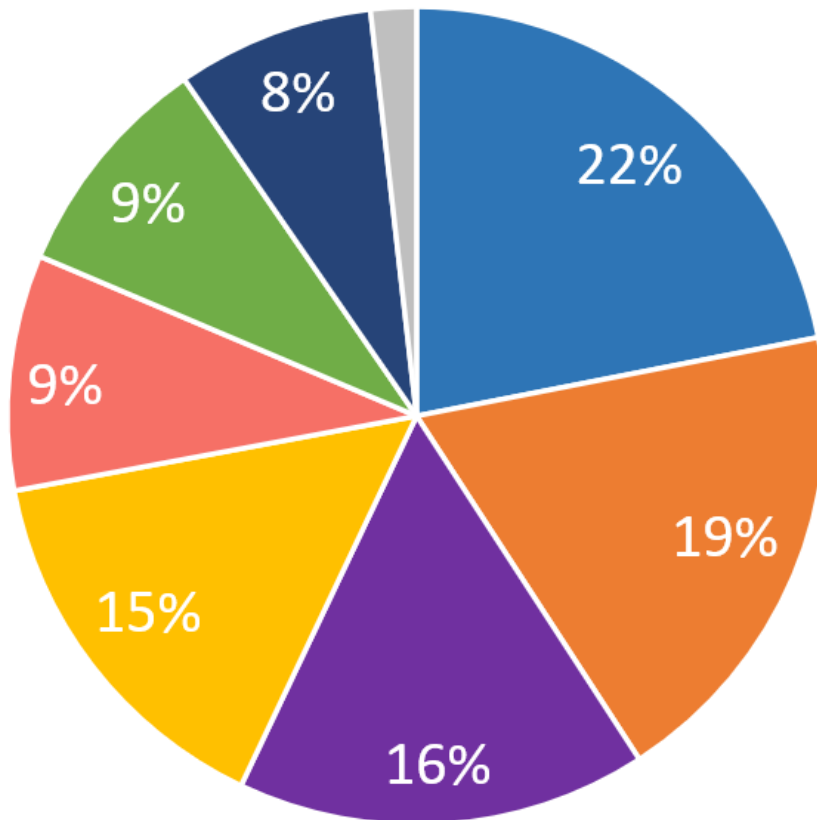
## 10. Parmi les propositions ci-dessous, laquelle est celle qui vous définit le mieux ?





12. Pouvez-vous illustrer vos réponses :

333 réponses à cette question



- Discernement et décisions
- Prière et pratique de la foi
- Relation avec les collaborateurs
- Pensée Sociale Chrétienne
- Justice et partage de la valeur
- Gestion des crises et moments difficiles
- Séparation de la foi et du travail
- Autres





## Discernement et décisions - 22%

- *Grâce à la prière je recherche le discernement quitte à abandonner mes certitudes et des activités inutiles dénuées de sens orientées uniquement sur le chiffre d'affaire, je suis prêt à sacrifier du CA pour être aligné à mes valeurs confiance joie et nature.*
- *La foi est un baromètre, le Seigneur est mon associé et me soutient dans mes décisions. J'ai de belles surprises qui m'arrivent et qui ne sont pas dues au hasard*
- *Ma foi me drive dans mes décisions. Et dans un monde d'affaire cela ne te fais pas avancer vite mais cela t'empêche de te perdre.*
- *Ma foi me permet de me questionner chaque jour sur la justesse de mes décisions **Qu'aurait fait le Christ ?** elle me replace également dans une position d'humilité et m'invite à voir en chaque collaborateur un être unique voulu par Dieu de tout éternité qui peut apporter ses talents à l'entreprise et à la société.*
- *Je me demande souvent ce que Jésus ferait s'il était à ma place.*

## Prière et pratique de la foi- 19%

- *LA foi au cœur de ma journée, **je confie ma journée chaque matin, mes joies mes moments difficiles.***
- *Avant j'ai prié Dieu pour sagesse et soutien - **Maintenant j'essaie de faire habiter mon travail par Dieu,** entrer dans un processus de transformation de caractère et de mon entourage. Je suis juste au début de ce parcours.*
- *Je remets dans la prière ma journée, mes enjeux, mes collaborateurs. J'essaie aussi de relire ma journée de travail.*
- *Ma vie est assez unifiée, aussi ma prière nourrit mon travail et mon travail et mon équipe sont très souvent présents dans ma prière, j'ai facilement la sensation de travailler pour mon équipe tout autant que pour nos clients*
- *J'ai fait bénir mon entreprise lors de son déménagement en 2022. - Je prie chaque matin de la semaine devant le Saint Sacrement pour mes collaborateurs.*





## Relations avec les collaborateurs - 16%

- *Ma foi me donne d'aimer les gens avec qui je travaille, de les faire grandir et de me mettre avant tout à leur service.*
- *J'essaye d'être à l'écoute, humaine, bienveillante et joyeuse dans mon quotidien, avec mes équipes pour qu'ils s'expriment librement, se sentent en sécurité dans leur environnement professionnel. Je pris le Seigneur de m'aider en cela, même si je ne leur dis pas que c'est grâce à Lui que je le suis :)*
- *Gestion des hommes / Equipe en sollicitant l'éclairage de l'Esprit Saint - Penser au Bien commun (intérêt collectif), plutôt qu'à un intérêt personnel ou d'un seul collaborateur - Donner le droit à l'erreur, mais également parler en vérité - Prendre le temps d'écouter ses collaborateurs*
- *Ecoute et considération de tous mes salariés*
- *La Foi me guide dans les relations aux autres, dans la ténacité et la persévérance que j'ai face aux épreuves que l'on peut rencontrer, elle m'arme...*

## PSC - 15%

- *La PSC l'est d'une grande aide pour diriger au quotidien. Elle donne du sens à mon action.*
- *Je crois aux valeurs de la chrétienté comme vecteur d'amour et de paix, et comme réponse au bien commun, et cela doit se traduire dans mes actions dans le cadre du travail en entreprise*
- *J'essaie d'appliquer la PSC dans mon travail. Je suis convaincue que chaque collaborateur porte un germe de vie divin et mérite d'être aimé.*
- *La PSC est un guide qui me permet de fixer le cap à moyen / long terme dans le développement de l'organisation de ma jeune entreprise. Le regard du Christ est un modèle pour l'entrepreneur que je suis: j'essaie de porter sur mes collaborateurs, clients et fournisseur le même regard.*





# Votre foi et votre travail

## Justice et partage de la valeur - 8%

- Être juste dans toutes les situations
- Le fait de partager une partie des résultats entre les employés, de donner le droit à l'erreur, de faire en sorte de donner du sens au travail, de faire de la recherche du bien commun une de nos valeurs. Je n'y arrive pas toujours mais essayer de se dire dans un maximum de situation : qu'est-ce que Jésus aurait fait à ma place ?
- pour le partage de la valeur dans l'entreprise et la mise en place de l'intéressement et tous les avantages (chèques déjeuner, chèques cadeau, mutuelle...) - Dans la confiance accordé à chacun
- Être juste dans la repartions des résultats de l'entreprise. - Prier et le soir dire merci pardon. S il te plaît seigneur
- J'essaie de gérer mon équipe avec bienveillance, et d'être juste.

## Gestion des crises et moments difficiles - 8%

- Dans les moments d'incertitude - voire de turbulence, mon dialogue avec la foi m'appelle à la confiance et au soutien d'une providence qui est en marche et qui me permet de continuer à avancer.
- Le fait d'avoir fait un burn out après beaucoup de travail et de voir son activité démembrée indépendamment de sa volonté, est plus facile à porter avec la foi que sans la foi, d'un point de vue surnaturel et permet d'accepter davantage la faille humaine, dans la réalité du quotidien.
- Dans une situation économique difficile, je peux m'énerver, avoir envie que le collaborateur quitte l'équipe et l'entreprise car il empêche l'entreprise d'avancer. Le bien commun avant celui de chaque personne ? Où s'arrête la charité et le droit à l'erreur ?
- sans la foi, je ne serai pas entrepreneur, il faut un soutien pour traverser les tempêtes.





## 12. Pouvez-vous illustrer vos réponses :

### Séparation foi / travail - 8%

- *J'ai un comportement en adéquation avec ma foi (probité, attention aux autres...) mais je ne demande pas à Dieu de m'accompagner pour mes réunions ou décisions professionnelles qui me paraissent de l'ordre du rationnel.*
- *Je ne vois pas de lien ou difficilement entre ma foi et mon travail. Je me remets parfois au message d'amour du christ lors de conflits.*
- *Je suis un peu "bipolaire": Difficulté d'assumer ma foi dans ma relation aux autres (clients et partenaires) dans la matière que je traite*  
*- sujets financiers.*
- *Dans mon entreprise il y a une stricte séparation entre le travail et la foi*
- *Les préoccupations quotidiennes prennent le pas sur la spiritualité.*

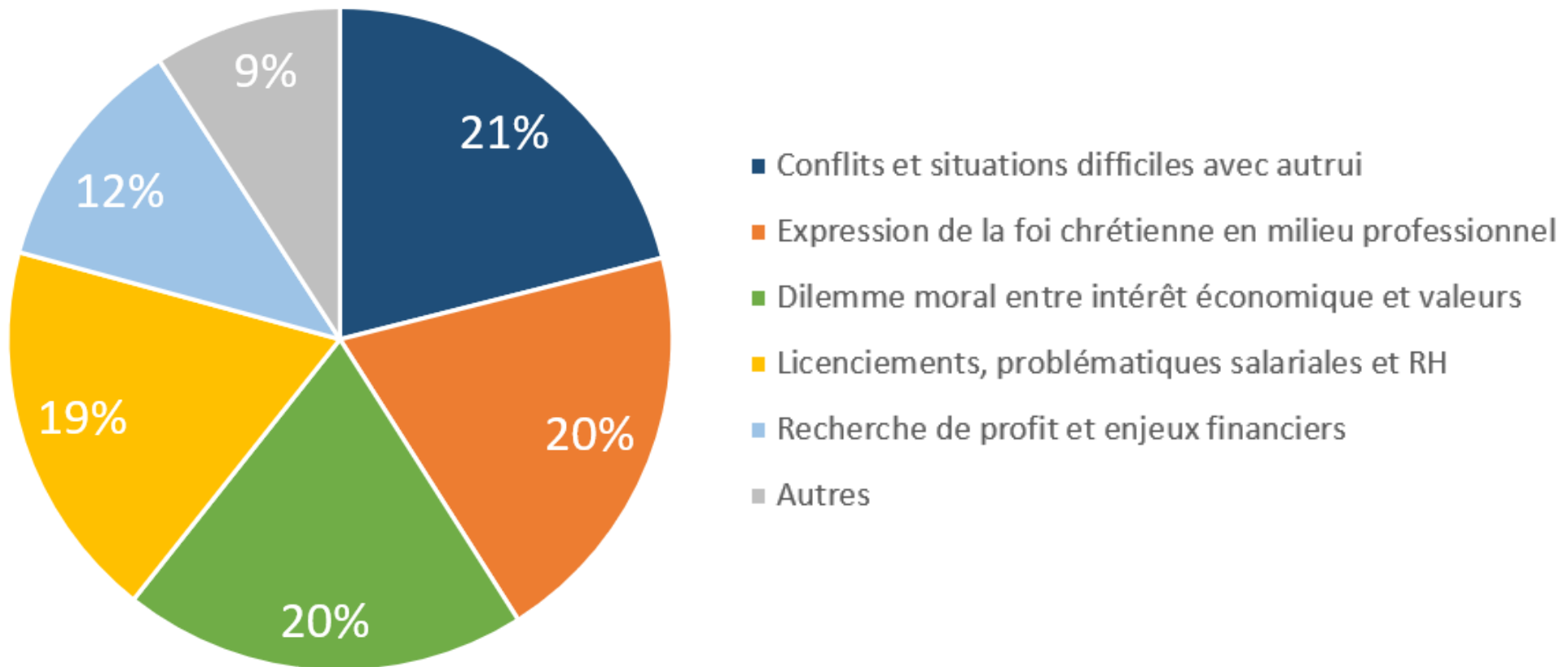






13. A quel moment est-il difficile d'être chrétien dans l'entreprise ? Pourquoi ?

361 réponses à cette question





## 13. A quel moment est-il difficile d'être chrétien dans l'entreprise ? Pourquoi ?

### Conflits et situations difficiles avec autrui - 21% des réponses

- Il est difficile d'être chrétien quand il s'agit de partager, de travailler avec une personne avec laquelle on a peu d'atomes crochus, quand on est face à une personne agressive, toxique... Difficile car il faut faire un gros effort pour être dans une posture "aime ton prochain". Difficile d'être chrétien en entreprise quand on est envahi par des difficultés personnelles ; on a, alors, du mal à être tourné vers les autres.

- dans le concret les conflits notamment avec les dirigeants du CODIR lorsqu'ils sont agressifs est une situation très complexe à gérer. - l'origine de l'affrontement peut être la différence de représentations du monde... et d'espérance. - le respect de la dignité de chaque homme et de sa liberté peut être mis en difficulté lorsque l'auto-contrôle de la personne se dégrade et qu'il y a perte de l'intérêt commun.

- Dans les situations de conflits avec des interlocuteurs, j'ai du mal à sortir du rapport de force même en ayant à cœur le Bien commun.

- Quand les choses vont mal, que la tension dans l'équipe est perceptible. Les émotions prennent le dessus, j'ai moins de recul

### Expression de la foi chrétienne en milieu professionnel - 20% des réponses

- Jamais de mon expérience - En revanche, il n'est pas toujours opportun de faire publiquement état de sa foi, si cela risque de heurter ou de rendre le rapport avec les autres difficile

- Il est mal vu en France d'avoir des discussions religieuses, politiques, ou philosophique en entreprise

- Difficile lorsqu'en face de nous se manifeste une animosité anti-chrétienne ou anti religieuse ou rageuse à laquelle nous devons répondre sans laisser de prise à ce qui va à l'encontre du Bien commun

- Difficile d'en parler ouvertement. - Les codes de l'entreprise sont très éloignés des valeurs chrétiennes





## 13. A quel moment est-il difficile d'être chrétien dans l'entreprise ? Pourquoi ?

### Dilemme moral entre intérêt économique et valeurs - 20% des réponses

- *Contradiction fréquente entre les enjeux éco et le bien commun*
- *Quand on est obligés de se plier à des règles d'un réseau professionnel sur lesquelles on ne peut pas agir. Lorsque la foi nous pousse à faire des choix moins efficaces économiquement.*
- *lors de décisions qui seraient contraire aux valeurs chrétiennes (manque de respect des personnes, corruption, injustice, pouvoir autoritaire, absence d'écoute, pression financière, excès de bureaucratie) ce qui n'est pas vraiment le cas dans mon entreprise ou je me sens en adéquation avec les "valeurs profondes" (ADN)*
- *Lorsque les comportements de certains clients ne sont pas respectueux et ne correspondent pas à mes valeurs, j'ai beaucoup de mal à l'accepter et même chose avec mes confrères.*

### Licenciements, problématiques salariales et RH - 19% des réponses

- *Cela est toujours une aide même par temps de tempête en remettant toutes ses décisions au Seigneur, même les plus difficiles au niveau humain: licenciements entre autres.*
- *Quand il faut se séparer d'un employé qui n'est pas au niveau des attentes alors qu'il peut avoir une famille et une situation personnelle compliquée.*
- *Dans des moments compliqués d'entreprise (PSE par exemple) et trouver le juste équilibre entre le bien commun de l'entreprise et les salariés impactés par le PSE*
- *Quand cela va moins bien, soit individuellement soit collectivement - Gérer la pénurie de moyens, gérer les augmentations de salaires*
- *Au moment du tiraillement de la juste rémunération*





## 13. A quel moment est-il difficile d'être chrétien dans l'entreprise ? Pourquoi ?

Recherche de profit et enjeux financiers - 12% des réponses

- **Conflits financiers avec les actionnaires** et la gestion humaine, c'est toujours les résultats financiers à court terme qui'emportent sur la qualité de la gestion des équipes
- En entreprise, l'économie a toujours raison, la concurrence est là pour nous le rappeler. On voudrait faire plus et mieux pour le partage de la valeur mais on doit aussi préserver l'avenir de l'entreprise. Pratiquer la charité et l'aide aux plus faibles n'est pas simple à mettre en œuvre et mal perçu par les autres en terme de justice.
- **Injonction des supérieurs pour accélérer et emmener des transformations sans prendre en compte l'humain.** - L'humain peut ne pas être au cœur des priorités des entreprises en difficultés, notamment sous LBO. - Ce ne sont pas mes convictions toutefois
- Il est difficile d'être chrétien dans l'entreprise **quand les chiffres ne sont pas au rendez-vous** malgré un surinvestissement dans le travail. - Il en est de même quand le surmenage menace l'équilibre de l'entreprise et qu'il n'y a pas d'aide sur laquelle s'appuyer. -
- Dans les situations de litiges financiers avec des fournisseurs ou clients inflexibles



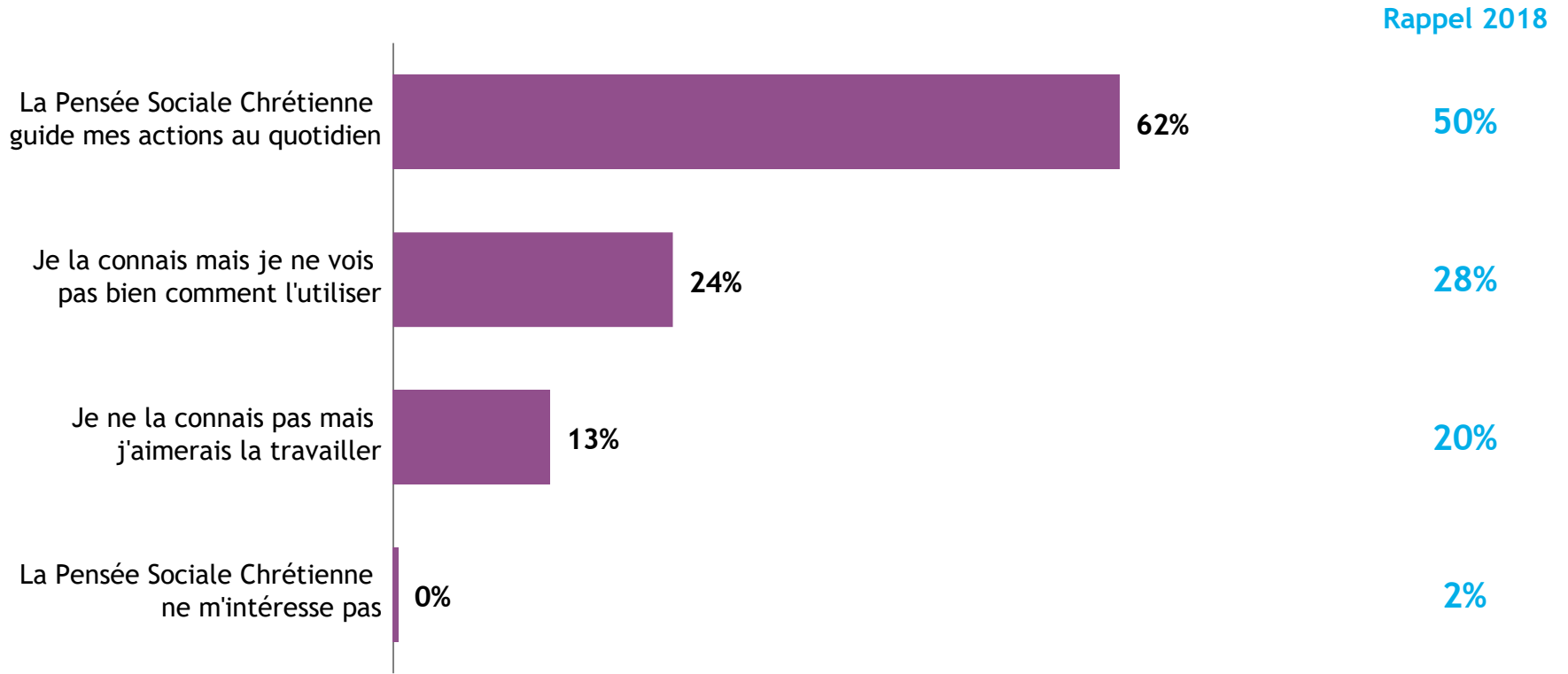
## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

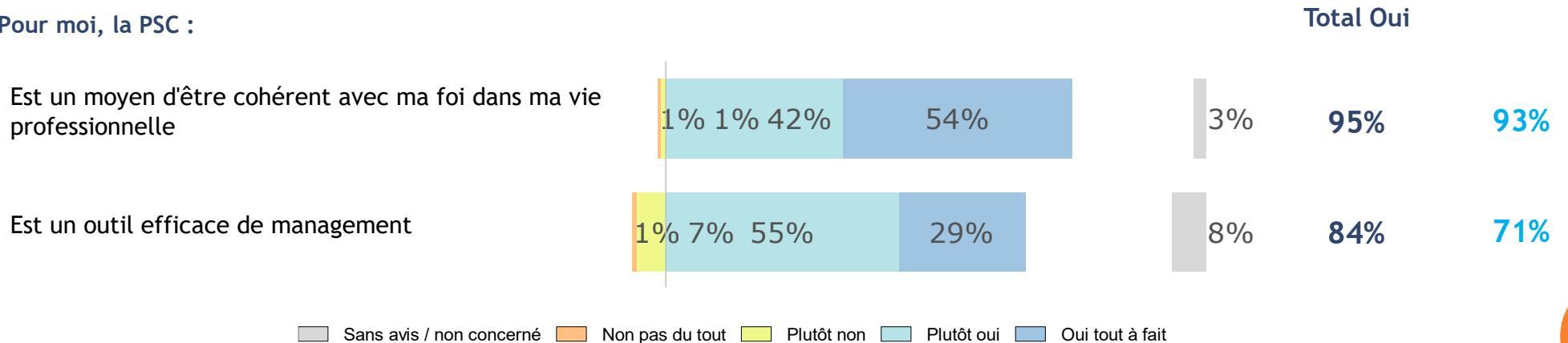
### LA PENSÉE SOCIALE CHRÉTIENNE



## 14. Parmi les propositions ci-dessous, quelle est celle qui vous définit le mieux ?



## 15. Pour moi, la PSC :



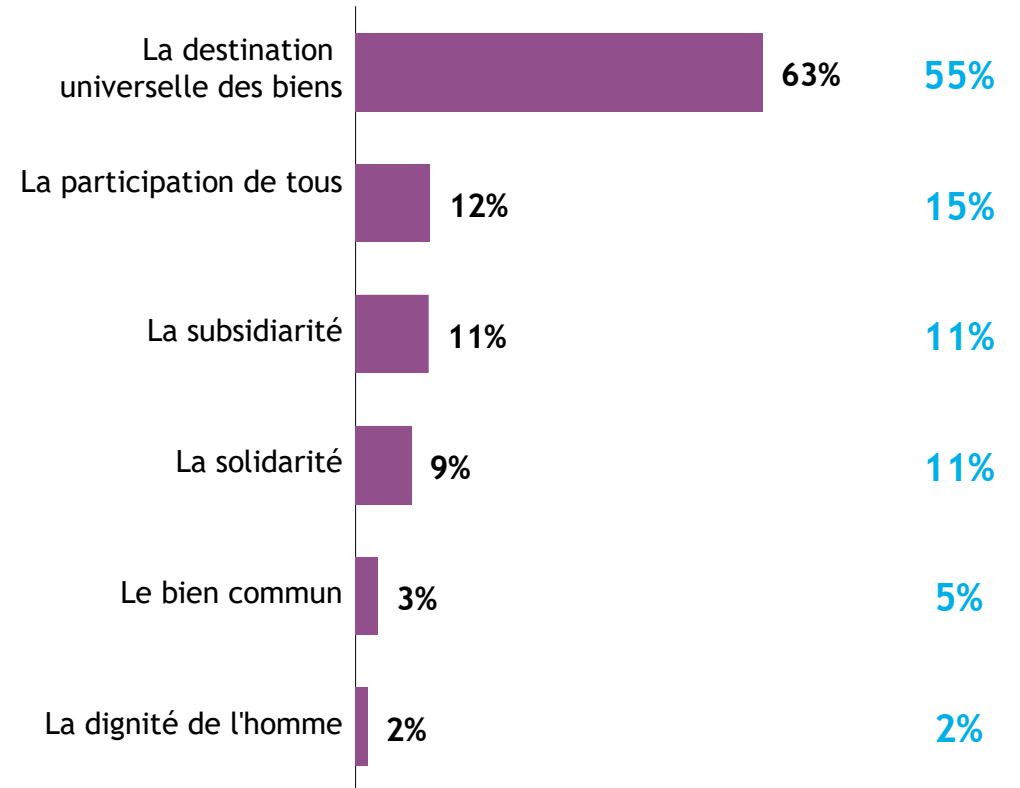
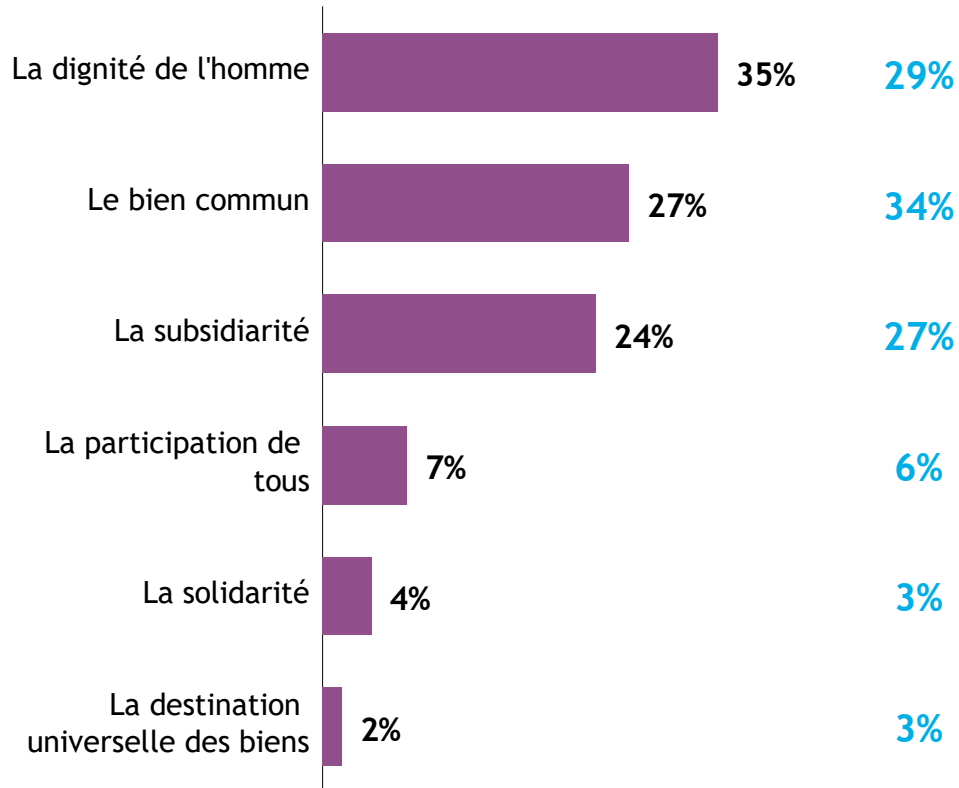


Rappel 2018

Rappel 2018

16. Le principe de la PSC qui me guide le plus est :

17. Le principe de la PSC avec lequel je suis le moins à l'aise est :



## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

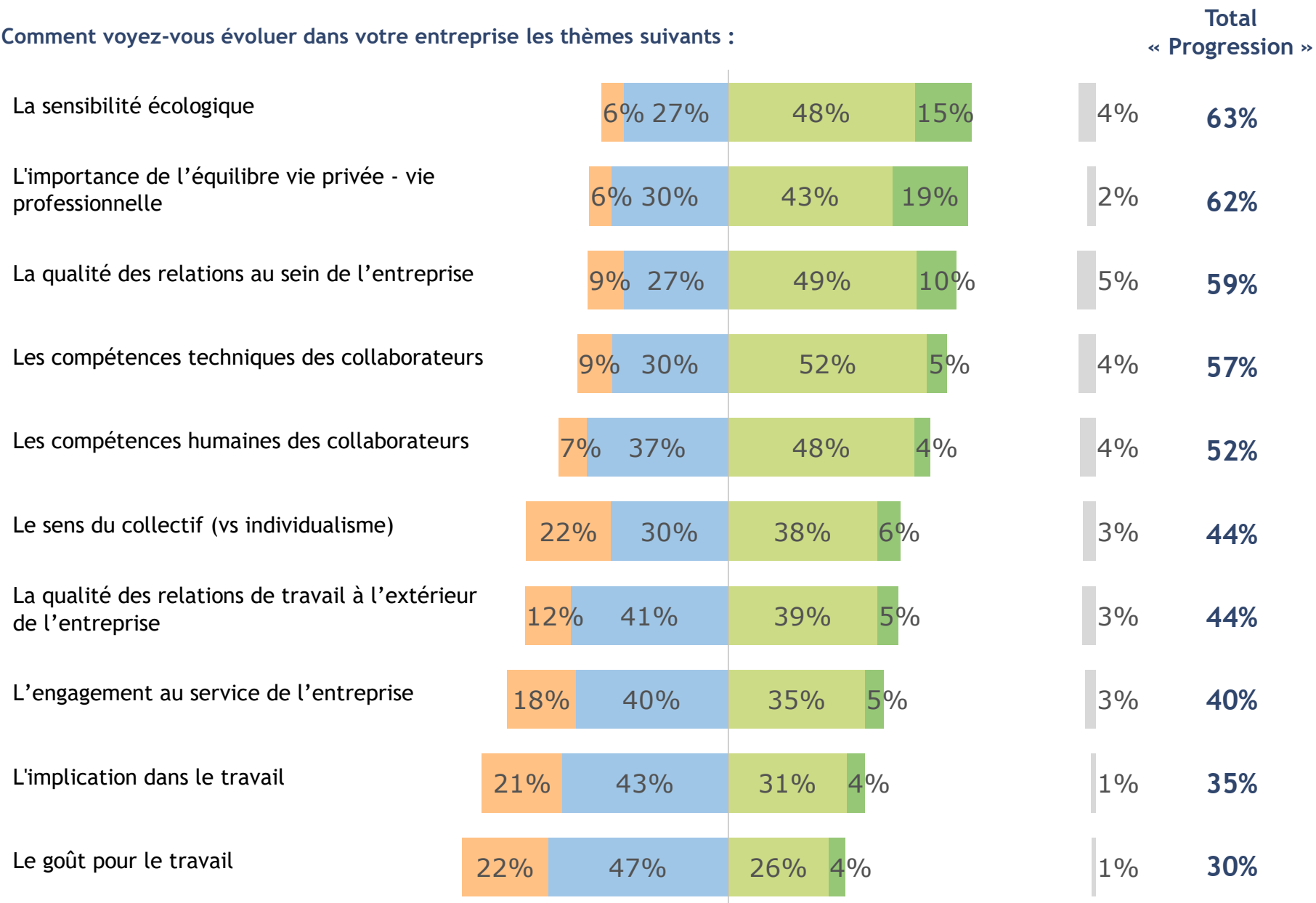
### VOS COLLABORATEURS AU TRAVAIL





# Vos collaborateurs au travail

18. Comment voyez-vous évoluer dans votre entreprise les thèmes suivants :



Sans avis / non concerné
  En régression
  Stable
  Plutôt en progression
  En forte progression





## 18.2 Comment voyez-vous évoluer dans votre entreprise les thèmes suivants :

- La sensibilité écologique
- L'importance de l'équilibre vie privée - vie professionnelle
- La qualité des relations au sein de l'entreprise
- Les compétences techniques des collaborateurs
- Les compétences humaines des collaborateurs
- Le sens du collectif (vs individualisme)
- La qualité des relations de travail à l'extérieur de l'entreprise
- L'engagement au service de l'entreprise
- L'implication dans le travail
- Le goût pour le travail

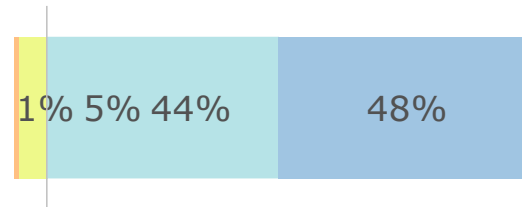
Total	Entrepreneur	Manager dans un groupe	Profession libérale ou indépendant
566	257	211	98
63%	55%	77%	54%
62%	59%	66%	61%
59%	67%	56%	43%
57%	63%	55%	42%
52%	59%	47%	44%
44%	54%	37%	36%
44%	52%	38%	38%
40%	49%	33%	31%
35%	44%	25%	32%
30%	37%	20%	33%

Moyenne	49%	54%	45%	41%
---------	-----	-----	-----	-----





19. Pensez-vous que « réenchanter le travail » est un sujet clé des années à venir ?

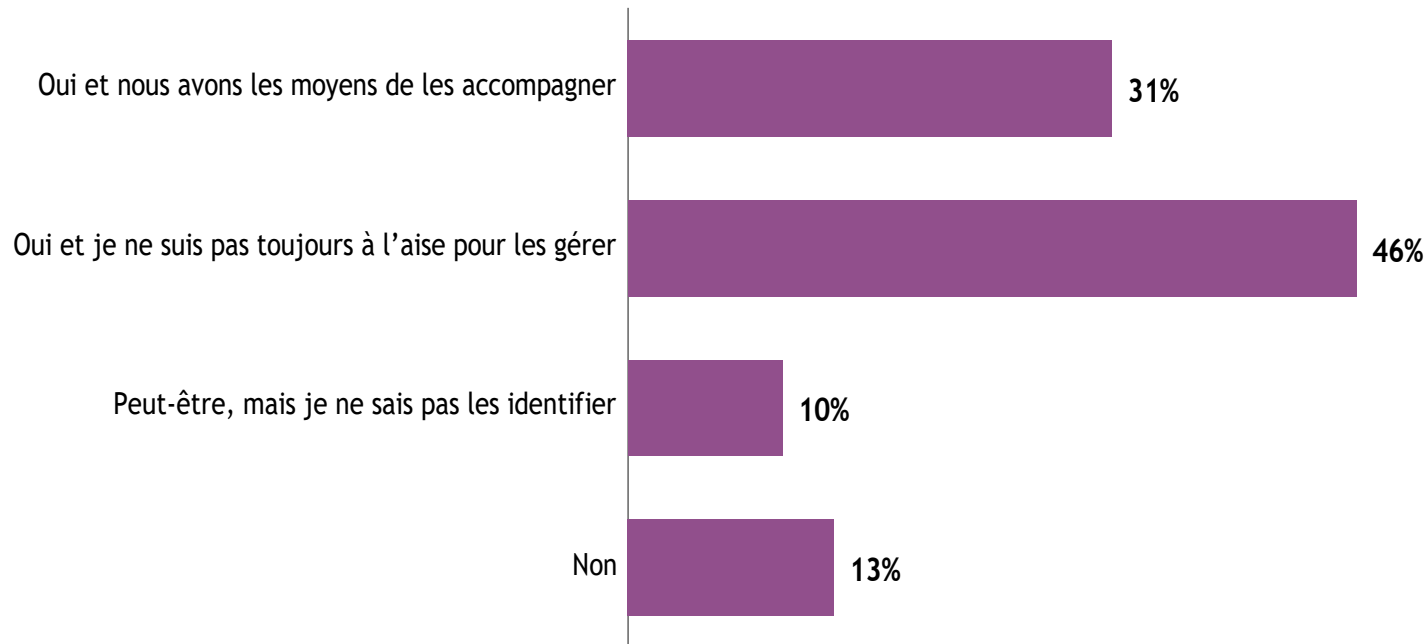


Total Oui

2% **92%**

■ Sans avis / non concerné ■ Non pas du tout ■ Plutôt non ■ Plutôt oui ■ Oui tout à fait

20. Diriez-vous qu'il y a des situations de souffrance chez vos collaborateurs ?



**75% !**  
91% pour les managers de grands groupes et 69% pour les entrepreneurs



## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

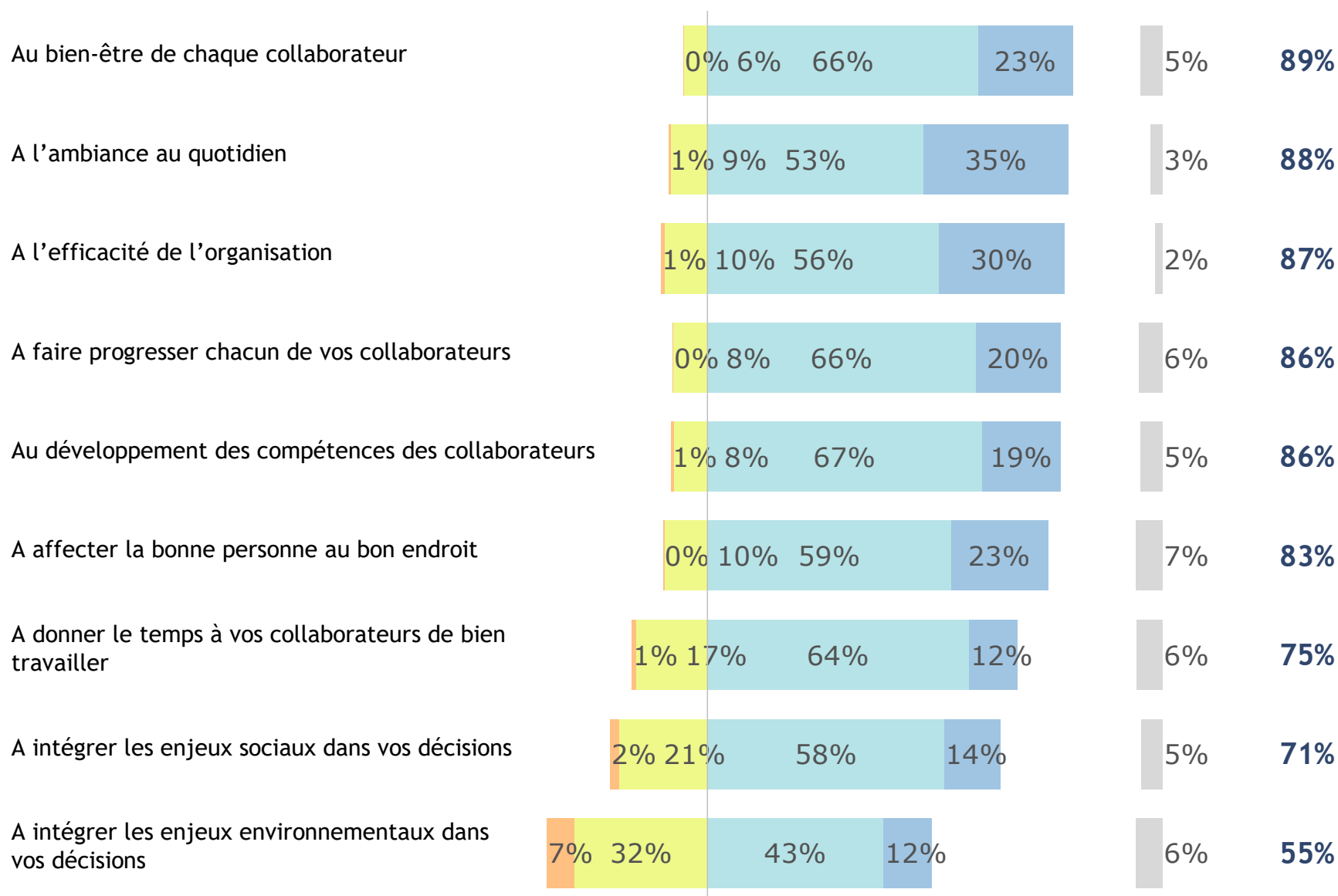
### L'ORGANISATION DU TRAVAIL DANS VOTRE ENTREPRISE



# L'organisation du travail dans votre entreprise

## 21. A quoi réussissez-vous à être le plus attentif dans votre entreprise ?

Total Oui

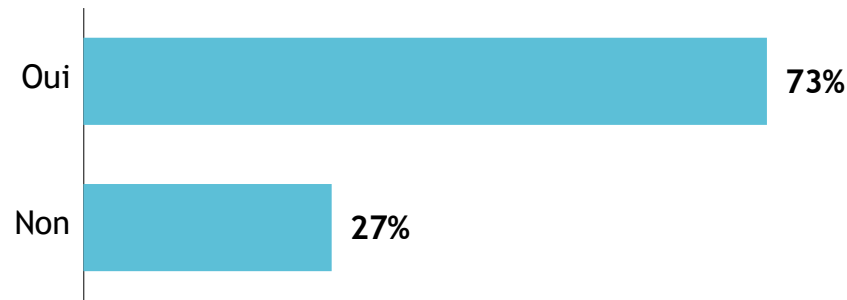


■ Sans avis / non concerné ■ Non pas du tout ■ Plutôt non ■ Plutôt oui ■ Oui tout à fait

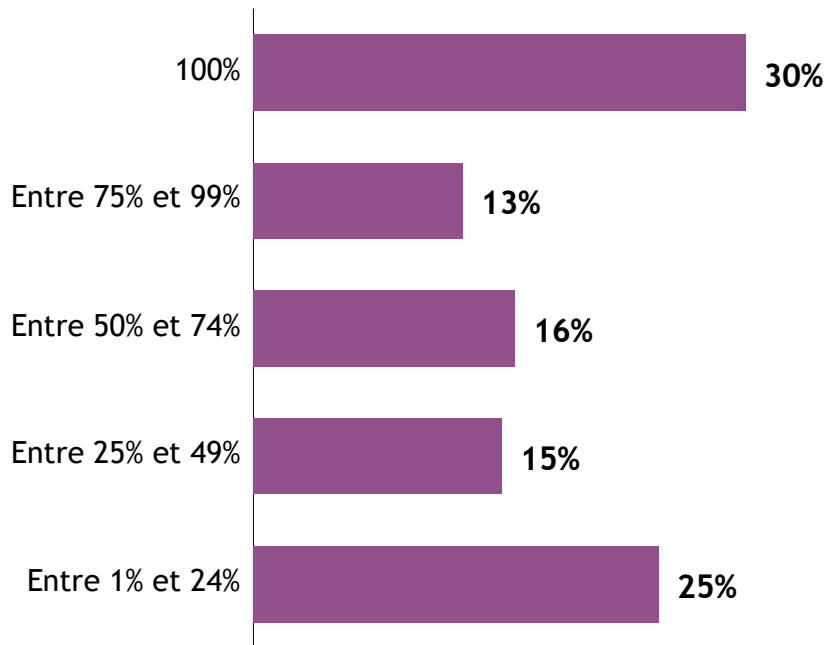




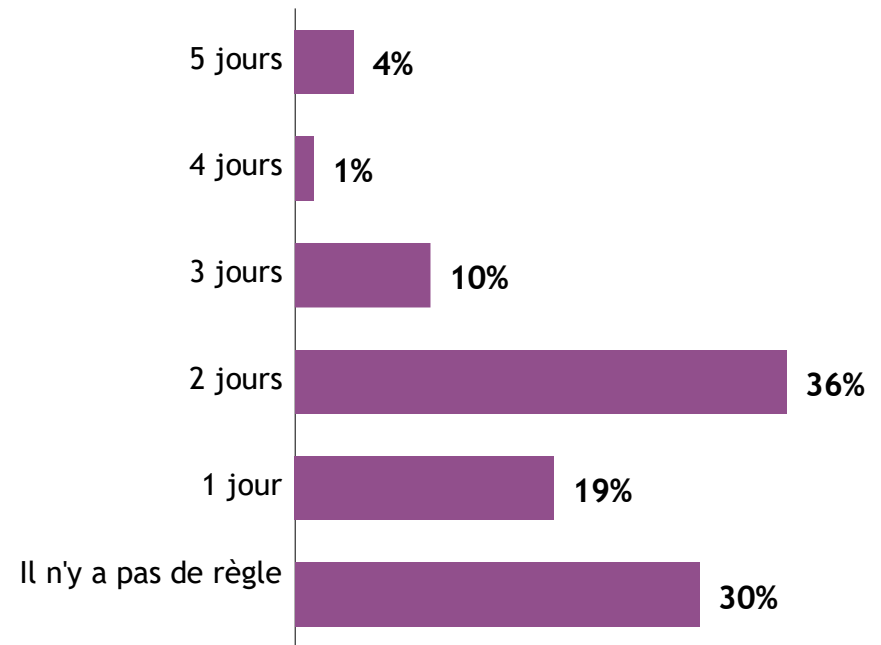
22. Dans votre entreprise, le télétravail est-il pratiqué ?



23. Si oui, quelle est la proportion de collaborateurs concernés ?

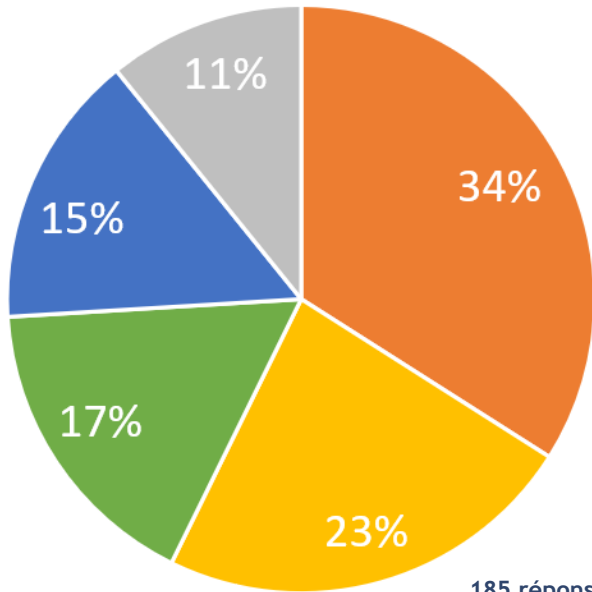


24. Si oui, quel est le nombre de jours autorisés / pratiqués pour chaque semaine





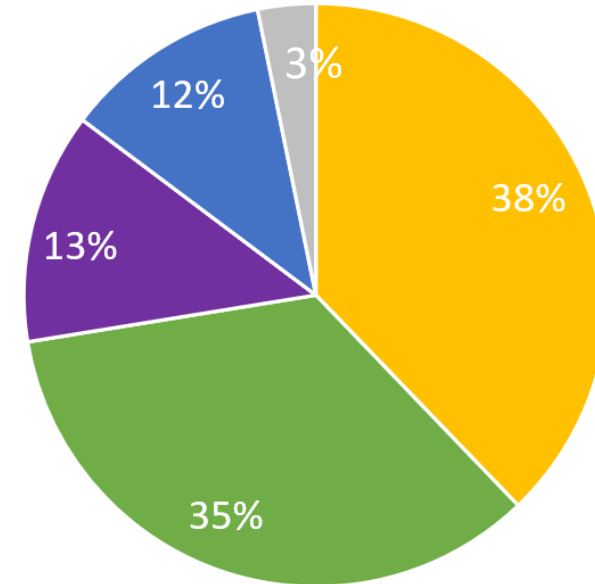
## 25. Quels avantages trouvez-vous au télétravail ?



185 réponses à cette question

- Flexibilité et autonomie dans l'organisation du travail
- Équilibre vie privée/vie professionnelle
- Productivité et concentration
- Réduction des temps de trajet
- Autres

## 25. Quels inconvénients trouvez-vous au télétravail ?



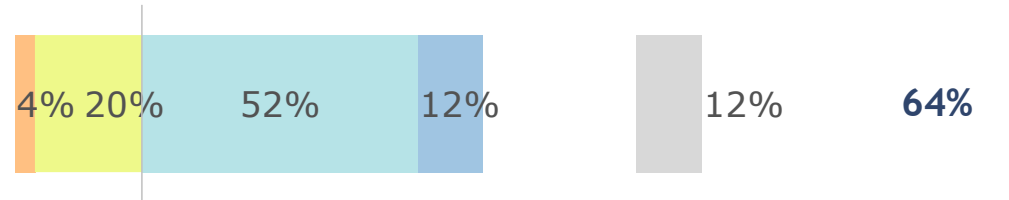
156 réponses à cette question

- Lien social et relations humaines
- Travail en équipe et collaboration
- Inégalité d'accès au télétravail
- Efficacité, créativité et implication
- Autres



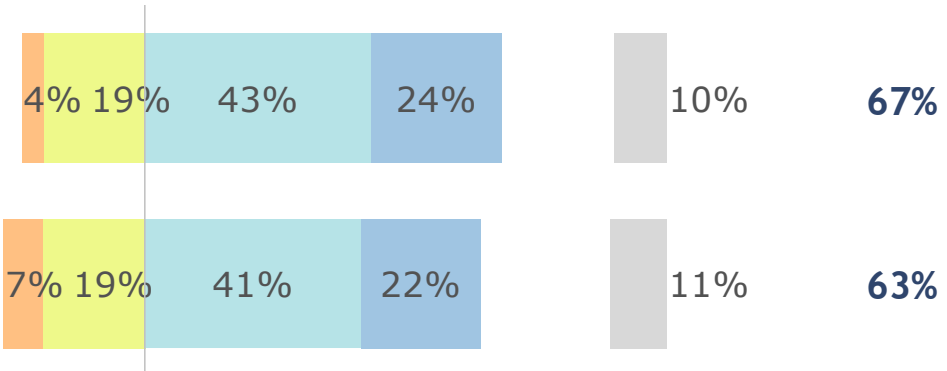


26. Vivez-vous positivement l'émergence de l'intelligence artificielle

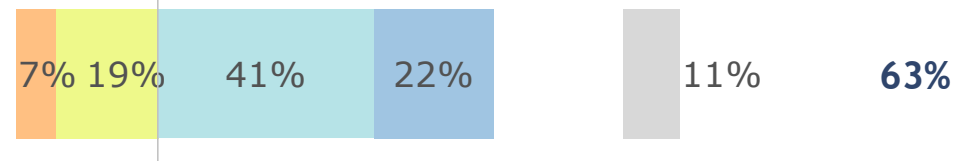


27. Pensez-vous qu'elle va jouer un rôle clé dans votre entreprise :

Dans le travail de vos collaborateurs



Dans les propositions faites à vos clients



■ Sans avis / non concerné ■ Non pas du tout ■ Plutôt non ■ Plutôt oui ■ Oui tout à fait





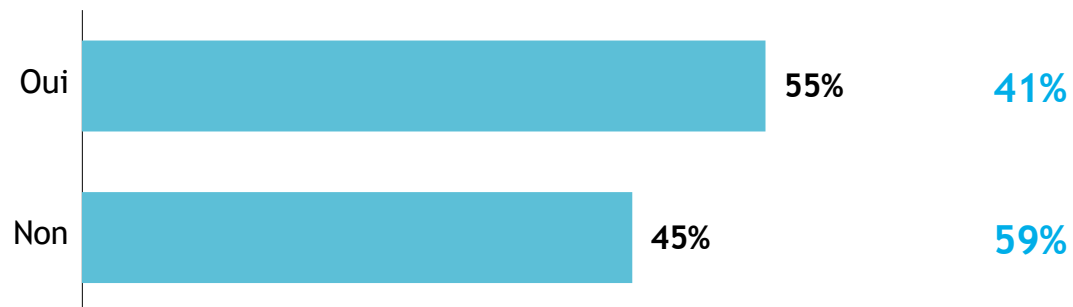
## ENQUÊTE ANNUELLE DES EDC 2024

---

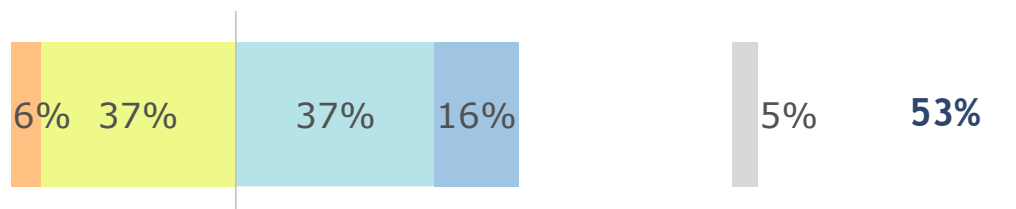
### VISION DU FUTUR

28. Pensez-vous que nous allons vivre un changement radical de modèle économique ?

Rappel 2022



29. Et vous-même, aspirez-vous à un changement radical du modèle économique ?



Sans avis / non concerné
  Non pas du tout
  Plutôt non
  Plutôt oui
  Oui tout à fait

Ceux qui aspirent le plus à un changement de modèle sont davantage dans le doute vis-à-vis de la foi et de la PSC

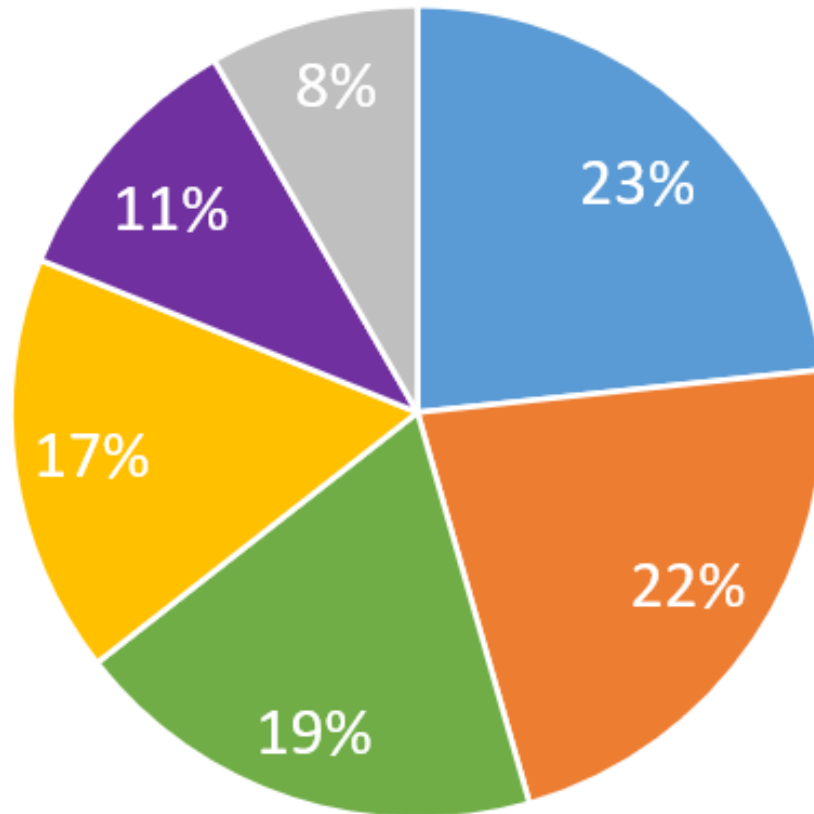
Sur ceux qui croient à un changement de modèle, 2/3 le souhaite et 1/3 ne le souhaite pas





30. Pouvez-vous préciser ce qui serait important pour vous dans l'évolution du monde du travail ?

180 réponses à cette question



- Équité, partage de la valeur et répartition des richesses
- Qualité de vie au travail
- Croissance responsable
- Engagement des collaborateurs
- Innovation et intelligence artificielle
- Réduction de la bureaucratie et des normes





## Équité, partage de la valeur et répartition des richesses - 23% des réponses

- Plus de partage de la valeur avec les employés. - Favoriser les initiatives et l'innovation qui seules peuvent améliorer la situation et résoudre les problèmes sociétaux.
- Une économie plus solidaire. Un modèle à réinventer.
- savoir intégrer toutes les différences, tous les handicaps
- Une plus grande équité dans l'accès au travail de chacun et de tous.
- De garder une dispersion moins grande dans la répartition des richesses ; d'éviter d'avoir quelques grands gagnants, une majorité dans un "équilibre de vie" et des perdants

## Qualité de vie au travail - 22% des réponses

- Reconnaissance du besoin d'équilibre vie pro-vie perso, accueil confiant et accompagnant des nouvelles recrues, de la nouvelle génération dont les aspirations sont différentes de celles des anciennes générations.
- renforcer le dialogue social, l'attention portée au bien être au travail et au respect intangible de la dignité de chacun
- Réduire la pénibilité des travaux physiques, permettre à chacun d'avoir un travail, notamment conserver des postes accessibles à des personnes n'ayant pu accéder à des études.
- Replacer le travail à sa juste place, qu'il soit à la fois un élément d'accomplissement personnel et d'utilité à la société, un incontournable pour être acteur de la société. - Le monde du travail va évoluer sur le plan organisationnel, il l'a déjà fait, et a permis de réajuster la place du travail dans l'équilibre vie pro-perso. - Il doit retrouver une vraie place dans la reconnaissance : c'est bon de travailler, pour soi (épanouissement, accomplissement, goût de l'effort, apprentissage et développement des compétences) et c'est bon pour la société (utilité, impact positif sur l'environnement et l'économie, création d'emplois et de richesses, inclusion). - Nous devons contribuer à ce que le travail soit une fierté !





## 30. Pouvez-vous préciser ce qui serait important pour vous dans l'évolution du monde du travail ?

### Croissance responsable - 19% des réponses

- *Définition des raisons d'être des entreprises en fonction du bien commun. Davantage d'entreprises à mission ou socialement et environnementalement engagées.*
- *Passer d'une économie Extractive à une économie régénérative*
- *Il faut mettre le vivant au cœur de la problématique économique. Il faut arrêter de faire de la croissance pour la croissance sans autre intérêt que l'argent. Nous devons bien vivre, là n'est pas le sens de ma pensée, mais pas au détriment de la nature et de notre monde. Aujourd'hui, la nature existe, l'Homme la consomme et créer des déchets (majoritairement). - Nous devons vivre avec le nécessaire et arrêter d'aller chercher le superflux.*
- *Pas plus de croissance, mais mieux de croissance : d'un point de vue écologique un changement de nos habitudes de consommation est nécessaire. Ce changement aura comme impact positif de nous reconnecter au réel, à l'importance de chaque objet et de chaque acte d'achat.*

### Engagement des collaborateurs- 17% des réponses

- *Que ces changements puissent se faire dans l'accompagnement de l'évolution des compétences de chacun et le respect des personnes.*
- *Appliquer les principes de subsidiarité partout où cela est possible, dans un monde du travail de plus en plus hybride (en physique et en virtualité).*
- *davantage de sens au travail, davantage de Bien Commun, moins de financiarisation et davantage de prise en compte de l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise, redonner le sens des Vertus aux jeunes, etc...*
- *Que les collaborateurs prennent conscience de l'importance du travail dans toutes ses dimensions ; économique individuel, économique collectif (participation au bien commun URSAFF retraites, mutuelles..), se réaliser en tant qu'individu, dans un collectif, dans un ...et ce dès leur plus jeune âge en formation scolaire*





## 30. Pouvez-vous préciser ce qui serait important pour vous dans l'évolution du monde du travail ?

### Intelligence artificielle - 19 réponses dans cette thématique

- *je ne mesure pas bien l'impact réel qu'aura in fine l'automatisation accrue des tâches par le biais de l'IA mais si cela permet de se libérer des tâches mécaniques, à faible valeur ajoutée pour laisser plus de temps à l'analyse, au contrôle, c'est une bonne chose. mais cela implique des changements de profils/compétences qu'il risque d'être difficile à gérer dans les équipes*
- **Automatiser des tâches répétitives.** *Raccourcir les réponses aux demandes individuelles via l'IA.*
- *je ne pense pas que notre cerveau peut absorber des changements radicaux sans dommage. l'évolution de la société depuis l'avènement du numérique est trop rapide pour nos cerveaux. il y a du positif mais aussi beaucoup de négatif qui marginalise.*
- *La question que je porte : que doit-on évaluer ? - La capacité à utiliser un IA ou la capacité à faire sans ? - Par exemple, doit-on continuer l'apprentissage des langues étrangères ? A l'écrit comme à l'oral, le rendu est bien meilleur avec une IA. - C'est la même chose dans sa langue maternelle. - Dans certain domaine de la médecine, l'utilisation de l'IA apporte de nombreux bienfaits. - Aux concours d'entrée à l'X, doit-on évaluer la capacité à résoudre un problème et à l'expliquer avec ou sans IA, sachant que dans le monde du travail, l'étudiant devenu travailleur l'utilisera ? - -*

### Réduction de bureaucratie et normes - 15 réponses dans cette thématique

- *mettre fin aux rigidités contractuelles (convention collective, hausse de salaires imposées, frein aux licenciements ...)*
- **Moins de normes, moins de bureaucratie, moins de freins à l'embauche, moins d'idéologie, plus d'humain, plus de liberté, plus de responsabilité...** *plus de valorisation de l'entreprenariat, reconnaissance d'utilité publique du rôle des entrepreneurs dans le bien commun.*
- **Arrêter avec l'accumulation de normes qui se contredisent.** *Laisser aux sachants sur le terrain des initiatives techniques, économiques, managériales, sans tout cloisonner, normer, décréter, parce que par principe étatique l'entrepreneur cherche à tricher. C'est tellement faux. On est contraint de le faire parfois par l'accumulation de strates tellement stupides quand ça en devient comique.*







PRAGMA

PRENEZ DE LA HAUTEUR