



Entretien prospect EDC

Bonnes pratiques



Entrepreneurs
et Dirigeants
Chrétiens

Pourquoi la région rencontre les candidats en amont ?

- **Pour donner une vision complète et objective du mouvement**, une vision globale et mise à jour qu'il est difficile de transmettre à tous les présidents d'équipe, surtout s'ils sont récents
- **Pour permettre un discernement approfondi**, avec l'évocation des sujets délicats, et prendre des décisions objectives vis-à-vis du candidat, avec du recul
- **Pour avoir une vision globale des équipes**, pour une capacité d'affecter le candidat à l'équipe la plus adaptée

La rencontre

- **1e partie** : Découvrir le candidat et ses motivations pour rejoindre les EDC
- **2e partie** : Se présenter (implication dans le mouvement, ancienneté, etc.)
- **3e partie** : Présenter le mouvement, la région, le principe de l'équipe : voir outils diapo 5
 - La vocation des EDC : quête de cohérence entre son engagement professionnel et sa foi
 - La pensée sociale chrétienne en entreprise, au cœur de la réflexion
 - L'équipe EDC au cœur du mouvement, où se vit la foi, la fraternité
 - L'organisation du mouvement
 - Les formations proposées par l'école de formation
 - Les événements : Assises nationales, régionales, matinales, retraites
 - Un mouvement tourné vers l'extérieur : « Agir avec les EDC » , les médias, les événements externes, les partenariats
 - Un mouvement qui vit uniquement des cotisations de ses membres.
- **4e partie** : Bilan et explications des étapes suivantes
 - Ses impressions : au terme de cet entretien, est-il motivé pour rejoindre les EDC ?
 - **S'il semble un candidat adapté et motivé** : 1/ Demander ses contraintes géographiques et de jour de réunion, 2/ Lui expliquer que vous allez le mettre en contact avec le président d'une équipe pressentie pour qu'il participe à une première réunion d'équipe. 3/Lui demander de vous confirmer son adhésion/départ suite à cette 1^e réunion d'équipe
 - **S'il ne semble pas adapté** : Le mieux est d'arriver conjointement à cette conclusion à cette fin d'entretien, éventuellement le lui dire et évoquer avec lui les alternatives aux EDC : MCC , CVX, parcours Zachée, ... (diapo 6)
 - ❖ **S'il souhaite attendre** : l'indiquer sur l'espace membres (étape « Prospect demandant délai »

Vos outils à disposition

1° Présenter le mouvement grâce au [PPT Venez et voyez](#).
grâce à votre livret **Parcours**



2° Illustrer ce qui se fait aux EDC grâce aux publications des EDC :
Cahiers, Revues Dirigeants Chrétiens.

Si besoin, vous pouvez en faire la demande à accueil@lesedc.org (ces ouvrages sont facturés 5€ l'un, ils peuvent être pris en charge par votre région)

Le discernement

Afin de permettre des échanges en équipe riches et qui concernent tout le monde :

Nous visons essentiellement des entrepreneurs ou dirigeants qui soient à la fois en situation de manager des personnes (ayant charge d'âme) et à la fois en situation de gérer un budget (en charge de P&L).

Il est important également que ces personnes viennent aux EDC pour trouver une unité de vie entre leur foi et leur vocation de dirigeant.

Certains critères doivent amener à la vigilance :

- ❖ Ceux qui se disqualifient eux-mêmes par **leur comportement suspect ou désinvolte**
- ❖ Ceux qui sont essentiellement **à la recherche d'un réseau professionnel**, et non d'une recherche de cohérence de leur foi avec leur engagement professionnel.
- ❖ Concernant ceux qui ne sont **en charge ni d'équipe ni de P&L** : il convient de rechercher l'équilibre d'une équipe. Ces profils doivent donc rester à la marge dans une équipe et non majoritaires.

Orientations vers d'autres mouvements

- **Consultant unipersonnel, profession libérale, enseignant ?**

 - > Vers **les ACI** - Action catholiques des milieux indépendants (10 000 membres, vie d'équipe : [Voir ici](#))

- **Cadre sans management ni gestion d'un budget ?**

 - > Vers **les MCC** - Mouvement des cadres chrétiens (4 000 membres, vie d'équipe, inspiration ignacienne : [Voir ici](#))

 - > Vers **Alpha pro** - (Vie d'équipe proche de son lieu de travail, pour tout le monde professionnel : [Voir ici](#))

- **Candidat cherchant plus un accompagnement spi et perso ?**

 - > Vers **la CVX** - communauté de vie chrétienne (Vie d'équipe avec relecture spirituelle de sa vie, inspiration ignacienne : [Voir ici](#) . Contact : 01 53 36 02 25)

 - > Vers **les équipes Notre Dame** (Mouvement de couples chrétiens, vie d'équipe : [Voir ici](#))