

# GROUPE DE TRAVAIL « Essaimage : créer une nouvelle équipe »\_juin 2021

Avec Pierre-André POIRIER, Emmanuel RENAUD, Augustin DESTREMAU

## ● **Point de départ / faits générateurs**

Le coordinateur de développement doit être aux aguets des besoins de nouvelles équipes. Cela peut venir de :

- L'équipe accueil régionale recense plusieurs nouveaux dans une même zone et identifie un réel manque d'équipe
- Un membre EDC qui prend l'initiative d'organiser une soirée "Venez & Voyez" dans une nouvelle ville et voudrait avoir des "anciens" qui viennent intervenir pour partager
- Un curé de paroisse fait appel aux EDC pour lancer une nouvelle équipe

- **Initiateur**: le coordinateur de développement local est celui qui recrute, charge et accompagne le binôme missionnaire. Il assure le lien avec les diverses communautés chrétiennes et prend les premiers contacts : curés/ pasteurs/ popes.

## ● **Le binôme ayant la mission créer une nouvelle équipe**

- membres "simples" (autre que président d'équipe)
- qui se connaissent car membres de la même équipe
- pourquoi pas un retraité en phase de quitter le mouvement et un "jeune"
- deux membres d'une équipe SENAC (voir groupe travail Retraités)

## ● **L'engagement / le cadre de cette mission du binôme**

- **Entre 3 mois minimum et 6 mois maximum, en restant membre** de l'équipe de départ pour ne pas perdre le lien

## ● **La démarche / le rôle du binôme missionnaire**

### Amont au lancement

- **Identifier quelques candidats** potentiels (3 ou 4 à minima) **et les motiver à participer à la mise en place de l'équipe**
- **Prendre contact avec l'équipe accueil régionale** pour s'entendre sur un process d'inscription fluide.
- **Prendre attache avec un Conseiller Spirituel** potentiel, pour lui présenter son rôle et la vocation des EDC
- **Piloter la communication** autour de la nouvelle équipe : bulletins paroissiaux et diocésains, médias des autres communautés, radios locales chrétiennes
- **Garder un contact régulier** avec le Coordinateur de développement, pour bénéficier de son expérience.

### Réunion de lancement

- Organiser des réunions de présentation chez les uns ou les autres, avec de petits groupes de prospects, pour qu'un lien se crée (missionnaires & nouveaux) ou mettre en place une réunion Venez et Voyez en présentiel
- Inviter les prospects à une grande soirée "Venez & Voyez" sur Zoom

### Après la réunion de lancement

- **Organiser les premières réunions** (rappels de ce qu'est la vie d'équipe et le fonctionnement des équipes)
- **Identifier le futur Président d'équipe et l'aider à bien comprendre** ses nouvelles missions (en complément des formations proposées par le mouvement) + faire passer les informations relatives au mouvement
- Rappeler les rôles très complémentaires **du PE et du CS et la nécessité de leur coordination régulière**
- **Garder un regard critique** sur le fonctionnement de la nouvelle équipe (faire des retours au Coordinateur de Développement et des points réguliers avec le nouveau PE)
- **Aider à la structuration des échanges** (définition des thèmes en amont)

## ● **Facteurs clés de succès**

- Il pourrait être considéré que la mission est terminée et que le binôme peut quitter la nouvelle équipe quand :
  - L'équipe compte au moins 7 ou 8 membres réguliers
  - Le nouveau PE et le CS considèrent que l'équipe est mûre
- Pour une équipe de petite ville, maintenir un lien régulier et solidaire avec les équipes voisines, le département...

## ● **Une nouvelle équipe dans une agglo ou il en existe déjà au moins une**

- **Scinder une équipe ou deux pour en créer une troisième avec anciens et nouveaux :**

Ne pas négliger la difficulté : l'instauration d'un climat de confiance, de solidarité et de complémentarité dans une équipe est un obstacle à la scission. Mais elle permet cependant d'aboutir à un fonctionnement + rapidement satisfaisant.

>> Quelles motivations mettre en avant pour mettre en œuvre ce choix ?

- **Créer une équipe de toute pièce avec les nouveaux entrants :**

Elle peut être prise en mains par un binôme missionnaire venant d'une équipe d'actifs mais aussi membres retraités issus d'une future équipe SENAC (Réflexions en cours sur les retraités dans le groupe).