



Les entretiens de discernement avec les candidats aux EDC

Partage de bonnes pratiques



Entrepreneurs
et Dirigeants
Chrétiens

Pourquoi la région rencontre les candidats en amont ?

- **Pour donner une vision complète et objective du mouvement**, une vision globale et mise à jour qu'il est difficile de transmettre à tous les présidents d'équipe, surtout s'ils sont récents
- **Pour permettre un discernement approfondi**, avec l'évocation des sujets délicats, et prendre des décisions objectives vis-à-vis du candidat, avec du recul
- **Pour avoir une vision globale des équipes**, pour une capacité d'affecter le candidat à l'équipe la plus adaptée

Quel est le process ?

Tout candidat doit remplir le formulaire du site web

Rejoindre les EDC →

(lesedc.org en bas de la page d'accueil).

Etape indispensable : permet à la région d'avoir ses coordonnées pour le recontacter et faire un suivi.



Ces formulaires sont importés sur l'espace membre par le national tous les lundis et cela crée une fiche « prospect » par candidat.



1. Consultez l'espace membre en tant que « Equipe accueil » pour une vue d'ensemble des prospects de votre région (cliquez en haut à droite sur votre nom)



2. Vous avez un entretien avec vos prospects (rdv physique ou téléphonique) pour lui présenter le mouvement et discerner sur l'adéquation de son profil à la vocation du mouvement. Vous pouvez vous aider du support entretien [Voir le PPT ici](#)



3. Le prospect rejoint les EDC ?

- 1) Vous le mettez en contact avec le président de l'équipe que vous presentez pour lui. ET vous lui demandez de vous confirmer son adhésion (ou son départ) après sa 1^{ère} réunion d'équipe.
- 2) Lorsqu'il vous confirme, **vous le transformez en membre de cette équipe sur l'espace membre.**

Sur la fiche du prospect : Actions > **Ajouter un tarif de cotisation.**

Dans le champ « Structure » : choisir avec la loupe (à droite) l'équipe concernée, puis dans le champ

« Catégorie d'adhésion » : choisissez 'Membre d'équipe'. VALIDER

Puis, choisir le tarif personnel par défaut. VALIDER. Puis cliquez sur CONTINUER.



4. Le prospect ne rejoint pas les EDC ?

Vous l'enlevez du mouvement : sur la fiche du prospect : clic sur Actions > **Déclarer un départ.** VALIDER.



NB : Ce nouveau membre reçoit alors un mail d'accueil avec ses identifiants + un kit de bienvenue par courrier le mois suivant son adhésion (avec livret parcours, livret PSC, courrier d'adhésion). A partir de cette inscription, il a 3 mois gratuits puis le tarif nouveau membre pendant 12 mois (300€/an soit 25€/mois).

Vos outils à disposition

1° Pour présenter le mouvement : le PPT Venez et voyez.

A retrouver [ICI](#) et sur la base documentaire de votre espace membre

2° Supports concrets pour illustrer ce qui se fait aux EDC : les flyers, la revue Dirigeants Chrétiens, le livret PSC, le livret Parcours

Vous pouvez en faire la demande à accueil@lesedc.org

4° Suggestions d'autres mouvements vers qui orienter les candidats

A retrouver diapo 9

5° L'argumentaire sur la cotisation

A retrouver diapos 10, 11, 12

La rencontre - bonnes pratiques

→ 1e partie : découvrir le candidat, ses motivations

- ❖ Le laisser se présenter
- ❖ Quel est aujourd'hui son métier, sa situation de responsabilité (nb de collaborateurs, P&L) ?
- ❖ Quel est son parcours de foi ?
- ❖ Comment vit-il son engagement professionnel par rapport à sa foi ?
- ❖ A-t-il d'autres engagements ?
- ❖ Comment as t-il entendu parler du mouvement ? Que sait-il du mouvement ?
- ❖ Quelles sont ses motivations pour adhérer au mouvement ? (un des points les plus importants)

→ 2e partie : se présenter

- ❖ Son implication dans le mouvement et son attachement, son ancienneté dans l'équipe. L'occasion d'expliquer succinctement le rôle de l'équipe accueil.

→ 3e partie : présentation du mouvement

NB : si le candidat ne semble pas adapté au mouvement : écourter cette partie.

❖ Présenter le mouvement, son dynamisme (s'aider du livret Parcours) :

- **Vocation des EDC** : quête de cohérence entre son engagement professionnel et sa foi et les 3 orientations
- **La pensée sociale chrétienne** au cœur de la réflexion
- **L'équipe EDC** : Fonctionnement, diversité, binôme conseiller spirituel et président d'équipe. Bienveillance, écoute, confidentialité. Importante composante spirituelle. Assiduité aux réunions, ponctualité, travail de préparation aux réunions.
- **L'organisation du mouvement** : les équipes, les bureaux régionaux, le bureau restreint national, l'équipe permanente en support
- Un **mouvement tourné vers l'extérieur** : « Agir avec les EDC », le rayonnement : présence sur les réseaux sociaux et dans la presse, la revue.
- **Les formations** d'animation et les formations managériales/spirituelles
- **Les événements EDC** pour se ressourcer, faire mouvement : Assises nationales, régionales, matinales, retraites
- Le budget de 1M d'€ et donc **la cotisation**, seule ressource du mouvement

❖ Préciser ce qu'apporte l'appartenance à une équipe, région au mouvement :

- ✓ Partager les questionnements de notre foi et l'approfondir.
- ✓ Pousser la réflexion chrétienne en matière économique et sociale
- ✓ Mûrir dans une saine conjugaison de la foi et des responsabilités pro.
- ✓ Approfondir les clés du discernement avant les prises de décisions
- ✓ Soutien mutuel, notamment dans les périodes de difficultés pro ou perso. Sortir de la solitude
- ✓ S'ouvrir à d'autres environnements professionnels, à d'autres sensibilités dans la foi
- ✓ Partage entre pairs sur des sujets qu'il est difficile d'aborder en entreprise.
- ✓ Pour les plus jeunes, profiter de l'expérience des seniors. Pour les seniors, comprendre l'évolution du monde

→ 4e partie : bilan et explications des étapes suivantes

- ❖ **Ses impressions** : au terme de cet entretien, est-il motivé pour rejoindre les EDC ?
- ❖ **S'il semble un candidat adapté et motivé** :
 1. Lui demander s'il a des contraintes géographiques et de jour de réunion.
 2. Lui préciser que vous allez le mettre en relation avec le président d'une équipe pressentie pour lui pour qu'il participe à une première réunion d'équipe
 3. Lui demander de vous confirmer son adhésion ou son départ du mouvement suite à cette 1^e réunion d'équipe
- ❖ **S'il ne semble pas adapté** :

Le mieux est d'arriver conjointement à cette conclusion à cette fin d'entretien, éventuellement le lui dire et évoquer avec lui les alternatives aux EDC : MCC , CVX, parcours Zachée, etc.. : *voir diapo 9*

Puis faire pour soi un compte rendu à chaud, par exemple en notes dans son tel, et renseigner sa fiche sur l'espace membre (date de la réunion et compte-rendu rapide dans la zone « Note d'information »)

Les critères disqualifiants

Nous visons essentiellement des entrepreneurs ou dirigeants en charge d'âmes et de P&L et qui cherchent à approfondir leur foi chrétienne en lien avec leur engagement professionnel.

Au delà de ces critères essentiels, il est pertinent de se focaliser sur des critères « disqualifiants » plutôt que sur des caractéristiques « qualifiantes » :

- ❖ Ceux qui se disqualifient eux-mêmes par **leur comportement suspect ou désinvolte**
- ❖ Ceux qui sont essentiellement **à la recherche d'un réseau professionnel**, et non d'une recherche de cohérence de leur foi avec leur engagement professionnel.
- ❖ Concernant ceux qui ne sont **en charge ni d'équipe ni de P&L** : il convient d'être nuancé. Ne pas les exclure a priori mais les prévenir d'une difficulté se demander s'il y aura une équipe prête à l'accueillir en complément de ses profils plus adaptés. Rester prudent avec le candidat, en lui indiquant par exemple qu'on se donne 3 mois, pas plus, pour tenter de trouver une équipe prête à le recevoir en dépit de l'écart par rapport au profil EDC.

Orientations vers d'autres mouvements

- **Consultant unipersonnel, profession libérale, enseignant ?**
 - > Vers **les ACI** - Action catholiques des milieux indépendants (10 000 membres, vie d'équipe : [Voir ici](#))
- **Cadre sans management ni gestion d'un budget ?**
 - > Vers **les MCC** - Mouvement des cadres chrétiens (4 000 membres, vie d'équipe, inspiration ignacienne : [Voir ici](#))
 - > Vers **Alpha pro** - (Vie d'équipe proche de son lieu de travail, pour tout le monde professionnel : [Voir ici](#))
- **Candidat cherchant plus un accompagnement spi et perso ?**
 - > Vers **la CVX** - communauté de vie chrétienne (Vie d'équipe avec relecture spirituelle de sa vie, inspiration ignacienne : [Voir ici](#) . Contact : 01 53 36 02 25)
 - > Vers **les équipes Notre Dame** (Mouvement de couples chrétiens, vie d'équipe : [Voir ici](#))

La cotisation permet au mouvement de vivre

Grâce à ma cotisation, je participe à la mission des EDC

L'ensemble des cotisations permettent au mouvement de :

- Accompagner et apporter des contenus de qualité aux membres
- Contribuer au développement régional
- Favoriser le rayonnement à l'extérieur

Comment régler ma cotisation ?

1 Rendez-vous sur mon espace membre www.extranet.lesedc.org*

Accessible depuis le picto orange en haut à droite du site web des EDC (www.lesedc.org)

* Si j'ai perdu mes identifiants, il suffit de cliquer sur « J'ai oublié mes identifiants » sur ma page de connexion.

2 Sur ma page d'accueil : je clique sur l'encart vert « Régler mon adhésion ». Il vous sera proposé de régler par CB ou par prélèvement mensuel.

3 Quand j'ai réglé : mon justificatif de règlement est alors disponible sur ma page d'accueil (encart vert), et mon reçu fiscal le sera à partir de février l'année suivante.



Les tarifs de cotisation EDC

Tarifs généraux

 Règlement à titre personnel
39€/mois (468€/an)

 Règlement au titre de l'entreprise
66€/mois (790€/an)

Tarifs spécifiques

 Nouveaux membres : **25€/mois** pendant 1 an*, après 3 mois de gratuité et 2 numéros de la revue offerts

 Membre - 30 ans : **15€/mois**
Membre - 35 ans : **25€/mois**

 Membre dont le conjoint est aux EDC : **17€/mois** pour l'un des 2 conjoints (moitié prix moins l'abonnement)

 Membres ne payant pas l'IR : **15€/mois** (sur justificatif)

* pendant 1 an pour les prélèvements mensuels, jusqu'au 31 août sinon

À BIEN NOTER

- > Tous ces tarifs comprennent l'abonnement à la revue (5€/mois).
- > La cotisation (hors abonnement à la revue) donne droit à un reçu fiscal.
- > Pour des raisons comptables : les montants non conformes à ces tarifs EDC ne pourront être enregistrés comme des cotisations.

En cas de difficulté financière : faire une demande de tarif ajusté en envoyant un mail justifié à tresorier@lesedc.org.