

**5**

## Quelle gouvernance dans mon entreprise?

Est-ce que le rôle respectif des actionnaires, du conseil d'administration et du comité de direction est clairement établi et respecté?

La gouvernance de mon entreprise favorise-t-elle la subsidiarité? L'accompagnement?

Suis-je suffisamment audacieux dans la confiance que j'accorde?

Et aussi la vision, le sens, l'engagement?

Jusqu'où va la transparence?

Existe-t-il des contre-pouvoirs dans mon entreprise?

*« Nous avons tous été baptisés dans un seul Esprit en un seul corps »*

1 Co 12, 13

*« Il prit les sept pains et, après avoir rendu grâce, il les rompit et les donnait à ses disciples pour qu'ils les offrent. »*

Mc 8, 6

**6**

## Quelle justice j'instaure dans mon entreprise?

Est-ce que l'éthique, le respect de l'autre – client, collaborateur, stakeholders... – sont vécus dans mon entreprise? Quels outils et indicateurs de mesure ai-je mis en place?

Le partage des résultats, l'attribution et la gestion de l'avantage en nature, pour moi et mes collaborateurs?

Quelle place pour la justice évangélique?

Les « principes d'action » de l'entreprise vont-ils au-delà du simple respect de la loi?

« Et si mon enfant, mon père, mes amis, mes collègues, la presse... apprenaient la décision que je m'apprête à prendre? »

Quelle équité dans la politique de rémunération,

*« Si votre justice n'est pas plus grande que celle des pharisiens, vous n'entrerez pas dans le Royaume des cieux »*

Mt 5, 20

*« La charité dépasse la justice, parce qu'aimer c'est donner, offrir du mien à l'autre; mais elle n'existe jamais sans la justice qui amène à donner à l'autre ce qui est sien, c'est-à-dire ce qui lui revient en raison de son être et de son agir. Je ne peux pas donner à l'autre du mien, sans lui avoir donné tout d'abord ce qui lui revient selon la justice »*

Benoît XVI, Encyclique Caritas in veritate, 2009

**7**

Épilogue :

## « Qu'est-ce que j'attends du Christ aujourd'hui? »

*« Je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin des temps »*

Mt 28, 20

LES ENTREPRENEURS  
ET DIRIGEANTS CHRETIENS  
24, rue de l'Amiral Hamelin 75116 Paris  
Tél. 01 45 53 09 01 - Fax 01 47 27 43 32  
www.lesedc.org - e-mail: lesedc@lesedc.org

## Les 7 questionnements du dirigeant chrétien

**7**

LES ENTREPRENEURS  
ET DIRIGEANTS CHRETIENS

**1**

Prologue :

## « Qu'attend de moi le Christ aujourd'hui ? »

« Aujourd'hui il faut que je vienne demeurer chez toi »

Luc 19, 5

« Aime et fais ce que tu veux.  
Si tu te tais, tais-toi par Amour,  
si tu cries, crie par Amour,  
si tu pardonnes, pardonne par Amour »

Saint Augustin

« Heureux l'Homme dont le Seigneur est la force,  
des chemins s'ouvrent dans son cœur »

Ps 83

**2**

## Mon comportement reflète-t-il mon questionnement de dirigeant chrétien ?

Quelles valeurs je souhaite transmettre par mon comportement quotidien au sein de mon entreprise (mon entité) ?

Suis-je conscient du réel impact de mon comportement sur l'ambiance de travail ?

Est-ce que je laisse apparaître la joie, la force que je reçois du Christ ?

Est-ce que je cherche à (re)connaître la richesse humaine et spirituelle

de chaque homme et de chaque femme de mon entreprise, à prendre en compte leurs aspirations ? Quels outils spécifiques ai-je mis en place pour ce faire ?

Suis-je capable de transgresser les comportements convenus et d'accueillir la différence des profils habituels ?

Est-ce que je prends le temps de vivre mon intériorité, de revisiter mon comportement ?

« Chaque fois que vous l'avez fait à l'un de ces petits qui sont mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait »

Mt 25, 40

« Soyez dans la joie [...] vivez en paix et le Dieu d'amour et de paix sera avec vous »

2 Co 13, 11

**3**

## Quels types de relations existent au sein de mon entreprise ? Quel regard est-ce que je porte sur les personnes ?

Est-ce que je parviens à concilier le bien de mon entreprise et les aspirations individuelles ?

Quelle place est laissée à mes collaborateurs pour leur vie familiale et personnelle ?

Est-ce que l'employabilité de mon personnel sur le marché du travail intervient dans mes décisions ?

Quelle attitude d'écoute et d'attention à chacun ?

Quel regard est-ce que je porte sur les personnes qui s'opposent ?

« Si j'ai fait du tort à quelqu'un, je vais lui rendre trois fois plus »

Luc 19, 8

« La plus grande pauvreté est de ne compter pour personne »

Mère Teresa

« ... donner non par devoir mais par Amour... »

Benoît XVI, Encyclique Caritas in veritate, 2009

**4**

## Quel projet pour l'entreprise et quelle cohérence avec mon projet de vie ?

Quelle place pour l'homme dans le projet pour mon entreprise et quelles propositions pour mes collaborateurs ?

Quel est le sens de mon engagement dans cette aventure ?

Ai-je une attitude de propriétaire ou de dépositaire et de gérant des biens qui me sont confiés ?

Suis-je lucide sur la distinction entre les finalités de l'entreprise et mes légitimes finalités personnelles ?

« Chacun reçoit le don de manifester l'Esprit en vue du bien de tous »

1 Co 12, 7

« Celui qui a, recevra encore, et il sera dans l'abondance »

Mt 25, 29

« Venez derrière moi, je ferai de vous des pêcheurs d'hommes »

Mc 1, 17